

LAPORAN KINERJA TAHUN 2019 UNIVERSITAS SRIWIJAYA





**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
SATUAN PENGAWAS INTERNAL**

Jl. Palembang – Prabumulih Km. 32 Inderalaya (OI) Kode Pos 30662
Telepon (0711) 580069,580225,580169, Faksimile (0711)580644
Laman: [www. Unsri.ac.id](http://www.Unsri.ac.id)

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LAPORAN KINERJA UNIVERSITAS SRIWIJAYA
TAHUN ANGGARAN 2019**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Universitas Sriwijaya untuk Tahun Anggaran 2019 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Universitas Sriwijaya.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas, laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan hasil reviu tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Inderalaya, 14 Februari 2020

Ketua SPI Universitas Sriwijaya



Isnurhadi, S.E., MBA/Ph.D 

NIP 196211121989111001



KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas ridho-Nya jua Laporan Kinerja Universitas Sriwijaya Tahun 2019 dapat disusun. Penyusunan Laporan Kinerja merupakan kewajiban bagi instansi pemerintah sebagaimana diamanahkan dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Permenristekdikti Nomor 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi.

Laporan Kinerja (Lakin) ini sebagai bentuk pertanggungjawaban atas kewenangan pemerintah yang dipercayakan kepada Universitas Sriwijaya dalam menyelenggarakan pendidikan tinggi, sesuai dengan Renstra Bisnis Universitas Sriwijaya Tahun 2015-2019.

Laporan Kinerja Universitas Sriwijaya tahun 2019 ini merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Universitas Sriwijaya, baik yang memenuhi sasaran maupun yang belum terpenuhi, dan merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh *stakeholders* di lingkungan Universitas Sriwijaya, Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan serta masyarakat.

Semoga Laporan Kinerja tahun 2019 menjadi cermin bagi kita semua untuk mengevaluasi kinerja organisasi selama satu tahun agar dapat melaksanakan kinerja kedepan secara lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.

Inderalaya, 11 Februari 2020
Rektor,

Prof. Dr. Ir. Anis Saggaff, M.SCE.
NIP 196210281989031002



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN TELAH DIREVIU KETUA SPI UNIVERSITAS SRIWIJAYA	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
IKHTISAR EKSEKUTIF	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GRAFIK	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum	1
1.2 Landasan Hukum	3
1.3 Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi	4
1.4 Sumber Daya Manusia dan Anggaran	6
1.5 Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi	12
BAB II PERENCANAAN KINERJA	13
2.1 Rencana Strategis BLU Universitas Sriwijaya	14
2.2 Arah Kebijakan dan Strategi	17
2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2019	20
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2019	22
3.1 Capaian Kinerja BLU Universitas Sriwijaya	22
3.2 Analisis Capaian Kinerja	25
3.3 Realisasi Anggaran	90
BAB IV PENUTUP	96
Kontrak Kinerja Rektor Universitas Sriwijaya Tahun 2019	
Lampiran-Lampiran	



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Universitas Sriwijaya tahun 2019 melaporkan capaian kinerja selama tahun 2019 telah sesuai dengan Rencana Kinerja Tahun 2019, yang mengacu pada Renstra Bisnis Universitas Sriwijaya tahun 2015-2019. Laporan Kinerja Universitas Sriwijaya memuat capaian kinerja selama tahun 2019, sebagai realisasi pelaksanaan sasaran, kebijakan dan program yang tertuang dalam Rencana Strategis Bisnis Universitas Sriwijaya tahun 2015-2019 dan Laporan yang berisi pertanggungjawaban Universitas Sriwijaya dalam pelaksanaan Penetapan Kinerja (PK) tahun 2019 yang telah ditetapkan.

Pengelolaan dan penyelenggaraan pendidikan tinggi di UNSRI mengacu pada arah pengembangan institusi yang tertuang di dalam Renstra Bisnis UNSRI Tahun 2015-2019, berlandaskan peraturan perundang-undangan yang berlaku, maupun kebijakan Pemerintah atau Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi tahun 2018. Dalam implementasinya Institusi menerapkan sistem manajemen mutu secara bertahap, hal ini dilakukan agar tujuan Renstra Bisnis UNSRI Tahun 2015-2019, dapat dicapai meliputi:

1. Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri dan menguasai ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni.
2. Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna melalui penelitian yang inovatif.
3. Meningkatkan peran serta Unsri dalam menyelesaikan permasalahan sosial dan pembangunan melalui pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan.
4. Menciptakan atmosfir akademik untuk mendorong mahasiswa kreatif, adaptif dan memiliki karakter yang sesuai dengan tuntutan globalisasi.
5. Menjalinkan kerjasama dengan mitra kerja regional, nasional maupun internasional dalam upaya mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, olah raga dan seni.
6. Meningkatkan kualitas sistem manajemen yang profesional, efisien, efektif, transparan, dan akuntabel.



Tujuan strategis tersebut selanjutnya dijabarkan secara spesifik dan terukur ke dalam 6 sasaran strategis yaitu:

1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan Universitas Sriwijaya.
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Unsri.
3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumberdaya Universitas Sriwijaya.
4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan.
5. Menguatnya kapasitas inovasi dosen Unsri.
6. Terwujudnya tata kelola yang baik pada semua unit kerja di lingkungan Unsri.

Untuk mencapai ke-6 sasaran strategis tersebut digunakan 21 indikator kinerja utama. Secara rata-rata capaian indikator kinerja Universitas Sriwijaya Tahun 2019 adalah 157,89%.

Total anggaran Universitas Sriwijaya Tahun 2019 Anggaran Dana pada tahun 2019 sebesar Rp 655.378.620.510,- dari total dana yang dianggarkan sebesar Rp. 719.269.335.000-. Dengan demikian daya serap anggaran Universitas Sriwijaya sampai Desember tahun 2019 adalah 95,89 %.



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Jumah Dosen Tenaga Universitas Sriwijaya Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2018-2019	8
Tabel 2.	Perkembangan Jumlah Dosen Tetap PNS dan CPNS Universitas Sriwijaya Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2019	9
Tabel 3.	Jumlah Tenaga Kependidikan Universitas Sriwijaya Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Golongan Unsri Tahun 2019	10
Tabel 4.	Keterkaitan Tujuan Universitas Sriwijaya dengan Tujuan Strategis Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi	15
Tabel 5.	Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama Tahun 2019	16
Tabel 6.	Sasaran, Strategi, dan Kebijakan Rencana Strategis BLU Universitas Sriwijaya	18
Tabel 7.	Perjanjian Kinerja BLU Universitas Sriwijaya Tahun 2019	20
Tabel 8.	Capaian Indikator Kinerja Universitas Sriwijaya Tahun 2019	23
Tabel 9.	Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1 Tahun 2019	26
Tabel 10.	Capaian Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha	27
Tabel 11.	Persentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	29
Tabel 12.	Jumlah Peserta yang Lulus Ujian Kompetensi dan Profesi Tahun 2019	30
Tabel 13.	Persentase Prodi Terakreditasi A	32
Tabel 14.	Jumlah Prodi yang Terakreditasi Berdasarkan Peringkat Akreditasi dan Fakultas Tahun 2018-2019	33
Tabel 15.	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Tahun 2019	35
Tabel 16.	Persentase Lulusan yang Langsung Bekerja	37
Tabel 17.	Rekapitulasi Hasil Tracer Study 2019 (untuk Alumni 2017)	38
Tabel 18.	Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2 Tahun 2019	45
Tabel 19.	Rangking PT Nasional Tahun 2019	46
Tabel 20.	Akreditasi Institusi Universitas Sriwijaya Tahun 2019	49
Tabel 21.	Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3 Tahun 2019	51
Tabel 22.	Persentase Dosen Berkualitas S3 Tahun 2019	52
Tabel 23.	Jumlah Dosen yang Studi Lanjut S3 dan Sp2 Periode Desember Tahun 2018 dan 2019	53
Tabel 24.	Persentase Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala Tahun 2019	54
Tabel 25.	Perkembangan Jumlah Dosen PNS dan CPNS Berdasarkan Jabatan Akademik Tahun 2015--2019	55



Tabel 26.	Persentase Dosen dengan Jabatan Guru Besar Tahun 2019	57
Tabel 27.	Capaian Kinerja Sasaran Strategis 4 Tahun 2019	58
Tabel 28.	Jumlah Publikasi Internasional Tahun 2019	59
Tabel 29.	Jumlah HKI yang Didaftarkan Tahun 2019	60
Tabel 30.	Jumlah Prototipe R & D Tahun 2019	61
Tabel 31.	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah Tahun 2019	66
Tabel 32.	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional Tahun 2019	67
Tabel 33.	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global Tahun 2019	70
Tabel 34.	Jumlah Prototipe Industri	71
Tabel 35.	Jumlah Produk Inovasi Tahun 2019	76
Tabel 36.	Capaian Kinerja Sasaran Strategis 6 Tahun 2019	79
Tabel 37.	Progres Tindak Lanjut Atas Temuan BPK RI Tahun 2019	80
Tabel 38.	Realisasi Anggaran Universitas Sriwijaya Tahun 2018 dan 2019 Berdasarkan Sumber Dana	94
Tabel 39.	Realisasi Anggaran Universitas Sriwijaya Tahun 2018 dan 2019 Berdasarkan Jenis Belanja	94



DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.	Jumlah Dosen Tetap PNS dan Non PNS Universitas Sriwijaya Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2019	8
Grafik 2.	Jumlah Prodi Berdasarkan Akreditasi dan Jenjang Pendidikan Tahun 2018--2019	33
Grafik 3.	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Tahun 2018 dan Tahun 2019	36
Grafik 4.	Jumlah Dosen Berkualifikasi S3 Tahun 2018 dan 2019 Berdasarkan Fakultas	52
Grafik 5.	Perkembangan Jumlah Dosen Tetap PNS Universitas Sriwijaya Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2015--2019	56
Grafik 6.	Perkembangan Jumlah Sitasi Berdasarkan Scopus dan Google Scholar Tahun 2019	66



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Bagan Struktur Organisasi Universitas Sriwijaya	5
Gambar 2.	Hasil Stracer Study Tahun 2019	39
Gambar 3.	Sertifikat Akreditasi Institusi Universitas Sriwijaya	50
Gambar 4.	Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R & D)	62
Gambar 5.	Indeks Jurnal Berdasarkan Sinta Science and Technology Index	67
Gambar 6.	Produk-Produk Prototipe Industri	72
Gambar 7.	Produk-Produk Inovasi	77
Gambar 8.	Sistem Informasi Inventaris BMN (SITARI)	83
Gambar 9.	Sistem Informasi Perencanaan dan Anggaran (SIRENA)	84
Gambar 10.	Sistem Informasi Penomoran Surat (SINORA)	84
Gambar 11.	Sistem Informasi Aset Non Inventaris BMN (SIANIS)	85
Gambar 12.	Sistem Laporan Capaian Output dan Kinerja (SIPECOKIN)	85
Gambar 13.	Sistem Informasi Publikasi dan Dokumentasi (SIPUTASI)	86
Gambar 14.	Sistem Remunerasi Universitas Sriwijaya	86
Gambar 15.	Anugrah Universitas Sriwijaya sebagai Terbaik 1 Pengelola Pengaduan Pelayanan Publik PTN Tahun 2019	87
Gambar 16.	Penghargaan Universitas Sriwijaya sebagai Panitia Kegiatan LAPOR! Goes To Campus	88
Gambar 17.	Kegiatan Seminar HAM “Pelayanan Publik Yang Berkeadilan”	89
Gambar 18.	Piagam Penghargaan Keterbukaan Informasi Publik	90



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. GAMBARAN UMUM

Untuk mewujudkan suatu unit organisasi yang berakuntabilitas kinerja baik, setiap unit organisasi perlu menerapkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Salah satu komponen SAKIP adalah pelaporan kinerja. Laporan kinerja disusun dalam rangka mewujudkan akuntabilitas unit organisasi kepada pihak yang memberikan amanah. Oleh karena itu, laporan kinerja merupakan perwujudan salah satu kewajiban untuk menjawab apa yang sudah diamanatkan kepada publik. Dengan demikian, Universitas Sriwijaya sebagai salah satu Perguruan Tinggi Negeri juga berkewajiban menyusun dan menyampaikan Laporan Kinerja Tahun 2019.

Universitas Sriwijaya (Unsri) merupakan salah satu Perguruan Tinggi Negeri terbesar di provinsi Sumatera Selatan (Sumsel) berdiri pada tanggal 3 November 1960. Universitas Sriwijaya telah mendapatkan pengesahan sebagai Badan Layanan Umum dan menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum sejak tahun 2010. Landasan Sistem Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU) Universitas Sriwijaya adalah Surat Keputusan Menteri Keuangan Nomor 190/KMK.05/2009 tentang Penetapan Universitas Sriwijaya pada Kementerian Pendidikan Nasional Sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum.

Universitas Sriwijaya memiliki 2 kampus yaitu Kampus Palembang dan Kampus Inderalaya, Ogan Ilir dengan luas lahan 712 Ha, kurang lebih berjarak 32 km dari Kampus Bukit Besar Palembang. Perkuliahan program S1 reguler dilaksanakan di Kampus Inderalaya, sedangkan perkuliahan program Diploma 3, program Sarjana (S1), dan program Magister/Doktoral (S2/S3) dilaksanakan di Kampus Bukit Besar dan Kampus Padang Selasa Palembang. Sementara itu, pendidikan profesi Fakultas



Kedokteran dilaksanakan di Kampus Madang, dan PGSD dilaksanakan di Kampus Km. 5, Palembang.

Universitas Sriwijaya memiliki 10 fakultas, yakni Fakultas Ekonomi, Fakultas Hukum, Fakultas Teknik, Fakultas Kedokteran, Fakultas Pertanian, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Ilmu Komputer, dan Fakultas Kesehatan Masyarakat. Pada tahun 2019 Universitas Sriwijaya menyelenggarakan pendidikan jenjang Diploma 3 (D3), sarjana (S1), dan pascasarjana (S2/spesialis 1 dan S3/spesialis 2). Selain itu, Universitas Sriwijaya juga menyelenggarakan program profesi. Jumlah program studi yang dimiliki oleh Universitas Sriwijaya adalah 113 program studi, terdiri dari 5 program Diploma (S0), 56 program Sarjana (S1), 26 program S2, 10 program S3, 11 program Spesialis 1, 1 program Spesialis 2, dan 4 program studi profesi.

Dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi, Universitas Sriwijaya didukung oleh dua lembaga yaitu Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M) yang membawahi beberapa pusat penelitian, dan Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan (LP3MP). Universitas Sriwijaya juga memiliki unit pelaksana teknis (UPT), yaitu UPT Perpustakaan, UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi, UPT Bahasa, UPT Laboratorium Terpadu, UPT Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa, UPT Kerjasama dan Layanan Internasional dan Pusat Penyelenggaraan Mata Kuliah Kepribadian (PP-MPK) serta Klinik Kesehatan.

Pada tahun akademik 2019/2020, penerimaan mahasiswa baru jenjang S1 dilaksanakan melalui tiga jalur penerimaan, yaitu Seleksi Nasional Masuk Perguruan Tinggi Negeri/SNMPTN, SBMPTN, dan jalur mandiri yaitu Ujian Saringan Masuk Universitas Sriwijaya (USM) yang dilaksanakan bersama-sama dengan beberapa Perguruan Tinggi Swasta di Palembang (USMB). Sementara itu, untuk jenjang Diploma, pendidikan profesi (PPAk), dan pascasarjana, penerimaan mahasiswa baru dilakukan melalui ujian mandiri yaitu Ujian Saringan Masuk (USM) Universitas Sriwijaya.



Penyusunan Laporan Kinerja ini dimaksudkan sebagai wujud pertanggungjawaban Rektor Universitas Sriwijaya atas pelaksanaan program/kegiatan, kinerja dan pengelolaan anggaran dalam rangka mencapai Visi dan Misi yang telah ditetapkan. Penyusunan laporan kinerja ini juga untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian sasaran dan kinerja tahun 2019 Universitas Sriwijaya.

1.2. LANDASAN HUKUM

Penyusunan Laporan Kinerja Universitas Sriwijaya Tahun 2019 dilaksanakan berdasarkan:

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 No. 80);
4. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 1452).



1.3. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI

a. Tugas Pokok dan Fungsi

Sesuai dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 12 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sriwijaya, tugas pokok Universitas Sriwijaya adalah menyelenggarakan pendidikan akademik dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi. Untuk menyelenggarakan tugas pokok tersebut, Universitas Sriwijaya mempunyai fungsi:

- 1) Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan tinggi;
- 2) Melaksanakan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian;
- 3) Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
- 4) Melaksanakan pembinaan sivitas akademika dan hubungan dengan lingkungan;
- 5) Melaksanakan kegiatan layanan administratif.

b. Struktur Organisasi

Struktur organisasi Universitas Sriwijaya ditetapkan berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 12 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sriwijaya. Organ Universitas Sriwijaya terdiri atas:

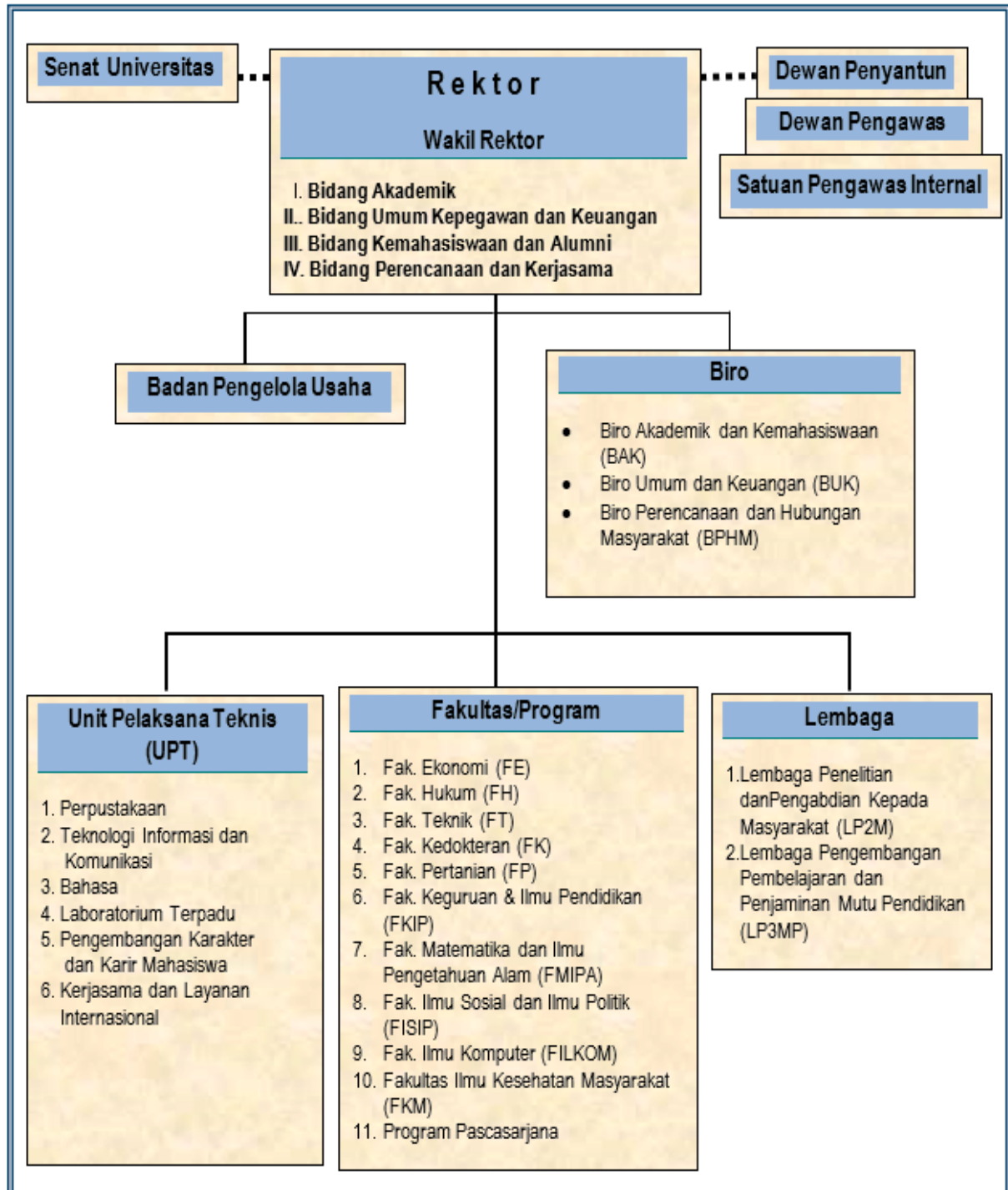
- 1) Senat;
- 2) Rektor;
- 3) Satuan Pengawas Internal;
- 4) Dewan Pertimbangan dan Penyantun;

Rektor merupakan organ pengelola yang terdiri dari: 1). Rektor dan Wakil Rektor; 2). Biro; 3). Fakultas dan Pascasarjana; 4). Lembaga; dan 5). Unit Pelaksana Teknis.



Bagan struktur organisasi Universitas Sriwijaya digambarkan sebagai berikut.

Gambar 1. Bagan Struktur Organisasi Universitas Sriwijaya





Saat ini pimpinan Universitas Sriwijaya adalah sebagai berikut:

- 1) Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE., sebagai Rektor;
- 2) Prof. Ir. Zainuddin Nawawi, Ph.D., sebagai Wakil Rektor Bidang Akademik;
- 3) Mukhtaruddin, S.E, Ak., M.Si, CA., sebagai Wakil Rektor Bidang Umum, Kepegawaian, dan Keuangan;
- 4) Dr. dr. Mohammad Zulkarnain, M.Med.Sc., PKK., sebagai Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni;
- 5) Dr. Ir. A. Muslim, M.Agr., Wakil Rektor Bidang Perencanaan dan Kerjasama.

Sebagai Badan Layanan Umum, Universitas Sriwijaya juga memiliki Dewan Pengawas yang terdiri lima orang Dewan Pengawas dengan susunan sebagai berikut:

- 1) Dr. Muhammad Dimiyati (Unsur Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi);
- 2) Prof. Dr. Rina Indriastuti, S.E., M.SIE., (Unsur Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi);
- 3) Tauhid, S.E., M.Sc.IB., M.B.A., (Unsur Kementerian Keuangan);
- 4) Askolani, S.E., M.A., (Unsur Kementerian Keuangan);
- 5) Sudarso, M.M., (Unsur Kementerian Keuangan);
- 6) Dra. Hj. Kencana Dewi, M.Sc, Ak., (Sekretaris Dewan Pengawas).

1.4. SUMBER DAYA MANUSIA DAN ANGGARAN

a. Sumber Daya Manusia

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Universitas Sriwijaya didukung oleh 2.476 orang pegawai yang terdiri dari 1.297 dosen tenaga pendidik dan tenaga kependidikan 1.177 pegawai.

1) Tenaga Pendidik/Dosen

Pada bulan Desember 2019 Universitas Sriwijaya memiliki 1.297 dosen tetap, yang terdiri dari 1.048 dosen PNS, 130 dosen CPNS, dan 119 dosen tetap non-PNS. Dosen yang berkualifikasi S3 adalah 32,61% (423 dosen), dosen berkualifikasi



S2 sejumlah 64,07% (831 dosen), dosen berkualifikasi Spesialis 1 adalah 1,85% (24 dosen), dosen dengan kualifikasi Spesialis 2 adalah 0,39% (5 dosen) dan dosen berkualifikasi S1 adalah 1,08% (14 dosen). Berdasarkan tingkat pendidikan, kualifikasi dosen sudah sesuai dengan standar nasional.

Jumlah dosen PNS berpendidikan S3 sebesar 38,26% (401 orang), berpendidikan S2 sebesar 58,02% (608 dosen), berpendidikan Spesialis 2 sebesar 0,48% (5 dosen), Spesialis 1 sebanyak 1,91% (20 dosen) dan 1,34% (14 dosen) berpendidikan S1. Jumlah dosen CPNS berjumlah 130 orang, dengan berpendidikan S3 sebesar 2,31% (3 dosen) dan berpendidikan S2 sebesar 97,69% (127 dosen).

Sedangkan untuk jumlah dosen tetap non-PNS berjumlah 119 dosen dengan kualifikasi berpendidikan S3 adalah 15,97% (19 dosen), berpendidikan S2 adalah 80,67% (96 dosen), dan 3,36% (4 dosen) berpendidikan Spesialis 1.

Dari Jumlah dosen tetap Universitas Sriwijaya pada tahun 2019 sebanyak 1.297 dosen yang memiliki jabatan Guru Besar sebanyak 5,86 % (67 dosen Guru Besar PNS dan 9 dosen Guru Besar non-PNS), Lektor Kepala sebanyak 25,13% (322 dosen PNS dan 4 dosen non-PNS), Lektor sebanyak 27,60% (354 dosen PNS dan 4 dosen non-PNS), 30,15% Asisten Ahli (369 dosen PNS dan 22 dosen non-PNS), dan 11,26% tenaga pengajar (66 dosen PNS dan 80 dosen non-PNS).

Dosen Tetap PNS, CPNS, dan Non PNS berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat pada Tabel 1.



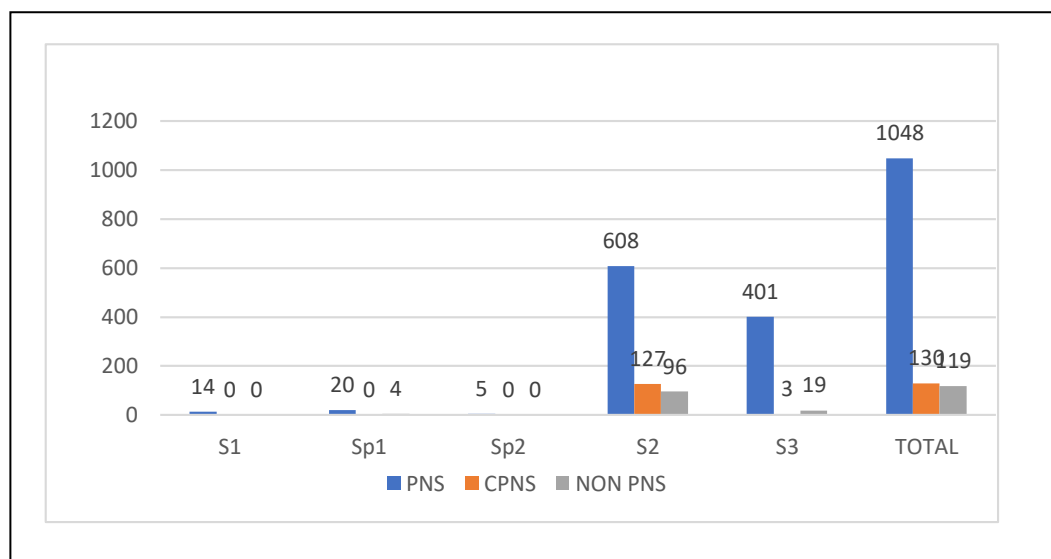
Tabel 1 Jumlah Dosen Tetap Universitas Sriwijaya Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2018-2019

No	Fakultas	2018							2019						
		S1		S2/Sp1		S3/Sp2		Jml	S1		S2/Sp1		S3/Sp2		Jml
		PNS/CPNS	NON PNS	PNS/CPNS	NON PNS	PNS/CPNS	NON PNS		PNS/CPNS	NON PNS	PNS/CPNS	NON PNS	PNS/CPNS	NON PNS	
1	Ekonomi	3	0	64	13	29	1	110	0	0	73	10	33	1	117
2	Hukum	0	0	38	4	18	0	60	0	0	42	2	18	0	62
3	Teknik	0	0	114	17	68	4	207	0	0	127	11	69	5	212
4	Kedokteran	16	0	92	23	19	1	151	14	0	101	19	18	2	154
5	Pertanian	0	0	63	6	100	5	174	0	0	60	6	102	4	172
6	KIP	4	0	120	33	61	3	221	0	0	136	26	75	4	241
7	MIPA	0	0	82	6	57	1	146	0	0	86	3	58	1	148
8	ISIP	0	0	35	4	21	0	60	0	0	52	3	22	0	77
9	ILKOM	0	0	36	22	7	2	67	0	0	49	15	7	2	73
10	FKM	1	0	17	9	6	0	33	0	0	28	5	7	0	41
Jumlah		24	0	661	137	386	17	1.225	14	0	755	100	409	19	1.297

Sumber Data : Bagian Kepegawaian Unsri

Pada tahun 2019 tenaga pendidik tetap PNS/CPNS berkualifikasi S3 berjumlah 404 dosen yang terdiri dari PNS 401 orang dan CPNS sebanyak 3 orang. Tingkat pendidikan dosen berkualifikasi S3 mengalami peningkatan sebesar 5,96% dibandingkan tahun 2018 sebanyak 386 dosen.

Grafik 1
Tenaga Pendidik Tetap PNS Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2019



Sumber data: Bagian Kepegawaian Unsri



Kualitas tenaga pendidik, selain ditentukan oleh kualifikasi pendidikannya juga ditentukan oleh jabatan fungsionalnya. Pada tahun 2019 jumlah tenaga pendidik berdasarkan jabatan fungsional dapat dilihat pada Tabel 2 dan Grafik 2.

Tabel 2 Perkembangan Jumlah Dosen Tetap PNS dan CPNS Universitas Sriwijaya Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2019

Tahun	Jabatan					Total
	Tenaga Pengajar	Asisten Ahli	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar	
2019	66	369	354	322	67	1.178

Sumber data: Bagian Kepegawaian Unsri

Untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan layanan pendidikan tinggi, Pimpinan Universitas Sriwijaya terus mendorong dosen untuk meningkatkan jabatan fungsionalnya menjadi Guru Besar. Tahun 2019 jumlah Guru Besar PNS Universitas Sriwijaya adalah 67 dosen. Pada tahun ini ada penambahan Guru Besar sebanyak tiga dosen, yaitu satu Guru Besar dari Fakultas Hukum dan dua Guru Besar dari Fakultas MIPA, namun ada dua dosen Guru Besar memasuki masa pensiun, yaitu satu Guru Besar dari Fakultas Kedokteran dan satu Guru Besar dari Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Secara keseluruhan, sampai Desember 2019 Universitas Sriwijaya sudah menghasilkan 124 dosen Guru Besar.

Selain meningkatkan kualifikasi pendidikan dan jabatan fungsional tenaga pendidik, Universitas Sriwijaya juga mengupayakan peningkatan jumlah tenaga pendidik yang mendapat sertifikasi pendidik. Perolehan sertifikat pendidik mengindikasikan pemenuhan kualifikasi tenaga pendidik. Oleh sebab itu, Universitas Sriwijaya mengupayakan agar semua tenaga pendidiknya mendapat sertifikat pendidik.

Pada akhir tahun 2018, jumlah dosen PNS yang telah memperoleh sertifikasi pendidik sebanyak 891 dosen. Pada tahun 2019, dosen yang memperoleh sertifikasi pendidik sebanyak 82 orang. Total dosen PNS yang telah memperoleh sertifikasi



pendidik pada bulan Desember 2019 sebanyak 832 dosen (79,39% dari total dosen tetap PNS sebanyak 1.048 dosen). Berkurangnya jumlah dosen bersertifikat pendidik disebabkan ada dosen yang memasuki masa pensiun dan meninggal dunia.

2) Tenaga Kependidikan

Untuk menunjang kegiatan administrasi, Universitas Sriwijaya didukung oleh tiga Biro Administrasi, yaitu Biro Akademik dan Kemahasiswaan (BAK), Biro Umum dan Keuangan (BUK), dan Biro Perencanaan dan Hubungan Masyarakat (BBPHM). Tenaga kependidikan tetap Universitas Sriwijaya terdiri dari tenaga kependidikan BLU PNS dan tenaga kependidikan BLU non PNS.

Jumlah tenaga kependidikan Universitas Sriwijaya pada bulan Desember 2019 adalah 1.177 pegawai terdiri dari: tenaga BLU PNS sebanyak 551 pegawai dan tenaga BLU non PNS sebanyak 626 pegawai. Tenaga kependidikan tersebut merupakan tenaga administrasi, laboran, arsiparis, dan teknisi yang tersebar di Kantor Pusat Administrasi, Fakultas, Program Pascasarjana, Lembaga, Biro, dan Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Universitas Sriwijaya.

Tabel 3
Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Golongan Universitas Sriwijaya Tahun 2019

Pegawai BLU	Pendidikan			Golongan			
	S0	S1	S2	I	II	III	IV
PNS	313	190	48	15	174	322	40
NON PNS	582	44	0	34	548	44	0
Jumlah	895	234	48	47	722	366	40
Total	1177			1177			

Universitas Sriwijaya terus berupaya meningkatkan kualifikasi pendidikan tenaga kependidikan dari kualifikasi pendidikan SLTA ke Sarjana dan Sarjana ke Pascasarjana.



b. Anggaran

Pada tahun 2019, target PNBPN BLU Universitas Sriwijaya yang disetujui oleh Kementerian Keuangan adalah sebesar Rp 394.000.000.000,- dan penerimaan dari RM sebesar Rp 242.487.373.000,-. Dengan demikian, pendapatan definitif Universitas Sriwijaya pada Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi ditargetkan sebesar Rp 636.487.373.000,- (DIPA Definitif TA 2019).

Dari target PNBPN BLU sebesar Rp 394.000.000.000,-, pendapatan dari layanan pendidikan ditargetkan sebanyak Rp 354.533.027.000,-, pendapatan dari penyediaan barang dan jasa BLU lainnya sebesar Rp 12.339.583.280,-, kemudian Rp 11.987.200.000,- merupakan target pendapatan dari kerjasama dengan lembaga/dunia usaha maupun dengan Pemerintah Daerah, dan Rp 15.140.189.720,- ditargetkan diperoleh dari jasa layanan perbankan BLU berupa bunga deposito dan giro.

Sebagai BLU Penuh, pendapatan yang diperoleh Universitas Sriwijaya pada tahun anggaran 2019 seluruhnya akan dipergunakan untuk belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal.

Pagu belanja tahun anggaran 2019 BLU Universitas Sriwijaya adalah sebesar Rp 636.487.373.000,-, yang terdiri dari: Rp 394.000.000.000,- merupakan pagu anggaran belanja bersumber dari BLU, dan Rp 242.487.373.000,- merupakan pagu anggaran belanja dengan sumber dana dari Rupiah Murni (BOPTN dan Rupiah Murni untuk belanja pegawai dan operasional/pemeliharaan perkantoran). Pagu anggaran BOPTN tahun 2019 adalah Rp 53.700.000.000,-. Sementara itu, pagu anggaran dari Rupiah Murni untuk rutin (belanja pegawai dan operasional perkantoran) sejumlah Rp 188.787.373.000,-.

Pagu belanja pegawai pada tahun 2019 adalah sebesar Rp 170.587.373.000,- (untuk belanja gaji dan tunjangan PNS, tunjangan sertifikasi dosen, dan tunjangan kehormatan Guru Besar). Pagu belanja barang sebesar Rp 410.768.621.000,-, dimana Rp 67.926.499.000,- merupakan belanja barang dengan sumber dana RM (RM rutin dan BOPTN), dan Rp 342.842.122.000,- merupakan belanja barang yang sumber dananya dari BLU. Sementara itu belanja modal ditargetkan sebesar



Rp 55.131.379.000,- dimana Rp 51.157.878.000,- dengan sumber dana BLU, dan Rp 3.973.501.000,- dengan sumber dana RM (BOPTN). Anggaran untuk remunerasi sebesar Rp 116.720.800.000,-.

1.5. PERMASALAHAN UTAMA YANG DIHADAPI ORGANISASI

Beberapa permasalahan utama yang dihadapi oleh BLU Universitas Sriwijaya pada tahun 2019 adalah sebagai berikut:

a. Dosen:

1. Distribusi tenaga pengajar yang berpendidikan S2 dan S3 antar jurusan tidak merata, bahkan di beberapa fakultas hanya terkonsentrasi pada beberapa program studi saja.
2. Bidang ilmu formasi CPNS yang diberikan selalu kurang sesuai dengan yang diusulkan BLU Universitas Sriwijaya.
3. Direkrutnya dosen tetap dan dosen tidak tetap non-PNS dikarenakan pada beberapa fakultas dan jurusan/program studi masih kekurangan tenaga pendidik
4. Jumlah tenaga pendidik PNS dari tahun ke tahun mengalami penurunan. Hal ini disebabkan jumlah tenaga pendidik yang memasuki usia pensiun lebih banyak dibandingkan dengan tenaga pendidik baru yang direkrut karena formasi CPNS tenaga pendidik yang sangat sedikit.

b. Tenaga Kependidikan

Masih diperlukan pengembangan mutu/kualifikasi tenaga kependidikan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

c. Tata laksana:

1. Keterkaitan pelaksanaan program dan kegiatan di tingkat fakultas dan unit kerja yang sesuai dengan visi dan misi Universitas/Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi masih perlu ditingkatkan
2. Koordinasi antar unit kerja untuk mencapai sasaran dan tujuan Universitas Sriwijaya masih perlu ditingkatkan



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 RENCANA STRATEGIS BLU UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Rencana Strategis (Renstra) Bisnis BLU Universitas Sriwijaya Tahun 2015-2019 merupakan penjabaran dari Visi dan Misi yang telah ditetapkan. Renstra ini disusun untuk menjadi pedoman dalam perencanaan pengembangan Universitas Sriwijaya dengan memperhatikan isu-isu strategis, baik dari internal maupun eksternal. Dalam proses penyusunan Renstra Bisnis BLU ini memperhatikan masukan dari seluruh stakeholders, baik internal maupun eksternal.

Sebagai Perguruan Tinggi Negeri, BLU Universitas Sriwijaya menyusun visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis yang akan dicapai dalam kurun waktu 2015-2019.

a. VISI

Visi Universitas Sriwijaya telah ditetapkan sebagai “Menjadi Perguruan Tinggi terkemuka dan berbasis riset yang unggul dalam berbagai bidang ilmu, teknologi, dan seni pada tahun 2025”.

b. MISI

Sebagai upaya untuk mewujudkan visi tersebut diatas, maka misi Universitas Sriwijaya adalah:

1. menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan tinggi dalam upaya menghasilkan manusia terdidik yang dapat menerapkan, mengembangkan, dan/atau menciptakan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni;
2. menyelenggarakan dan mengembangkan penelitian dalam rangka meningkatkan kualitas pembelajaran, ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni serta memiliki nilai aplikasi dalam pembangunan;



3. menyelenggarakan dan mengembangkan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni untuk mewujudkan kesejahteraan dan kemajuan masyarakat;
4. menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan bakat, minat, penalaran, dan kesejahteraan mahasiswa;
5. menyelenggarakan kerja sama dengan lembaga lain, baik nasional maupun internasional; dan
6. mewujudkan sistem manajemen yang profesional, efektif, efisien, dan akuntabel.

c. TUJUAN STRATEGIS

Dalam rangka mencapai visi, dan misi, maka visi dan misi tersebut dirumuskan ke dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional berupa rumusan tujuan strategis yang harus dicapai adalah:

1. Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri dan menguasai ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni.
2. Menciptakan atmosfir akademik untuk mendorong mahasiswa kreatif, adaptif dan memiliki karakter yang sesuai dengan tuntutan globalisasi.
3. Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna melalui penelitian yang inovatif.
4. Meningkatkan peran serta Universitas Sriwijaya dalam menyelesaikan permasalahan sosial dan pembangunan melalui pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan.
5. Menjalin kerjasama dengan mitra kerja regional, nasional maupun internasional dalam upaya mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni.
6. Meningkatkan kualitas sistem manajemen yang profesional, efisien, efektif, transparan, dan akuntabel dalam rangka reformasi birokrasi.

Kebijakan, strategi dan program pengembangan Universitas Sriwijaya secara umum terkait dengan kebijakan dan tujuan Kementerian Riset, Teknologi, dan



Pendidikan Tinggi, serta terkait dengan visi, misi, dan tujuan Universitas Sriwijaya seperti yang tercantum di Statuta Universitas Sriwijaya. Keterkaitan tujuan Universitas Sriwijaya dengan tujuan strategis Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi diuraikan pada Tabel 4.

Tabel 4 Keterkaitan Tujuan Universitas Sriwijaya dengan Tujuan Strategis Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi

Tujuan Strategis Kemristekdikti	Tujuan Strategis Universitas Sriwijaya
Meningkatnya relevansi, kuantitas, dan kualitas pendidikan tinggi untuk keunggulan daya saing bangsa	Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri dan menguasai ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni
	Menciptakan atmosfer akademik untuk mendorong mahasiswa kreatif, adaptif dan memiliki karakter yang sesuai dengan tuntutan globalisasi.
Meningkatnya inovasi untuk keunggulan daya saing bangsa	Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna melalui penelitian yang inovatif.
	Meningkatkan peran serta Universitas Sriwijaya dalam menyelesaikan permasalahan sosial dan pembangunan melalui pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan.
	Menjalin kerjasama dengan mitra kerja regional, nasional maupun internasional dalam upaya mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni.
Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, berintegritas dalam rangka reformasi birokrasi	Meningkatkan kualitas sistem manajemen yang profesional, efisien, efektif, transparan, dan akuntabel dalam rangka reformasi birokrasi.

d. SASARAN STRATEGIS

Tujuan strategis tersebut dijabarkan ke dalam 6 (enam) sasaran strategis sesuai dengan permasalahan-permasalahan yang harus diselesaikan dalam kurun waktu 2015-2019. Sasaran strategis tersebut yaitu:

1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan Universitas Sriwijaya;
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Sriwijaya;



3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Sriwijaya;
4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan;
5. Menguatnya kapasitas inovasi dosen Universitas Sriwijaya;
6. Terwujudnya tata kelola yang baik pada semua unit kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya.

Renstra Bisnis BLU dirancang bertahap dan untuk periode tahun 2015–2019, dan sasaran strategisnya disusun untuk mencapai tujuan Universitas Sriwijaya.

Berikut disajikan sasaran strategis dan indikator kinerja utama yang tercantum pada Renstra Bisnis Universitas Sriwijaya tahun 2019 pada Tabel 5.

Tabel 5 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama Tahun 2019

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	2019
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan Universitas Sriwijaya	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	350 mhs
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	92%
	Persentase Prodi Terakreditasi A	35%
	Jumlah mahasiswa berprestasi	172 mhs
	Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai dengan bidangnya	52%
Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Sriwijaya	Ranking PT Nasional	Peringkat 22
	Akreditasi Institusi	A
Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Sriwijaya	Jumlah Pusat Unggulan IPTEK	0
	Persentase dosen berkualifikasi S3	36,50%
	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	32%
	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	6,8%
Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan	Jumlah publikasi internasional	450 judul
	Jumlah KI yang didaftarkan	24 judul
	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R & D)	3 judul
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	5.350
	Jumlah Jurnal bereputasi terindeks Nasional	8 judul
	Jumlah Jurnal bereputasi terindeks Global	1 judul



SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	2019
	Jumlah prototipe industri	3 judul
Menguatnya kapasitas inovasi dosen Universitas Sriwijaya	Jumlah produk inovasi	2 judul
Terwujudnya tata kelola yang baik pada semua unit kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya	Persentase Kuantitas tindak lanjut temuan BPK	100%
	Persentase Kuantitas bernilai rupiah temuan BPK	30%
	Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	WTP

2.2. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI

Rektor Universitas Sriwijaya periode 2015-2019, telah menetapkan 10 program unggulan Universitas Sriwijaya guna mempercepat pencapaian Universitas Sriwijaya menuju “*World Class University*” sebagai berikut:

1. Percepatan budaya akademik (research dan pendidikan);
2. Peningkatan kualitas sumber daya dan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan;
3. Penempatan jabatan yang sesuai dengan kompetensi dan berkeadilan;
4. Revitalisasi laboratorium dan mereformasi perpustakaan digital;
5. Peningkatan publikasi ilmiah;
6. Penyediaan sarana mahasiswa; *student training center*, apartemen mahasiswa, *hall in door*;
7. Peningkatan *student exchange and activity*;
8. Pengembangan international collaboration;
9. Pengembangan kemitraan dengan PEMDA dan dunia usaha;
10. Pendirian badan usaha.

Untuk mencapai sasaran strategis dan program unggulan serta target indikator kinerja tersebut di atas, maka di dalam Rencana Strategis Bisnis BLU Universitas Sriwijaya tahun 2015-2019 telah disusun strategi dan kebijakan, dapat dilihat pada Tabel 6.



**Tabel 6 Sasaran, Strategi, dan Kebijakan
Rencana Strategis BLU Universitas Sriwijaya**

Sasaran	Strategi	Kebijakan
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan Universitas Sriwijaya	1.1 Menyelenggarakan pendidikan berkualitas, relevan dan efisien dengan menerapkan kurikulum yang relevan, memuat keunikan/keunggulan keilmuan Universitas Sriwijaya, dan didukung oleh Teknologi Informasi	a. Mendorong implementasi kurikulum berbasis kompetensi mengacu pada KKNi yang relevan, efisien, dan sesuai dengan keunggulan keilmuan dan teknologi Universitas Sriwijaya
		b. Mendorong pemanfaatan dan integrasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Universitas Sriwijaya dalam pengayaan konten PBM
		c. Mendorong kerjasama KKL
	1.2 Menyelenggarakan proses belajar-mengajar yang efektif dan efisien dengan menerapkan prinsip <i>student-centered learning</i> , <i>active learning</i> , dan <i>e-learning</i> berbasis teknologi informasi dan komunikasi	Meningkatkan produktivitas dan efisiensi proses belajar mengajar dengan mendorong implementasi teknologi pembelajaran inovatif untuk mempercepat masa studi
	1.3. Menciptakan atmosfer akademik yang kondusif untuk memberikan <i>soft skills</i> , dan menumbuhkembangkan karakter, kreativitas, kewirausahaan dan kemampuan adaptasi mahasiswa dan alumni	a. Mendorong penyelenggaraan kegiatan ilmiah, minat dan bakat mahasiswa
		b. Mendorong keterlibatan mahasiswa dalam berbagai forum ilmiah dan minat/bakat kemahasiswaan
c. Menumbuhkembangkan karakter, kreativitas, <i>soft skills</i> , dan kewirausahaan mahasiswa		
Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Sriwijaya	2.1. Meningkatkan kualitas publikasi	Mendorong fakultas untuk memberikan pelayanan yang terbaik bagi dosen yang akan melakukan penelitian, Membuat laporan, serta mempublikasikan hasil penelitian di tingkat nasional ataupun International
	2.2. Meningkatkan akreditasi institusi melalui peningkatan sarana prasarana dan peningkatan	Mendorong Lembaga Penjaminan Mutu Untuk Meningkatkan kualitas Pelayanan dan penjaminan Mutu akreditasi bagi Jurusan/Prodi



Sasaran	Strategi	Kebijakan
	jumlah program studi yang terakreditasi A	
Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Sriwijaya	3.1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan sesuai dengan kebutuhan Universitas Sriwijaya	a. Menyediakan kapasitas dosen dan tenaga kependidikan
		b. Mengembangkan kompetensi dan kualifikasi dosen dan teknisi/laboran sesuai dengan kebutuhan kurikulum dan pengembangan IPTEKS di Universitas Sriwijaya
		c. Menyediakan fasilitas untuk memacu peningkatan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan.
	3.2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana-prasarana penunjang layanan pendidikan dan penelitian, serta layanan perkantoran	a. Memperkuat kualitas dan kapasitas layanan sarana pendukung dan infrastruktur untuk kegiatan pembelajaran
		b. Memperkuat kualitas dan kapasitas layanan sarana pendukung dan infrastruktur untuk kegiatan perkantoran
Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan	4.1. Meningkatkan penelitian dan pengembangan IPTEK yang bermanfaat bagi pembangunan dan pengembangan ilmu	Mendorong dan memfasilitasi peningkatan karya penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermanfaat bagi kepentingan pembangunan dan pengembangan pengetahuan
	4.2. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen	Mendorong dan memfasilitasi peningkatan kualitas lulusan dan percepatan studi
	4.3. Meningkatkan jumlah penelitian yang berpotensi HKI, Meningkatkan jumlah usulan hasil penelitian untuk dipatenkan	Mendorong dan memfasilitasi peningkatan jumlah HaKI /Karya Cipta yang bermanfaat bagi kepentingan pembangunan bangsa dan ilmu pengembangan dan seni
Menguatnya kapasitas inovasi dosen Universitas Sriwijaya	5.1. Meningkatkan peran Universitas Sriwijaya dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Mendorong peningkatan peran Universitas Sriwijaya dalam proses pembangunan dan pemberdayaan masyarakat
	5.2. Mendorong pelaksanaan penelitian dan publikasi penelitian yang relevan dengan kebutuhan <i>stakeholders</i> , terutama yang bersifat kerjasama	Mendorong dan memfasilitasi peningkatan karya penelitian terapan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermanfaat bagi kepentingan



Sasaran	Strategi	Kebijakan
	dengan pihak eksternal di tingkat nasional dan internasional	pembangunan dan pengembangan pengetahuan
	5.3. Meningkatkan jumlah HKI dan produk ipteks yang dimanfaatkan oleh masyarakat	Mendorong penyelenggaraan sistem pengendalian manajemen/internal yang akurat, benar, dan dapat diandalkan
Terwujudnya Tata Kelola yang baik pada semua unit kerja dilingkungan Universitas Sriwijaya	6.1 Menyelenggarakan sistem akuntansi keuangan yang efektif, efisien, ekonomis, transparan, dan akuntabel	Mendorong Fakultas/ lembaga/unit untuk melaksanakan kegiatan yang telah direncanakan dalam RBA

2.3 PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Perjanjian Kinerja BLU Universitas Sriwijaya Tahun 2019 yang ditandatangani oleh Rektor Universitas Sriwijaya dan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi merupakan janji untuk mencapai kinerja secara jelas dan terukur dalam satu tahun dengan mempertimbangkan sumber daya yang ada. Selanjutnya, Rektor Universitas Sriwijaya juga menetapkan Perjanjian Kinerja dengan para pimpinan fakultas, lembaga, dan biro di lingkungan Universitas Sriwijaya.

Perjanjian Kinerja ini juga menjadi tolok ukur evaluasi akuntabilitas kinerja BLU Universitas Sriwijaya pada tahun 2019, sebagaimana terlihat pada Tabel 7.

Tabel 7 Perjanjian Kinerja BLU Universitas Sriwijaya Tahun 2019

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	2019	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan Universitas Sriwijaya	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	350 mhs	Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Kementerian Riset, Teknologi dan	1. RM : Rp 242.487.373.000
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	92%		2. PNB/BLU: Rp 394.000.000.000
	Persentase Prodi Terakreditasi A	35%		Total : Rp 636.487.373.000
	Jumlah mahasiswa berprestasi	172 mhs		
	Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai dengan bidangnya	52%		



SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	2019	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Sriwijaya	Ranking PT Nasional	Peringkat 22	Pendidikan Tinggi	
	Akreditasi Institusi	A		
Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Sriwijaya	Jumlah Pusat Unggulan IPTEK	0		
	Persentase dosen berkualifikasi S3	36,50%		
	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	32%		
	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	6,8%		
Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan	Jumlah publikasi internasional	450 judul		
	Jumlah KI yang didaftarkan	24 judul		
	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R & D)	3 judul		
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	5.350		
	Jumlah Jurnal bereputasi terindeks Nasional	8 judul		
	Jumlah Jurnal bereputasi terindeks Global	1 judul		
	Jumlah prototipe industri	3 judul		
	Menguatnya kapasitas inovasi dosen Universitas Sriwijaya	Jumlah produk inovasi	2 judul	
Terwujudnya tata kelola yang baik pada semua unit kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya	Persentase Kuantitas tindak lanjut temuan BPK	100%		
	Persentase Kuantitas bernilai rupiah temuan BPK	30%		
	Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	WTP		



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2019

3.1. CAPAIAN KINERJA BLU UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Untuk mengukur kinerja BLU Universitas Sriwijaya tahun 2019, telah ditetapkan indikator kinerja sesuai dengan indikator kinerja utama pada Rencana Strategis Bisnis BLU Universitas Sriwijaya Tahun 2015-2019. Penetapan indikator kinerja sebagaimana pada Tabel 7 pada Bab II adalah dalam rangka pencapaian tujuan BLU Universitas Sriwijaya. Secara umum dapat dijelaskan bahwa indikator kinerja tersebut ditetapkan dalam rangka peningkatan layanan Tridharma Perguruan Tinggi dan mewujudkan sistem manajemen yang profesional, efektif, efisien, dan akuntabel. Peningkatan layanan Tridharma Perguruan Tinggi dijabarkan dalam lima tujuan, yaitu:

1. Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri, dan menguasai ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga, dan seni;
2. Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna melalui penelitian yang inovatif;
3. Meningkatkan peran serta Universitas Sriwijaya dalam menyelesaikan permasalahan sosial dan pembangunan melalui pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan;
4. Menciptakan atmosfir akademik untuk mendorong mahasiswa kreatif, adaptif dan memiliki karakter yang sesuai dengan tuntutan globalisasi;
5. Menjalin kerjasama dengan mitra kerja regional, nasional maupun internasional dalam upaya mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni. Pada gilirannya kesemuanya mengacu kepada peningkatan mutu pendidikan tinggi yang diselenggarakan oleh Universitas Sriwijaya.

Indikator kinerja dan capaian target pada tahun 2019 dapat dilihat pada Tabel 8 berikut ini:



Tabel 8 Capaian Indikator Kinerja Universitas Sriwijaya Tahun 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan Universitas Sriwijaya	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	350 mhs	350 mhs	553 mhs	158%
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	92%	92%	80,44%	85,07%
	Persentase Prodi Terakreditasi A	35%	35%	37,04%	108,83%
	Jumlah mahasiswa berprestasi	172 mhs	172 mhs	268 mhs	155,81%
	Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai dengan bidangnya	52%	52%	71,79%	138%
Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Sriwijaya	Ranking PT Nasional	Peringkat 22	Peringkat 22	Peringkat 36	61,11%
	Akreditasi Institusi	A	A	A	100%
Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Sriwijaya	Jumlah Pusat Unggulan IPTEK	0	0	0	0
	Persentase dosen berkualifikasi S3	36,50%	36,50%	36,68%	100,49%
	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	32%	32%	27,93%	87,28%
	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	6,0%	6,8%	6,51%	95,74%
Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan	Jumlah publikasi internasional	450 judul	450 judul	643 judul	142,89%
	Jumlah KI yang didaftarkan	24 judul	24 judul	73 judul	304,16%
	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R & D)	3 judul	3 judul	4 judul	133,33%
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	5.350	5.350	10.750	200,93%



Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Jumlah Jurnal bereputasi terindeks Nasional	8 judul	8 judul	45 judul	562,50%
	Jumlah Jurnal bereputasi terindeks Global	1 judul	1 judul	1 judul	100%
	Jumlah prototipe industri	3 judul	3 judul	6 judul	200%
Menguatnya kapasitas inovasi dosen Universitas Sriwijaya	Jumlah produk inovasi	2 judul	2 judul	4 judul	200%
Terwujudnya tata kelola yang baik pada semua unit kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya	Persentase Kuantitas tindak lanjut temuan BPK	100%	100%	100%	100%
	Persentase Kuantitas bernilai rupiah temuan BPK	30%	30%	54,27%	181,57
	Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	WTP	WTP	WTP	100%
Rata-rata capaian					157,89%



3.2 ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Universitas Sriwijaya telah menetapkan sasaran strategis yang akan dicapai dalam periode 2015-2019 yaitu:

1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan Universitas Sriwijaya;
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Sriwijaya;
3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Sriwijaya;
4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan;
5. Menguatnya kapasitas inovasi dosen Universitas Sriwijaya; dan
6. Terwujudnya tata kelola yang baik pada semua unit kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya.

Capaian kinerja sasaran BLU Universitas Sriwijaya pada tahun 2019 terlihat pada capaian indikator kinerja sebagaimana ditampilkan pada Tabel 8. Pada umumnya mencapai target yang ditetapkan, bahkan capaian beberapa indikator kinerja melebihi target. Secara rata-rata, capaian indikator kinerja pada tahun 2019 adalah **157,89%**, meskipun ada beberapa indikator kinerja tidak mencapai target yang ditetapkan.

Sasaran Strategis 1: Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan Universitas Sriwijaya

Sasaran strategis ini ditetapkan dalam rangka memenuhi layanan pertama dari Tridharma Perguruan Tinggi yaitu pendidikan/pengajaran. Dengan terselenggaranya proses belajar-mengajar yang berkualitas, efisien, dan produktif diharapkan tujuan Universitas Sriwijaya untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri dan menguasai ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni, dapat tercapai.



Untuk mencapai sasaran strategis di atas ada lima indikator kinerja yang harus ditingkatkan yaitu:

- 1) Jumlah mahasiswa yang berwirausaha;
- 2) Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi;
- 3) Persentase Prodi Terakreditasi A;
- 4) Jumlah mahasiswa berprestasi;
- 5) Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai dengan bidangnya;

Dari lima indikator kinerja yang digunakan, satu indikator kinerja yang belum mencapai target. Indikator kinerja yang belum mencapai target tersebut adalah persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi. Sementara lima indikator kinerja lainnya telah melebihi target yang ditetapkan.

Adapun tingkat pencapaian kinerja sasaran meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan Universitas Sriwijaya adalah sebagai berikut:

Tabel 9 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1 Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian 2018	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	350 mhs	531 mhs	350 mhs	553 mhs	158%
Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	92%	95,14%	92%	80,44%	85,07%
Persentase Prodi Terakreditasi A	35%	-	35%	37,04%	108,83%
Jumlah mahasiswa berprestasi	172 mhs	219 Mhs	172 mhs	268 mhs	155,81%
Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai dengan bidangnya	52%	70,28%	52%	71,79%	138%



1. Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha

Aktivitas kewirausahaan kini menjadi pilihan yang sangat diminati kaum muda, khususnya mahasiswa. Komunitas kecil hingga organisasi besar di bidang bisnis dibentuk menjadi wadah untuk menaungi kegiatan mahasiswa entrepreneur. Aktivitas tersebut tentu akan memberi nilai tambah tersendiri bagi mahasiswa sebagai akademisi serta pengusaha muda. Lebih penting, mahasiswa setelah menjadi sarjana akan memiliki bekal pengetahuan, ketrampilan dan sikap atau jiwa wirausaha agar dapat mengubah pola pikir (*mindset*) dari pencari kerja (*job seeker*) menjadi pencipta lapangan pekerjaan (*job creator*). Pada gilirannya, mahasiswa dapat berkontribusi besar terhadap perekonomian negara atau sebagai sumber devisa negara.

Di Universitas Sriwijaya, kewirausahaan telah diperkenalkan kepada mahasiswa melalui perkuliahan maupun pelatihan di bidang kewirausahaan. Beberapa fakultas memberikan matakuliah Kewirausahaan kepada mahasiswanya.

Tabel 10 Capaian Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian		Tahun 2019		
		2015	2018	Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	350 mhs	95 mhs	531 mhs	350 mhs	553 mhs	158%

Pada tahun 2019, jumlah mahasiswa yang berwirausaha ditargetkan sebanyak 350 mahasiswa, dan terealisasi sebanyak 553 mahasiswa melalui program kewirausahaan mahasiswa. Dengan demikian persentase capaian adalah sebesar 158%. Seperti terlihat pada data tabel di atas, jika dibandingkan dengan tahun 2018, jumlah mahasiswa yang berwirausaha mengalami peningkatan, dimana jumlah mahasiswa yang berwirausaha pada tahun 2018 sebanyak 531 mahasiswa. Selanjutnya, jika dibandingkan dengan capaian tahun 2015 (tahun pertama Renstra Bisnis Universitas Sriwijaya Tahun 2015-2019), peningkatan jumlah mahasiswa yang berwirausaha cukup signifikan.



Rencana aksi yang telah dilaksanakan untuk mencapai target di atas adalah:

1. Sosialisasi program wirausaha kepada para mahasiswa yang diikuti sebanyak 380 mahasiswa yang mewakili masing-masing fakultas;
2. Seleksi hibah kewirausahaan mahasiswa. Seleksi dilaksanakan dalam dua tahap. Jumlah proposal yang mengikuti seleksi I adalah 467 proposal dan disetujui sebanyak 178 proposal untuk selanjutnya dilakukan seleksi tahap II. Seleksi tahap II menghasilkan 146 proposal/kelompok (diikuti oleh 553 mahasiswa) yang disetujui untuk diberi hibah kewirausahaan mahasiswa;
4. Beberapa fakultas menyelenggarakan perkuliahan kewirausahaan;
5. Mengikuti lomba pada kegiatan Ekspo KMI dan lomba kegiatan Bisnis Mahasiswa Indonesia Tahun 2019 yang dilaksanakan di Politeknik Negeri Batam, Provinsi Kepulauan Riau tanggal 22-25 Nopember 2019. Kegiatan KBMI berjumlah lima bidang lomba yaitu: jasa dan perdagangan (dua tim), makanan dan minuman (satu tim), industri kreatif (satu tim), produksi/budidaya (satu tim) dan teknologi (satu tim).

Tercapainya target yang ditetapkan antara lain dipengaruhi oleh:

1. Dilaksanakannya sosialisasi tentang Program Mahasiswa Wirausaha, yang diselenggarakan sebanyak dua kegiatan, yaitu kegiatan sosialisasi yang dilaksanakan oleh Program Mahasiswa Wirausaha tingkat universitas (Biro Akademik dan Kemahasiswaan), dan kegiatan sosialisasi yang dilaksanakan oleh masing-masing fakultas. Kegiatan ini meningkatkan jumlah mahasiswa peminat kewirausahaan;
2. Adanya *workshop business coach* bagi mahasiswa penerima hibah, yang menampilkan narasumber dari pelaku usaha yang telah berhasil sehingga meningkatkan motivasi mahasiswa untuk melaksanakan wirausaha;
3. Pendampingan wirausaha oleh dosen pembimbing bagi mahasiswa penerima hibah selama 3-4 bulan.



Untuk mengetahui tingkat keberhasilan program wirausaha mahasiswa ini, dilaksanakan monitoring dan evaluasi oleh *reviewer* dari dalam Universitas Sriwijaya. Kegiatan ini dilaksanakan sebanyak dua kali pada tahun 2019, yaitu berupa kunjungan lapangan ke lokasi usaha dan presentasi peserta wirausaha.

Hal yang penting adalah bahwa program kewirausahaan mahasiswa ini diselenggarakan sebagai upaya menyiapkan lulusan Perguruan Tinggi yang berjiwa wirausaha secara berkelanjutan.

2. Persentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi

Persentase lulusan bersertifikat kompetensi merupakan indikator untuk mengukur lulusan perguruan tinggi yang lulus uji kompetensi yang diselenggarakan oleh organisasi profesi, lembaga pelatihan, atau lembaga sertifikasi yang terakreditasi sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Dengan sertifikat kompetensi yang terstandar, lulusan perguruan tinggi Indonesia memiliki daya saing untuk masuk dalam pasar kerja nasional, regional, ataupun internasional.

Tabel 11 Persentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian		Tahun 2019		
		2015	2018	Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	92%	4,54%	95,14%	92%	80,44%	85,07%

Seperti terlihat pada Tabel 11 capaian indikator kinerja persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi pada tahun 2019 tidak tercapai, yaitu hanya 81,98% dari target 92%.

Penghitungan realisasi tersebut didasarkan pada jumlah alumni yang lulus ujian kompetensi dan profesi dibagi dengan total peserta ujian kompetensi dan profesi pada tahun 2019. Tabel berikut memperlihatkan jumlah peserta dan jumlah peserta yang lulus ujian kompetensi dan profesi pada tahun 2019.



**Tabel 12 Jumlah Peserta dan Peserta yang Lulus
Ujian Kompetensi dan Profesi Tahun 2019**

Jenis Ujian Kompetensi/ Profesi	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta yang Lulus	% Peserta Lulus
UKMPPD/UKDI	377	241	63,93%
UKDGI	62	49	79,03%
UKNI	138	132	95,65%
Program Profesi Guru	634	550	86,75%
Profesi Akuntan (Ak.)	11	11	100 %
TOTAL	1.222	983	80,44%

Rencana aksi yang telah dijalankan sebagai berikut:

- Menyelenggarakan perkuliahan Program Profesi (Profesi Dokter Umum, Profesi Dokter Gigi, Profesi NERS/Keperawatan, Profesi Akuntan, dan Profesi Guru);
- Menyelenggarakan ujian kompetensi dan profesi, yaitu Ujian Kompetensi Dokter (UKDI/UKMPPD), ujian kompetensi dan profesi Akuntan, dan ujian profesi Guru;
- Mengikutsertakan mahasiswa pada Program Studi Profesi Dokter Gigi untuk mengikuti Ujian Kompetensi Dokter Gigi (UKDGI) dan Ujian Kompetensi Ners (UKNI) di universitas lain yang menyelenggarakan UKDGI dan UKNI.

Masih relatif rendahnya mahasiswa Prodi Profesi Kedokteran Gigi Fakultas Kedokteran yang lulus UKDGI disebabkan mereka harus mengikuti UKDGI di universitas lain. Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya belum dapat menyelenggarakan sendiri disebabkan kurangnya fasilitas yang diperlukan untuk melaksanakan UKDGI tersebut, terutama *dental chair*. Hal ini mengakibatkan banyak lulusan Prodi Profesi Kedokteran Gigi lulus tidak tepat waktu. Upaya yang akan dilaksanakan untuk meningkatkan jumlah lulusan Profesi Dokter Gigi adalah menambah peralatan yang diperlukan untuk melaksanakan UKDGI.



3. Persentase Prodi Terakreditasi A

Persentase prodi terakreditasi A merupakan indikator untuk mengukur kinerja program studi yang telah terakreditasi unggul (A) sesuai dengan standar mutu yang ditetapkan oleh BAN-PT dan Lembaga Akreditasi Mandiri lainnya dengan merujuk kepada Standar Nasional Pendidikan Tinggi.

Formula penghitungan capaian indikator ini adalah sebagai berikut.

$$\frac{\text{Jumlah prodi terakreditasi A}}{\text{Jumlah prodi yang terakreditasi}} \times 100\%$$

Pada tahun 2018, program studi terakreditasi di Universitas Sriwijaya sebanyak 97 program studi (prodi) dari total 109 prodi. Jumlah prodi terakreditasi A sebanyak 38 prodi (39,18% dari prodi terakreditasi), jumlah prodi terakreditasi B sebanyak 54 prodi (55,67%), prodi terakreditasi C sebanyak 5 prodi (5,15%), dan sebanyak 12 prodi dalam proses reakreditasi dan prodi baru.

Pada tahun 2019 program studi terakreditasi di Universitas Sriwijaya sebanyak 108 prodi dari total program studi sebanyak 113 prodi. Program studi terakreditasi sebanyak 88 Program Studi ditetapkan oleh BAN-PT dan 20 Program Studi ditetapkan oleh Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Kesehatan (LAM-PTKes). Jumlah prodi terakreditasi A sebanyak 40 program studi (37,04 % dari total program studi terakreditasi), melebihi target yang telah ditetapkan sebesar 35%. Adapun 108 program studi terakreditasi berdasarkan peringkat akreditasi yaitu: Akreditasi A sebanyak 40 Prodi (37,04%), Akreditasi B sebanyak 62 Prodi (57,41%) dan Akreditasi C sebanyak 6 prodi (5,55%).

Pada Tahun 2019 ada satu prodi dalam proses akreditasi yaitu Prodi Spesialis 2 Penyakit Dalam, dan empat program studi baru yang belum terakreditasi yaitu:

1. Program Studi Sp-1 Ortopedi dan Traumatologi Fakultas Kedokteran,
2. Program Studi S2 Pendidikan Fisika Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan,
3. Program Studi S3 Sain Biomedis Fakultas Kedokteran,
4. Program Studi S3 Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.



Jumlah prodi terakreditasi pada tahun 2019 meningkat cukup signifikan (11,34%) dibandingkan dengan tahun 2018, yaitu 108 prodi pada tahun 2019 dari 97 prodi pada tahun 2018. Sementara itu, jumlah prodi terakreditasi A pada tahun 2019 bertambah 2 prodi dari tahun 2018. Jika dibandingkan dengan kondisi tahun 2015 dimana jumlah prodi terakreditasi A hanya 16 prodi (16,84% dari jumlah prodi terakreditasi), terlihat peningkatan kualitas prodi yang sangat signifikan pada tahun 2019. Jumlah prodi terakreditasi pada tahun 2015 sebanyak 95 prodi dari total 101 prodi.

Tabel 13 Persentase Prodi Terakreditasi A

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian		Tahun 2019		
		2015	2018	Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Persentase Prodi Terakreditasi A	35%	16,84%	39,18%	35%	37,04%	108,83%

Meningkatnya jumlah prodi yang terakreditasi minimal A pada tahun 2019 tidak terlepas dari rencana aksi yang telah dilaksanakan, yaitu:

1. Pelatihan pengisian borang akreditasi/reakreditasi bagi para pengelola program studi
2. Pendampingan pengisian borang akreditasi/reakreditasi oleh *reviewer* internal Universitas Sriwijaya

Namun demikian, pada tahun 2019 masih ada enam Program Studi terakreditasi C (5,55%), satu prodi dalam proses akreditasi dan empat prodi baru. Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan akreditasi prodi tersebut antara lain melaksanakan pendampingan bagi prodi-prodi yang akan melakukan akreditasi/reakreditasi.

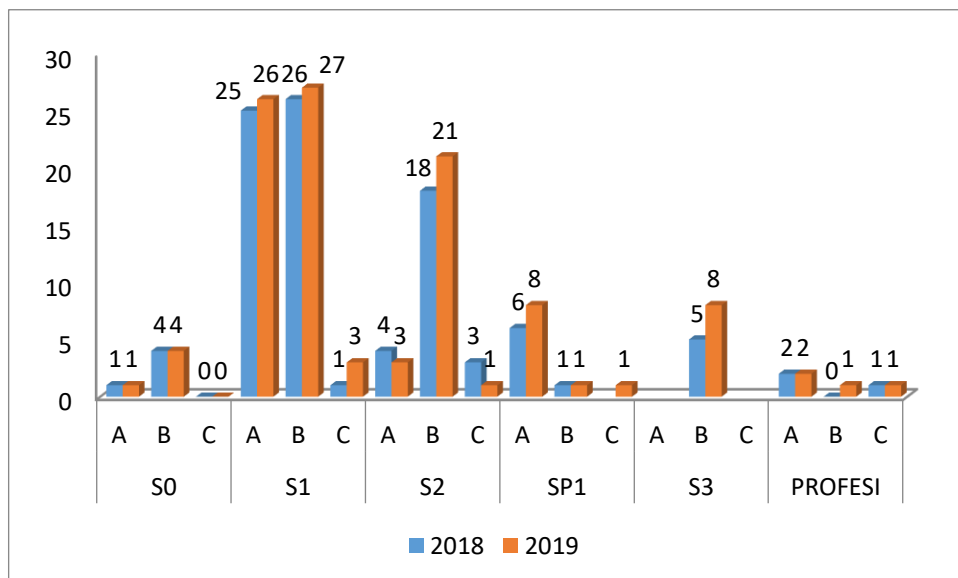


Tabel 14 Jumlah Prodi yang Terakreditasi Berdasarkan Peringkat Akreditasi dan Fakultas Tahun 2018-2019

NO	FAKULTAS	2018				2019			
		A	B	C	Jumlah	A	B	C	Jumlah
1	FE	4	5	1	10	4	6	1	11
2	FH	1	3	-	4	1	3	0	4
3	FT	3	7	2	12	3	9	0	12
4	FK	11	2	1	14	12	4	2	18
5	FP	10	3	-	13	10	3	0	13
6	FKIP	6	13		19	6	14	0	20
7	FISIP	1	4		5	2	3	1	6
8	FMIPA	2	5	1	8	2	7	1	10
9	FASILKOM	-	7	-	7	0	7	0	7
10	FKM	-	2		2	0	3	1	4
11	PASCASARJANA	-	3		3	0	3	0	3
JUMLAH		38	54	5	97	40	62	6	108
%		39,18%	55,67%	5,15%	100%	37,04%	57,41%	5,55%	100%

Sumber data: LP3MP Unsri

Grafik 2. Jumlah Prodi Berdasarkan Akreditasi dan Jenjang Pendidikan 2018-2019





4. Jumlah Mahasiswa Berprestasi

Di dunia pendidikan, kompetisi antar mahasiswa di berbagai bidang bukanlah hal yang asing bagi kehidupan seputar perkuliahan dari sebuah kampus. Kegiatan kompetisi merupakan salah satu proses dari pengembangan ilmu dan juga pengembangan kepercayaan diri dari setiap mahasiswa di mana mereka langsung menerapkannya secara nyata.

Jumlah mahasiswa berprestasi merupakan indikator untuk mengukur capaian prestasi mahasiswa di tingkat nasional dan internasional. Kegiatan yang dilakukan berupa kompetisi/kejuaraan/kontes/lomba/pengakuan dalam bidang penalaran, kreativitas, minat, bakat, dan organisasi.

Mahasiswa Universitas Sriwijaya ikut serta dalam berbagai kompetisi, baik tingkat nasional maupun internasional. Hal ini merupakan kegiatan yang perlu terus dikembangkan, khususnya dalam memacu kreativitas dan menggali rasa percaya diri pada mahasiswa.

Pada tahun 2018, sebanyak 219 mahasiswa berprestasi, yaitu 169 mahasiswa berprestasi di tingkat nasional dan 50 mahasiswa yang berprestasi di tingkat internasional. Sedangkan pada tingkat regional mahasiswa prestasi Universitas Sriwijaya ada 47 mahasiswa berprestasi pada kompetisi dan lomba yang dilaksanakan di tingkat regional.

Sedangkan pada tahun 2019, realisasi jumlah mahasiswa berprestasi sebanyak 268 mahasiswa yaitu, 47 mahasiswa berprestasi di tingkat internasional dengan kategori Juara I sebanyak 17 mahasiswa, Juara II sebanyak 8 mahasiswa dan Juara III sebanyak 22 mahasiswa. Sedangkan untuk tingkat nasional sebanyak 221 mahasiswa, dimana 86 mahasiswa mendapatkan Juara I, 76 mahasiswa Juara II, dan 59 mahasiswa Juara III. Selain itu mahasiswa Universitas Sriwijaya juga berprestasi pada tingkat wilayah yaitu sebanyak 51 mahasiswa dengan Juara I sebanyak 28 mahasiswa, Juara II sebanyak 16 mahasiswa dan Juara III sebanyak 7 mahasiswa.

Mahasiswa berprestasi di tingkat internasional antara lain mendapatkan Best Presentation "*Asian Youth Cultural Expose Malaysia*", Juara I Individu "*Internasional Islamic Cultural Connect*" di Malaysia, dua mahasiswa sebagai *The Best Presentation*



pada “2nd International Conference of Law Business and Economic Research (CLBER APRI: 2019), di Thailand, dua mahasiswa sebagai *The Best Presentation* pada “The 2nd International Conference on Social Entrepreneurship, Economics and Management Studies (SEEM)”, di Osaka Japan, tiga mahasiswa Juara III beregu “NASCA (*Natural Antioxidant Supplement Candy: Herbal Candy Innovation from Nypa Ftuticants Wrumb*)” di Seoul, Korea Selatan.

Selain itu empat mahasiswa Juara I, tiga mahasiswa Juara II dan lima mahasiswa Juara III pada Lomba “International Open Tournament Pencak Silat Bali International Championship I Tahun 2019” di Bali, satu mahasiswa sebagai *The Best Speaker* pada “Asian Pasific Milenial Leaders Summit 2019” di Malaysia dan Singapura, tiga mahasiswa Juara I “International Invention and Innovation Competition”, Selangor Malaysia, tiga mahasiswa Juara I pada “Jeksa Application to Facilitate Process and Management of Waste” di Nanyang Techonological University Singapura, dan 11 mahasiswa Fakultas Kedokteran menjadi Juara III Beregu pada “International Genetically Engineered Machine (iGEM) Competition”, di Boston Massachusetts USA.

Tabel berikut memperlihatkan jumlah mahasiswa berprestasi pada tahun 2018 dan 2019.

Tabel 15. Jumlah Mahasiswa Berprestasi Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian		Tahun 2019		
		2015	2018	Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jumlah mahasiswa berprestasi	60	33	219	172	268	155,81%

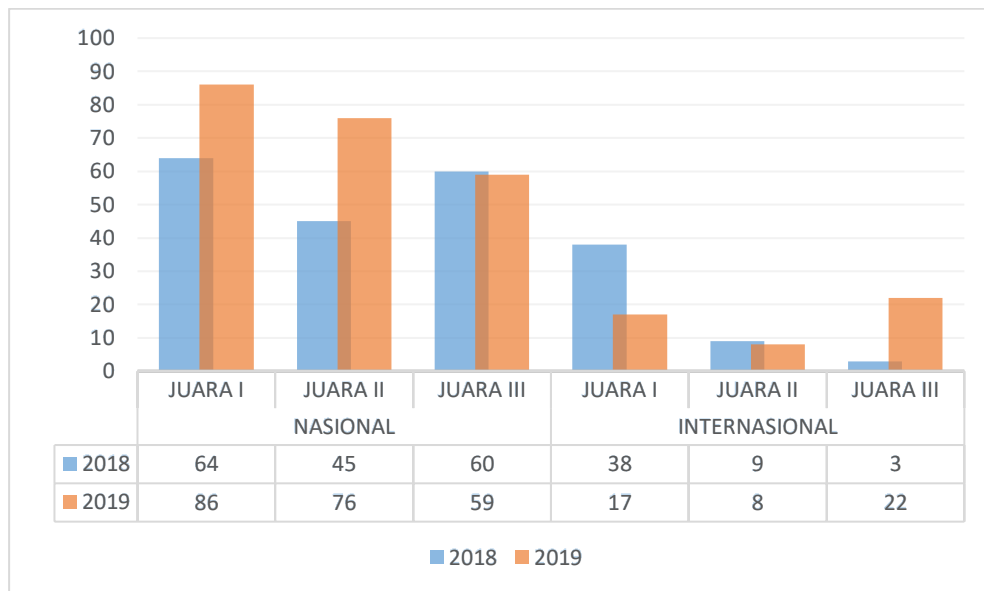
Dari tabel di atas terlihat bahwa jumlah mahasiswa berprestasi pada tahun 2019 meningkat cukup tajam dibandingkan dengan jumlah mahasiswa berprestasi pada tahun 2015, yaitu sebanyak 33 mahasiswa pada tahun 2015 menjadi 268 mahasiswa pada tahun 2019.

Meningkatnya jumlah mahasiswa berprestasi pada tahun 2019 tidak terlepas dari pembinaan yang dilaksanakan oleh perangkat di bidang kemahasiswaan dan



dukungan fakultas maupun universitas untuk mengirim mahasiswa mengikuti kompetisi atau lomba. Berikut adalah grafik perbandingan mahasiswa berprestasi tahun 2018 dengan 2019.

Grafik 3.
Jumlah Mahasiswa Berprestasi Tahun 2018 dan Tahun 2019



Sumber data: Bagian Kemahasiswaan Unsri

5. Persentase Lulusan yang Langsung Bekerja Sesuai Bidangnya

Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya merupakan indikator untuk mengukur lulusan yang memperoleh pekerjaan sesuai bidang keahlian dengan masa tunggu kurang dari satu tahun berdasarkan Laporan *Tracer Study* yang dilakukan oleh Universitas Sriwijaya. Pelaksanaan *tracer study* dilakukan oleh UPT Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa. Cara penghitungan persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya adalah sebagai berikut.

$$\frac{\text{Jumlah lulusan bekerja sesuai bidangnya dengan masa tunggu } < 1 \text{ tahun}}{\text{Jumlah lulusan pada Laporan } \textit{Tracer Study} \textit{ PTN periode TS - 2}} \times 100\%$$



Pada tahun 2018, sebanyak 70,28% responden alumni program Sarjana langsung bekerja setelah lulus (kurang dari 1 tahun). Responden yang mengisi form *tracer study* secara online adalah 47,15% dari lulusan yang dapat dihubungi untuk mengisi *tracer study* pada tahun 2018 atau 1.800 alumni dari 3.818 alumni yang dihubungi. Target *tracer study* pada tahun 2018 adalah alumni yang diwisuda pada tahun 2016 (t-2).

Pada tahun 2019, hasil penelusuran terhadap alumni (*tracer study*), 71,79% (2.804 alumni) responden alumni program Sarjana bekerja langsung setelah lulus (kurang dari 1 tahun). Responden yang merespon *tracer study* tersebut adalah 64,88% dari lulusan atau 3.906 alumni dari 6.115 orang lulusan tahun 2017 (t-2). Dengan demikian, tingkat partisipasi pengisian *tracer study* pada tahun 2019 meningkat dibandingkan tahun 2018. Juga terlihat bahwa pada tahun 2019 jumlah alumni yang langsung bekerja setelah lulus meningkat dibandingkan dengan tahun 2018.

Tabel 16. Persentase Lulusan yang Langsung Bekerja

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian		Tahun 2019		
		2015	2018	Target	Realisasi	% capaian
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
Persentase lulusan yang langsung bekerja	50%	59,61%	70,28%	52%	71,79%	137%

Dari 3.906 alumni yang merespon *tracer study*, sebanyak 314 alumni merupakan penerima beasiswa Bidikmisi, dan 3.592 alumni merupakan lulusan non Bidikmisi.

Pada tahun 2019, sesuai dengan hasil penelusuran terhadap alumni (*tracer study*) menunjukkan waktu alumni mencari pekerjaan persentase tertinggi 72,46% dengan populasi 2.591 orang alumni mencari pekerjaan pada 0-6 bulan setelah lulus, kemudian diikuti 868 orang (24,27%) alumni mencari pekerjaan pada 1-3 bulan sebelum lulus.

Dari 2.804 responden alumni yang langsung bekerja kurang dari 1 tahun, sebanyak 90,94% (2.550 responden) merupakan alumni non Bidikmisi dan 9,06% (254



responden) merupakan alumni Bidikmisi atau 80,89% dari total responden penerima beasiswa Bidikmisi.

Tabel 17. Rekap Hasil Tracer Study 2019 (untuk Lulusan Alumni 2017)

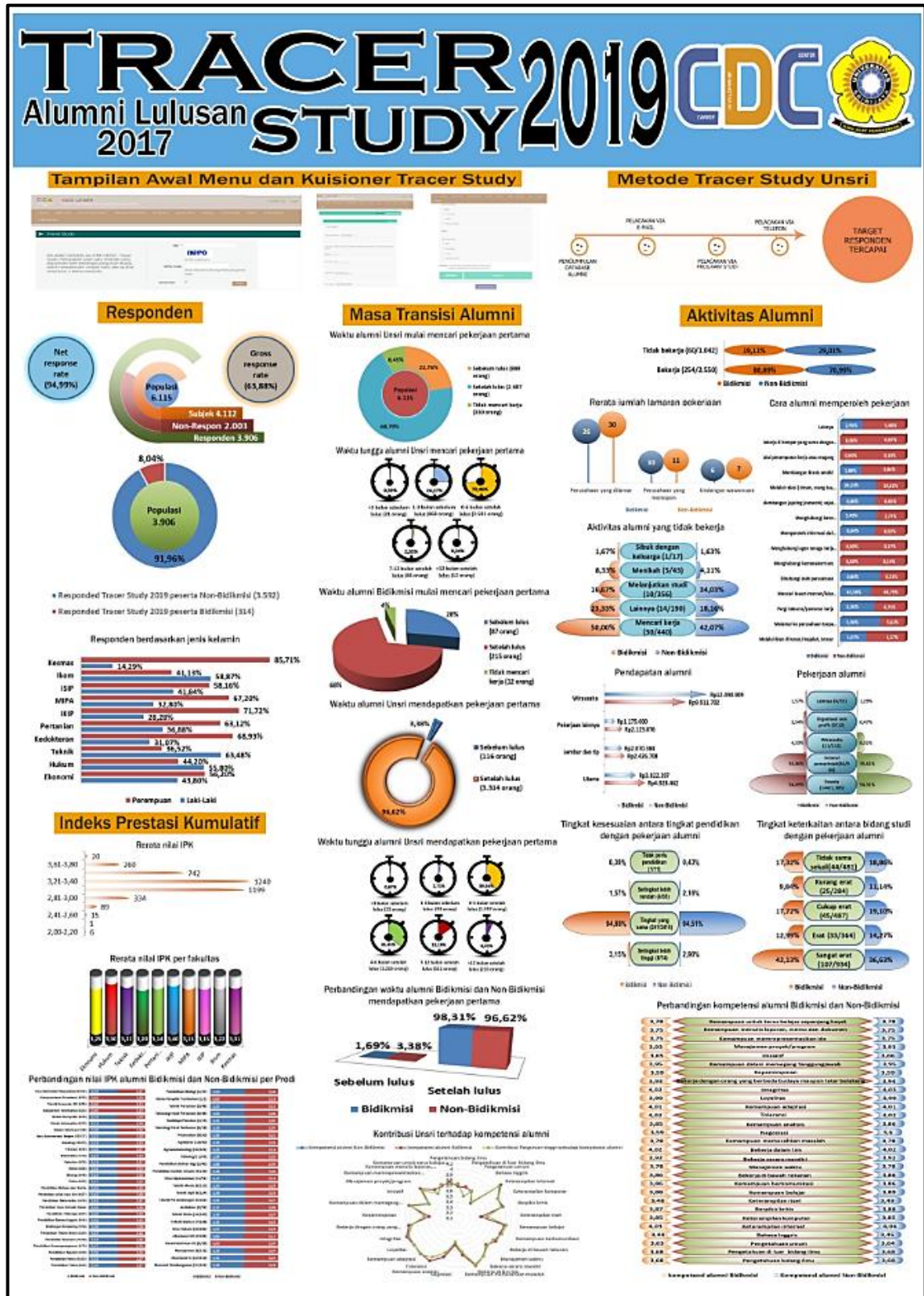
Jumlah target lulusan 2017	6.115 orang	
Jumlah total responden yang mengisi Tracer Study	3.906 orang	
Terdiri dari: Lulusan Non-Bidikmisi	3.592 orang	
Lulusan Bidikmisi	314 orang	
Jumlah responden yang bekerja	2.804 orang	71,79%
Terdiri dari: Responden Non-Bidikmisi	2550 orang	90,94%
Responden Bidikmisi	254 orang	9,06%
Persentase Berdasarkan Alumni: Responden Non-Bidikmisi	2550 orang	70,99%
Responden Bidikmisi	254 orang	80,89%

Sumber: UPT PKKMM

Dibandingkan dengan capaian tahun 2015 dimana persentase lulusan yang langsung bekerja (kurang dari 6 bulan) sebesar 59,61%, maka capaian tahun 2019 meningkat cukup signifikan.

Gambar berikut memperlihatkan hasil *tracer study* yang dilaksanakan pada tahun 2019.

Gambar 2. Hasil Tracer Study Tahun 2019



Untuk meningkatkan jumlah lulusan yang dapat langsung bekerja dalam waktu kurang dari satu tahun setelah lulus, kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan pada tahun 2019 adalah sebagai berikut:

1. **Menyelenggarakan kegiatan pelatihan softskill mahasiswa.** Pada tahun 2019 telah dilaksanakan 26 kali pelatihan softskill dengan total peserta 4.951 orang mahasiswa/alumni. Informasi kegiatan pelatihan disampaikan melalui website cdc.UniversitasSriwijaya.ac.id satu minggu sebelum pelaksanaan pelatihan. Mahasiswa atau alumni yang berminat mengikuti pelatihan mendaftarkan diri melalui website cdc.UniversitasSriwijaya.ac.id. Antusiasme mahasiswa pada tahun 2019 cukup tinggi melonjak tinggi 2 kali lipat dari tahun 2018. Tema yang disampaikan antara lain “Pengenalan Program Magang Bersertifikat untuk Calon Alumni Universitas Sriwijaya”, “How to be Success Planter”, , “Building Assertiveness”, “Potensi dan Pilihan Karir”, “Being Top Leader”, “I’m Ready for Be A Next Leader”, Membangkitkan Jiwa Wirausaha melalui Ekonomi Kreatif”, “Keterampilan Penting Menunjang Karir dan Bisnismu”, “7 Habits Change Your Life to Ready Survive in Career Word”, Design Thingking Value for Profesional Career”, dan tema-tema lainnya. Berikut ditampilkan beberapa foto kegiatan Pelatihan *Softskill* Mahasiswa yang telah diselenggarakan pada tahun 2019.



Peserta Pelatihan “Being Top Leader”

Nara Sumber: Yudhya Santyawan (Senior Manager SDM Strategik PT. Bukit Asam)
Indralaya, 28 Februari 2019



Suasana Pelatihan “I’m Ready for be A Next Leader”

Nara Sumber: Helmi Abidin (General Manager Plantation PT. Sampoerna Agro)
Indralaya, 02 Mei 2019



Suasana Pelatihan “Keterampilan Penting Menunjang Karir dan Bisnisimu”

Nara Sumber: Prahady Susmanto, M.T. (Dosen FT Universitas Sriwijaya)

2. **Job Hunting Preparation (JHP).** Job Hunting Preparation adalah agenda tahunan yang dilaksanakan oleh UPT Pengembangan Karakter dan Karir (CDC) Universitas Sriwijaya. Agenda ini bertujuan memberikan gambaran secara nyata bagaimana seorang mahasiswa dapat mempersiapkan dirinya dalam menghadapi dunia kerja saat sudah menjadi alumni. Kegiatan ini dilaksanakan tiga kali di tahun 2019 ini yaitu pada tanggal 08 April 2019 yang dihadiri 500 peserta yaitu alumni Universitas Sriwijaya, tanggal 15 Agustus 2019 yang juga dihadiri 500 peserta yaitu alumni Universitas Sriwijaya dan tanggal 28 Oktober 2019 yang dihadiri 502 peserta yaitu alumni baru Universitas Sriwijaya. Berikut adalah foto kegiatan JHP yang diselenggarakan oleh UPT Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa.



Kegiatan JHP pada 08 April 2019



Kegiatan JHP pada 15 Agustus 2019



Kegiatan JHP pada 28 Oktober 2019

- Universitas Sriwijaya Career Expo 2019.** Kegiatan ini selama tahun 2019 dilaksanakan 2 kali. Pada 10-11 April 2019 dan 30-31 Oktober 2019. Universitas Sriwijaya Career Expo (UCE) dilaksanakan dengan bekerjasama dengan MAXI Event Organizer. Pada kegiatan jobfair ini, pihak CDC tetap melibatkan mahasiswa sebagai LO (Laissons Officer) untuk dapat membantu semua kegiatan dalam Jobfair kali ini. Universitas Sriwijaya Career Expo April 2019 mampu menarik 3.075 orang pengunjung masuk kedalam Venue UCE dalam dua hari, dan pada Oktober 2019 ada 3.956 orang pengunjung yang masuk kedalam venue juga selama dua hari. Kegiatan Universitas Sriwijaya Career Expo April 2019 ini didukung oleh Maxi Event Organizer, dengan dibantu 30 orang mahasiswa dalam kepanitiannya. Total bergabung 19 perusahaan dari 20 perusahaan yang ditargetkan.



Kegiatan dan Suasana Rekrutmen Universitas Sriwijaya Career Expo 2019

Untuk meningkatkan jumlah alumni yang bersedia berpartisipasi pada kegiatan tracer study, telah dilaksanakan Sosialisasi Tracer Study kepada alumni baru dilakukan dengan cara mewajibkan calon wisudawan untuk mendaftarkan diri sebagai member UPT Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa, dengan fasilitas:

1. Mendapatkan informasi lowongan kerja otomatis melalui email;
2. Berhak memasukkan lamaran ke perusahaan-perusahaan mitra UPT Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa Universitas Sriwijaya;
3. Berhak berkonsultasi karir;
4. Berhak mengikuti Pelatihan, Pembekalan dan Seminar yang dilaksanakan UPT Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa Universitas Sriwijaya.

Semua layanan di atas dapat diperoleh secara gratis apabila alumni telah menjadi member UPT Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa Universitas Sriwijaya.



Sasaran Strategis 2: Meningkatnya kualitas Kelembagaan Universitas Sriwijaya

Sasaran ini ditetapkan dalam rangka membangun fleksibilitas kelembagaan Universitas Sriwijaya.

Dalam rangka untuk mencapai sasaran strategis di atas ada 2 indikator kinerja yang harus ditingkatkan yaitu:

- a. Ranking PT nasional
- b. Akreditasi Institusi

Adapun tingkat pencapaian kinerja sasaran Meningkatnya Kualitas Kelembagaan Universitas Sriwijaya adalah sebagai berikut.

Tabel 18 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2 Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian 2018	Tahun 2018		
			Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Ranking PT Nasional	-	32	22	36	61,11%
Akreditasi institusi	A	A	A	A	100%

Dari 2 indikator kinerja yang digunakan, ada 1 indikator kinerja yang belum mencapai target. Indikator kinerja yang belum mencapai target tersebut adalah ranking PT Nasional.

1. Ranking PT Nasional

Ranking PT nasional merupakan peringkat perguruan tinggi di pemeringkatan nasional oleh Kemenristekdikti. Pemeringkatan atau klasterisasi ini dilakukan untuk memetakan perguruan tinggi Indonesia yang berada di bawah naungan Kemenristekdikti guna meningkatkan mutu perguruan tinggi secara berkelanjutan dalam melaksanakan Tridharma perguruan tinggi.



Tabel 19 Ranking PT Nasional Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian		Tahun 2019		
		2015	2018	Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Ranking PT Nasional	-	23	32	22	36	61,11%

Pada tahun 2018, ada 4 komponen pemeringkatan PT nasional, yaitu SDM, kemahasiswaan, kelembagaan, penelitian dan publikasi. Sementara itu, pada tahun 2019, terdapat penambahan satu komponen utama yaitu Kinerja Inovasi. Oleh karena itu, komponen utama yang digunakan untuk menilai performa perguruan tinggi Indonesia mencakup 5 (lima) komponen utama, yaitu:

- a. Kualitas SDM, yang mencakup prosentase jumlah dosen berpendidikan S3, prosentase jumlah lektor kepala dan guru besar, dan rasio mahasiswa terhadap dosen;
- b. Kualitas Kelembagaan, yang mencakup akreditasi institusi dan program studi, jumlah program studi terakreditasi internasional, jumlah mahasiswa asing, serta jumlah kerjasama perguruan tinggi;
- c. Kualitas Kegiatan Kemahasiswaan, yang mencakup kinerja kemahasiswaan;
- d. Kualitas Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat, yang mencakup kinerja penelitian, kinerja pengabdian pada masyarakat, dan jumlah artikel ilmiah terindeks scopus per jumlah dosen dan
- e. Kualitas inovasi, yang mencakup kinerja inovasi. Dimasukkannya indikator ini dengan tujuan untuk lebih mendukung kebijakan Kemenristekdikti dalam hilirisasi hasil riset ke sektor industri. Pasalnya Kesiapan teknologi dan Inovasi adalah dua pilar dari dua belas pilar dalam indikator daya saing bangsa.

Selain itu, indikator yang digunakan pada beberapa komponen utama pun mengalami penyesuaian, yaitu penambahan indikator kerjasama perguruan tinggi pada komponen utama kelembagaan. Peningkatan kerjasama perguruan tinggi diharapkan dapat memperluas jejaring (*networking*) yang dapat meningkatkan kualitas perguruan tinggi dari segi kelembagaan maupun sumber daya manusianya.



Pada tahun 2019, ditargetkan Universitas Sriwijaya dapat meningkatkan ranking PT nasional dari ranking ke-22 pada tahun 2018 menjadi ranking ke-32. Namun realisasinya, pada tahun 2019, Universitas Sriwijaya berada pada ranking ke-36. Capaian ini di bawah target yang ditetapkan. Tidak tercapainya target yang ditetapkan terutama disebabkan lambatnya pemutakhiran data dosen di Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (PDDikti). Masih banyak data dosen yang tidak mutakhir, misalnya tingkat pendidikan dan jabatan fungsional. Selain itu, jumlah mahasiswa Universitas Sriwijaya yang berprestasi masih lebih sedikit dibandingkan dengan perguruan tinggi lain, walaupun secara internal jumlah mahasiswa berprestasi Universitas Sriwijaya pada tahun 2019 meningkat dibandingkan tahun 2018.

Untuk meningkatkan peringkat Universitas Sriwijaya pada perankingan PT nasional, akan terus diupayakan hal-hal sebagai berikut:

- a. Peningkatan kualitas SDM, dalam hal ini jumlah dosen berpendidikan S3, prosentase jumlah lektor kepala dan guru besar, dan rasio mahasiswa terhadap dosen. Peningkatan ini dilakukan dengan cara memberikan bantuan bagi dosen yang melanjutkan studi ke jenjang S3. Selain itu, untuk meningkatkan jumlah lektor kepala dan guru besar, salah satu upaya yang dilakukan adalah memberikan hibah dana penelitian profesi Guru Besar, dimana Guru Besar *ongoing* membimbing dosen berpendidikan S3 yang akan mengusulkan jenjang Guru Besar. Untuk meningkatkan rasio dosen terhadap mahasiswa, direkrut dosen tetap non-PNS. Hal ini disebabkan formasi CPNS dosen relatif sedikit setiap tahunnya.
- b. Peningkatan kualitas pada kegiatan kemahasiswaan, yaitu melakukan pembinaan mahasiswa untuk meraih prestasi yang lebih baik di tingkat nasional maupun internasional.
- c. Untuk meningkatkan kualitas kelembagaan, dilakukan pendampingan terhadap program studi-program studi yang melaksanakan reakreditasi agar mendapat peringkat akreditasi program studi yang lebih baik. Program studi yang telah mendapat akreditasi A selama tiga kali berturut-turut, didorong untuk melakukan akreditasi internasional. Di lain pihak, kerjasama dengan lembaga, insntasi lain,



dan badan usaha akan terus ditingkatkan, baik kerjasama akademik dengan Perguruan Tinggi lain di dalam maupun luar negeri, dan kerjasama dengan badan usaha melalui Badan Pengelola Usaha (BPU) Universitas Sriwijaya.

- d. Di bidang penelitian dan pengabdian pada masyarakat, terus ditingkatkan jumlah penelitian dosen dan peningkatan kualitas publikasi ilmiah dosen. Untuk itu dilakukan pendampingan dan pelatihan penulisan karya ilmiah untuk agar dapat dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks Scopus dan jurnal bereputasi lainnya. Selain itu, fakultas-fakultas di lingkungan Universitas Sriwijaya di dorong untuk menyelenggarakan Seminar Internasional yang terindeks Scopus.
- e. Peningkatan kualitas inovasi. Penelitian-penelitian dosen diarahkan untuk mendapatkan paten, paten sederhana, prototype R & D, prototipe industri, maupun produk-produk inovasi.
- f. Melaksanakan pemutakhiran data, baik data dosen, data kegiatan kemahasiswaan, maupun data penelitian, pengabdian pada masyarakat, dan publikasi.

2. Akreditasi Institusi

Akreditasi perguruan tinggi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Perguruan Tinggi atau merupakan bentuk pengakuan atas suatu lembaga pendidikan yang menjamin standar minimal sehingga lulusannya memenuhi kualifikasi untuk melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi atau memasuki pendidikan spesialisasi, atau untuk dapat menjalankan praktek profesinya. Untuk mengetahui capaian kinerja akreditasi institusi, digunakan kriteria perolehan nilai dari BAN-PT sebagai berikut:

Terakreditasi A (unggul) skor nilai akreditasi: 361-400

Terakreditasi B skor nilai akreditasi: 301 – 360

Terakreditasi C skor n

Nilai akreditasi: 200 – 300



Tabel 20 Akreditasi Institusi Universitas Sriwijaya Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian		Tahun 2019		
		2015	2018	Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Akreditasi Institusi	A	B	A	A	A	A

Sejak tahun 2016, akreditasi institusi Universitas Sriwijaya adalah A. Universitas Sriwijaya berusaha untuk terus mempertahankan peringkat akreditasi ini dengan cara meningkatkan mutu akademik dan pendidikan, pola tata kelola, dan kelembagaan, berupa:

- a. Peningkatan kualitas lulusan dan percepatan masa studi mahasiswa, dimana mahasiswa Program Sarjana mulai angkatan tahun akademik 2014/2015 masa studinya maksimal 5 tahun
- b. Peningkatan sarana-prasarana penunjang pembelajaran, seperti pengadaan dan perbaikan alat laboratorium, gedung/ruang laboraotorium, rehab ruang kelas menjadi ruang kelas multimedia, pengadaan alat pendidikan, dan penyelesaian gedung kuliah/sarana penunjang kegiatan kemahasiswaan
- c. Pengembangan dan pemutakhiran kurikulum dan system pembelajaran
- d. Penyelenggaraan penelitian, pengabdian masyarakat, dan peningkatan publikasi.



Gambar 3. Sertifikat Akreditasi Institusi Universitas Sriwijaya

Sasaran Strategis 3: Meningkatkan Relevansi, Kualitas dan Kuantitas Sumber Daya Universitas Sriwijaya

Sesuai dengan tujuan strategis Kemenristekdikti yaitu meningkatinya relevansi, kuantitas dan kualitas sumber daya manusia berpendidikan tinggi, serta kemampuan iptek dan inovasi untuk keunggulan daya saing bangsa, maka untuk mewujudkan meningkatnya relevansi, kualitas dan kuantitas sumber daya Universitas Sriwijaya ada 3 indikator kinerja yang harus ditingkatkan yaitu:

- Persentase dosen berkualifikasi S3;
- Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala;
- Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar;

Dari ketiga indikator kinerja yang digunakan, ada dua indikator kinerja yang belum mencapai target, yaitu prosentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala dan Jumlah dosen dengan Jabatan Guru Besar.



Adapun tingkat pencapaian kinerja sasaran meningkatnya relevansi kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Sriwijaya adalah sebagai berikut:

Tabel 21 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3 Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian 2018	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Persentase dosen berkualifikasi S3	34%	36,08%	36,50%	36,68%	100,49%
Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	-	30,08%	32%	27,93%	87,28%
Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	-	6,64%	6,8%	6,51%	95,74%

1. Persentase Dosen Berkualifikasi S3

Dosen berkualifikasi S3 merupakan tolok ukur terhadap kemampuan perguruan tinggi dalam mengembangkan pengetahuan dan teknologi serta implementasi Tridharma Perguruan Tinggi. Untuk menghitung capaian kinerja indikator ini digunakan formula: Persentase dosen tetap berkualifikasi S3 pada akhir tahun 2019 terhadap total dosen ber-NIDN, dengan rumus sebagai berikut.

$$\frac{\text{Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3}}{\text{Total jumlah dosen tetap}} \times 100\%$$

Pada tahun 2015, jumlah dosen PNS Universitas Sriwijaya adalah 1.153 dosen, dimana 311 dosen (26,97%) di antaranya adalah dosen dengan kualifikasi S3. Selanjutnya, pada tahun 2018, jumlah dosen Universitas Sriwijaya adalah 1.225 dosen, terdiri dari 1.071 dosen tetap PNS dan 154 dosen tetap non-PNS. Namun demikian, dosen tetap non-PNS yang ber-NIDN sebanyak 46 dosen. Jumlah dosen berkualifikasi S3 meningkat menjadi 403 orang, yaitu 386 dosen tetap PNS dan 17 dosen tetap non-PNS, atau 36,08% dari total dosen tetap PNS dan non-PNS ber-NIDN.



Pada tahun 2019, jumlah dosen Universitas Sriwijaya adalah 1.167 dosen, terdiri dari 1.048 dosen tetap PNS dan 119 dosen tetap non-PNS. Jumlah dosen berkualifikasi S3 meningkat menjadi 428 orang, yaitu 409 dosen tetap PNS dan 19 dosen tetap non-PNS, atau 36,68% dari total dosen tetap PNS dan non-PNS.

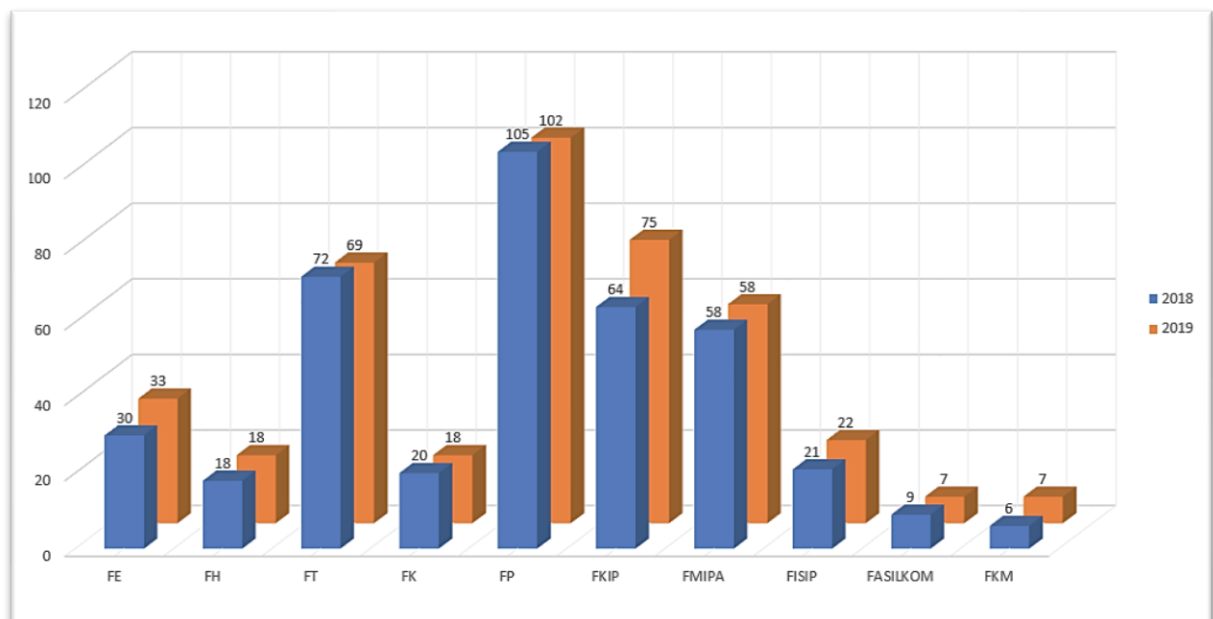
Tabel 22 Persentase Dosen Berkualifikasi S3 Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian		Tahun 2019		
		2015	2018	Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Persentase dosen berkualifikasi S3	34%	26,97%*)	36,08%	36,50%	36,68%	100,49%

*) % dosen PNS berkualifikasi S3

Grafik berikut ini memperlihatkan jumlah dosen berkualifikasi S3 berdasarkan fakultas pada tahun 2018 dan 2019.

Grafik 4.
Jumlah Dosen Berkualifikasi S3 Tahun 2018 dan 2019 Berdasarkan Fakultas





Upaya peningkatan kualifikasi dosen di Universitas Sriwijaya terus dilakukan dengan mendorong dosen yang berkualifikasi S2 untuk melanjutkan studi baik di dalam maupun luar negeri, antara lain dengan memberikan bantuan bagi dosen yang melanjutkan studi ke jenjang S3. Pada tahun 2019 dosen PNS yang melanjutkan studi ke jenjang S3 berjumlah 140 orang. Dengan demikian, dapat diharapkan bahwa setelah tahun 2019, Universitas Sriwijaya akan memiliki lebih banyak lagi dosen bergelar S3. Mayoritas dosen Universitas Sriwijaya melanjutkan studi S3 di dalam negeri yaitu sejumlah 98 orang (70 %). Hal ini terjadi umumnya karena keterbatasan dosen dalam penguasaan bahasa asing. Pada tahun 2019, sebanyak 31 dosen tetap PNS yang telah menyelesaikan studi jenjang S3, 27 dosen tetap PNS memasuki masa pensiun dan 8 dosen tetap PNS meninggal dunia.

Tabel 23 memperlihatkan jumlah dosen yang sedang melanjutkan studi lanjut S3 dan Spesialis 2 pada tahun 2018 dan 2019.

**Tabel 23 Jumlah Dosen yang Sedang Studi Lanjut S3 dan Sp2
Periode Desember 2018 dan 2019**

No	Unit Kerja	2018			2019		
		S3 DN	S3 LN	Sp.2	S3 DN	S3 LN	Sp.2
1	Fakultas Ekonomi	18	2		19	6	
2	Fakultas Hukum	7	0		5	0	
3	Fakultas Teknik	16	9		15	12	
4	Fakultas Kedokteran	4	3	0	10	2	0
5	Fakultas Pertanian	15	7		9	6	
6	FKIP	14	10		11	6	
7	FMIPA	13	4		12	6	
8	FISIP	5	0		10	0	
9	Fakultas Ilmu Komputer	4	9		4	2	
10	FKM	2	2		3	2	
Jumlah		98	46	0	98	42	0
		144			140		



2. Persentase Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala

Dalam Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan dan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 17 Tahun 2013, dinyatakan bahwa jabatan fungsional dosen yang selanjutnya disebut Jabatan Akademik Dosen adalah kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seseorang dosen dalam suatu satuan pendidikan tinggi yang dalam pelaksanaannya didasarkan pada keahlian tertentu serta bersifat mandiri.

Jabatan Akademik Dosen berkedudukan sebagai pelaksana teknis fungsional di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Jenjang karir dosen dinyatakan dalam jenjang Jabatan Akademik Dosen terdiri dari asisten ahli, lektor, lektor kepala, dan Guru Besar.

Untuk menghitung capaian persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala digunakan formula sebagai berikut.

$$\frac{\text{Jumlah dosen tetap yang memiliki jabatan akademik Lektor Kepala}}{\text{Total jumlah dosen tetap}} \times 100\%$$

Realisasi capaian indikator persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala pada tahun 2019 dapat dilihat pada Tabel 24.

Tabel 24 Pesentase Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian		Tahun 2019		
		2015	2018	Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	32%	32,70%*)	30,08%	32%	27,93%	87,28%

*) dosen PNS dengan jabatan Lektor Kepala



Pada tahun 2015, jumlah dosen PNS Universitas Sriwijaya sebanyak 377 dosen (32,70%) dari 1.153 dosen PNS. Selanjutnya, pada tahun 2018, dosen Universitas Sriwijaya dengan jabatan Lektor Kepala turun menjadi 336 dosen, atau 30,08 % dari total dosen tetap 1.117 dosen (Dosen tetap PNS 1.071 dosen dan dosen tetap Non PNS ber-NIDN sebanyak 46 dosen). Sedangkan pada tahun 2019, jumlah dosen Universitas Sriwijaya dengan jabatan Lektor Kepala sebanyak 322 dosen yaitu 27,33% dari total dosen tetap 1.178 dosen. Lektor Kepala sebanyak 326 dosen yaitu 27,93% dari total dosen tetap 1.048 dosen. Dengan demikian terjadi penurunan jumlah dosen dengan jabatan Lektor Kepala sebanyak 14 orang, karena pindah jabatan menjadi guru besar, pensiun maupun meninggal dunia.

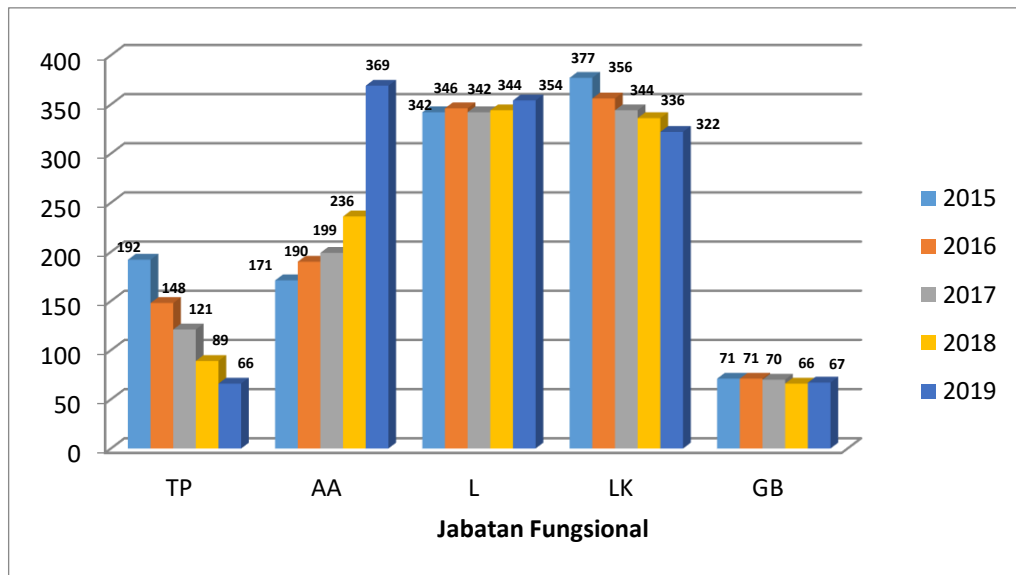
Tidak tercapainya target kinerja di antaranya disebabkan jumlah dosen jabatan Lektor Kepala yang pindah jabatan menjadi guru besar, pensiun maupun meninggal dunia, sementara kualitas dari pengusul (dosen) belum dapat memenuhi persyaratan yang ditentukan untuk dapat meningkatkan pangkat jabatan fungsionalnya (Lektor Kepala). Pada Tabel 25 di bawah ini memperlihatkan perkembangan jumlah dosen berdasarkan jabatan akademik tahun 2015-2019.

Tabel 25 Perkembangan Jumlah Dosen PNS dan CPNS Berdasarkan Jabatan Akademik Tahun 2015-2019

Tahun	Jabatan Akademik					Total
	Tenaga Pengajar	Asisten Ahli	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar	
2015	192	171	342	377	71	1.153
2016	148	190	346	356	71	1.111
2017	119	201	342	344	70	1.076
2018	89	236	344	336	66	1.071
2019	66	369	354	322	67	1.178



Grafik 5.
Perkembangan Jumlah Dosen Tetap PNS
Universitas Sriwijaya Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2015-2019



Sumber data: Bagian Kepegawaian Unsri

Dari grafik di atas dapat dilihat bahwa jabatan fungsional sebagian besar dosen terhenti di Lektor Kepala sampai mereka pensiun. Selain usia dosen, tantangan untuk meningkatkan jabatan fungsional dosen antara lain adalah perubahan peraturan kenaikan pangkat dari Pemerintah Pusat yang cukup kerap terjadi, dan tentu tantangan internal motivasi dosen sendiri untuk meningkatkan jabatan fungsionalnya.

Upaya yang perlu dilaksanakan untuk meningkatkan jumlah dosen dengan jabatan akademik Lektor Kepala adalah melakukan koordinasi dan melakukan pemetaan serta sosialisasi dalam rangka peningkatan karir dosen.

3. Persentase Dosen Dengan Jabatan Guru Besar

Untuk menghitung capaian persentase dosen dengan jabatan Guru Besar digunakan formula sebagai berikut.

$$\frac{\text{Jumlah dosen tetap yang memiliki jabatan akademik Guru Besar}}{\text{Total jumlah dosen tetap}} \times 100\%$$



Pada tahun 2015 jumlah Guru Besar aktif Universitas Sriwijaya adalah 71 orang atau 6,16% dari total dosen PNS. Sementara itu, pada tahun 2018, jumlah dosen dengan jabatan akademik Guru Besar sebanyak 66 dosen.

Realisasi capaian indikator persentase dosen dengan jabatan Guru Besar pada tahun 2018 dapat dilihat pada Tabel 26.

Tabel 26 Pesentase Dosen dengan Jabatan Guru Besar Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian		Tahun 2019		
		2015	2018	Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	6,6%	6,16%	6,64%	6,8%%	6,51%	95,74%

Pada tahun 2019, jumlah Guru Besar bertambah sebanyak tiga orang yaitu satu orang dosen dari Fakultas Hukum dan dua orang dosen dari Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, namun ada dua dosen Guru Besar yang pensiun yaitu dari Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan dan Fakultas Kedokteran. Guru Besar PNS yang pensiun pada umumnya memperpanjang pengabdian di Universitas Sriwijaya menjadi dosen tetap non-PNS, sehingga pada Desember 2019 jumlah dosen Guru Besar di Universitas Sriwijaya adalah 76 orang (Guru besar PNS 67 orang dan Guru Besar non-PNS sejumlah 9 orang), atau 6,51% dari total dosen tetap PNS dan Non PNS (1.167 dosen).

Menurunnya jumlah Guru Besar disebabkan sebagian dosen Guru Besar memasuki usia pensiun atau meninggal dunia. Sementara penambahan dosen Guru Besar tidak sebesar jumlah dosen Guru Besar yang pensiun atau meninggal dunia.

Upaya terus dilakukan untuk meningkatkan jumlah Guru Besar di Universitas Sriwijaya antara lain dengan memberikan bantuan hibah penelitian profesi Guru Besar bagi para Guru Besar *ongoing* agar dapat membimbing dosen berkualifikasi S3 non-Guru Besar untuk dapat mengajukan usulan ke jenjang Guru Besar. Selain itu, perlu dilakukan pemetaan terhadap pengembangan karir akademik dosen.



Sasaran Strategis 4: Meningkatnya Relevansi dan Produktivitas Penelitian dan Pengembangan

Produktivitas penelitian dan pengembangan dinilai oleh dua indikator, yaitu paten dan publikasi.

Dalam rangka untuk mencapai sasaran strategis di atas ada 8 indikator kinerja yang harus ditingkatkan yaitu :

1. Jumlah Publikasi Internasional;
2. Jumlah KI yang didaftarkan;
3. Jumlah prototipe Penelitian dan Pengembangan (*Research and Development/ R&D*);
4. Jumlah Sitasi Karya Ilmiah;
5. Jumlah jurnal Bereputasi Terindeks Nasional;
6. Jumlah jurnal Bereputasi Terindeks Global;
7. Jumlah prototipe industri;
8. Jumlah produk Inovasi.

Dari target indikator kinerja di atas semua tercapai dan bahkan melebihi target pada tahun 2019.

Adapun tingkat pencapaian kinerja sasaran “Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan” dapat dilihat pada Tabel 27 sebagai berikut.

Tabel 27 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 4 Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian 2018	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Jumlah publikasi internasional	1000	400	450	643	142,89%
Jumlah KI yang didaftarkan	35	15	24	73	304,16%
Jumlah prototipe R & D	2	2	3	4	133,33%
Jumlah sitasi karya ilmiah	-	3.654	5.350	10.750	200,93%
Jumlah jurnal bereputasi terindeks Nasional	-	1	8	45	562,50%



Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian 2018	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Jumlah jurnal bereputasi terindeks Global	-	1	1	1	100%
Jumlah prototipe industri	2	2	3	6	200%
Jumlah produk Inovasi	2	2	2	4	200%

1. Jumlah Publikasi Internasional

Sampai dengan akhir Desember 2018 jumlah publikasi internasional dosen Universitas Sriwijaya meningkat menjadi 466 judul artikel, yaitu 308 judul artikel yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks Scopus, dan 158 judul artikel yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks non-Scopus.

Pada tahun 2019, jumlah publikasi internasional versi scopus sumber: www.sinta2.ristekdikti.go.id meningkat pesat menjadi 643 judul per tanggal 7 Januari 2020 dengan rincian 641 judul dan 2 buku internasional. Namun pada tanggal 21 Januari 2020 publikasi internasional tahun 2019 pada laman tersebut terus meningkat menjadi 663 judul terhadap publikasi internasional.

Tabel 28 Jumlah Publikasi Internasional Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian		Tahun 2019		
		2015	2018	Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jumlah Publikasi Internasional	1.000	136	466	450	643	142,89%

Jika dibandingkan dengan target yang telah ditetapkan pada tahun 2019, tingkat capaian indikator ini telah melebihi target yang telah ditetapkan. Dari target yang ditetapkan sebesar 450 judul artikel, terealisasi sebesar 643 judul artikel dengan capaian 142,89%.

Upaya yang dilakukan untuk mencapai target indikator publikasi internasional yaitu dengan:



- a. Mengadakan pendampingan bagi dosen untuk penulisan publikasi internasional
- b. Melaksanakan pelatihan “*Open Journal System*”
- c. Menyelenggarakan Seminar Internasional yang terindeks Scopus

2. Jumlah HKI yang Didaftarkan

Penetapan jumlah Kekayaan Intelektual (KI) sebagai indikator kinerja utama dengan tujuan untuk meningkatkan perolehan perlindungan HKI dengan menggali secara maksimum potensi KI yang diperoleh dari suatu kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang sedang berjalan maupun yang sudah selesai dilakukan oleh dosen/peneliti.

Tabel 29 Jumlah HKI yang Didaftarkan Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian		Tahun 2019		
		2015	2018	Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jumlah HKI yang didaftarkan	15	18	24	24	73	304,16%

Pada tahun 2018 jumlah HKI yang didaftarkan adalah 24 judul. Pada tahun 2019, jumlah proposal HKI yang didaftarkan sangat meningkat yaitu sebanyak 73 judul. Tingkat capaian indikator ini melebihi target yang telah ditetapkan. Agar tetap tercapai indikator kinerja ini dilakukan:

- a. Terus memberikan pemahaman Hak Kekayaan Intelektual bagi dosen/peneliti;
- b. Memberikan pemahaman kepada Peneliti/dosen bahwa hasil penelitian harus didaftarkan sebagai paten/paten sederhana;
- c. Meningkatkan, kemampuan, pengetahuan, dan pengalaman yang dimiliki pengelola sentra HKI melalui pelatihan-pelatihan;
- d. Menambah jumlah peneliti/dosen yang melakukan penelitian yang berpotensi paten; dan
- e. Memberikan insentif dan pendanaan dalam rangka memotivasi bagi peneliti/dosen melalui berbagai program.



3. Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (*Research and Development/R & D*)

Prototipe Penelitian dan Pengembangan/R&D merupakan bentuk awal (contoh) atau standar ukuran dari sebuah riset dasar (tingkat kesiapterapan teknologi 1 s.d 3) atau riset terapan (tingkat kesiapterapan teknologi 4 s.d 6). Kriteria tingkat kesiapterapan teknologi mengacu kepada Permenristekdikti Nomor 42 Tahun 2016 tentang Pengukuran dan Penetapan Tingkat Kesiapterapan Teknologi.

Pada tahun 2019 Universitas Sriwijaya menargetkan 3 hasil penelitian yang dapat dijadikan prototipe R & D. Realisasi tahun 2019 adalah 4 judul pelaksanaan riset terapan pengembangan, yaitu:

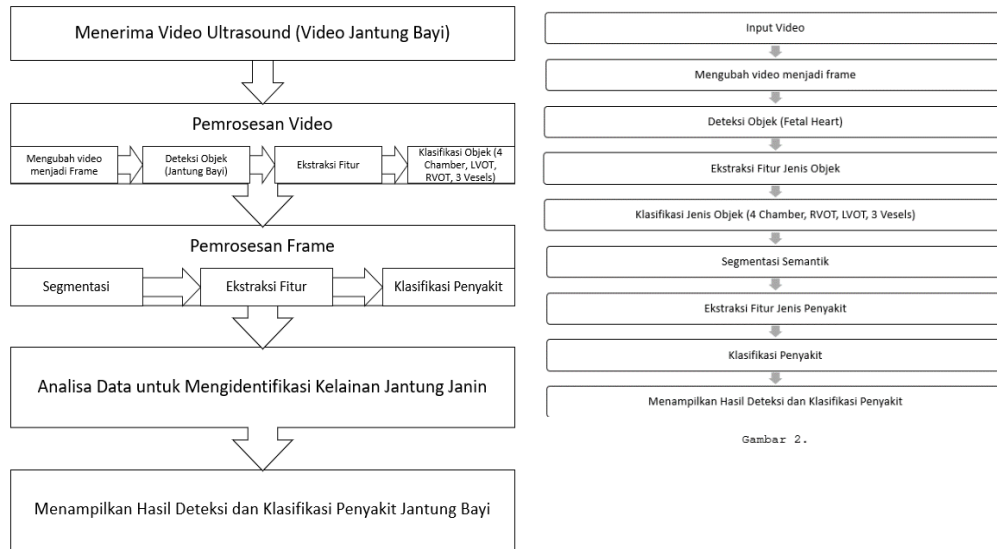
- a. Prof. Dr. Ir. Siti Nurmaini, M.T.: Sistem Interpretasi Cerdas Elektrokardiogram (EKG) Menggunakan Metode Recerrent Neural Network: (Paten Sederhana UMKM: SID201907069: 13 Agustus 2019);
- b. Novia, S.T., M.T., Ph.D.: Metode Pembuatan Bioetanol Gel dengan Bahan Pengental Carboxymethylcellulose dan Asam Poliakrilat: (Paten Sederhana: S00201909486: 23 Oktober 2019),
- c. Arfan Abrar, S.Pt., M.Si., Ph.D.: Metode Pembuatan Pakan Cair yang Berbahan Dasar Urea, Tetes Tebu, Vitamin dan Mineral (umos) sebagai Pakan Pendamping untuk Penggemukan Ternak Ruminansia: (Paten: P00201908379: 23 September 2019), dan
- d. Dr. Hasanudin, M.Si.: Metode Pembuatan Katalis Komposit Bentonit-Logam Pospat dan Penggunaanya untuk Produksi Dietil Eter: (Paten Sederhana: S00201910980: 27 November 2019).

Tabel 30 Jumlah Prototipe R & D Tahun 2019

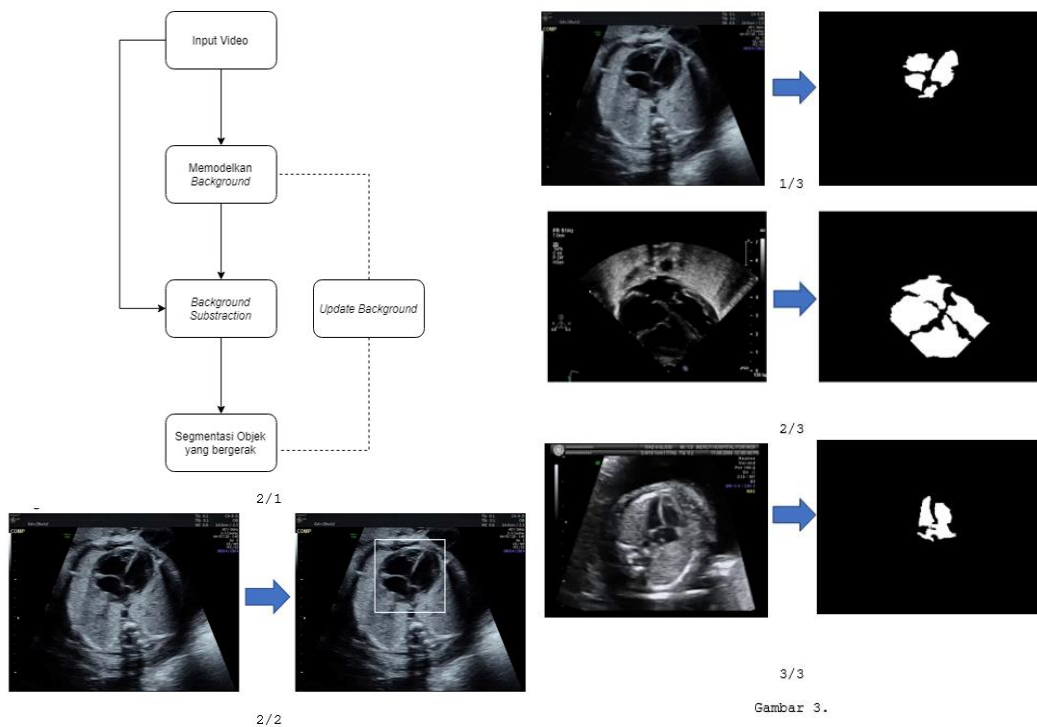
Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian 2018	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Jumlah Prototipe R & D	2	4	3	4	133,33%

Di bawah ini adalah gambar hasil prototipe penelitian dan pengembangan (*Research and Development/R & D*)

Gambar 4.
Prototipe Penelitian dan Pengembangan (*Research and Development/R & D*)



Gambar 1.

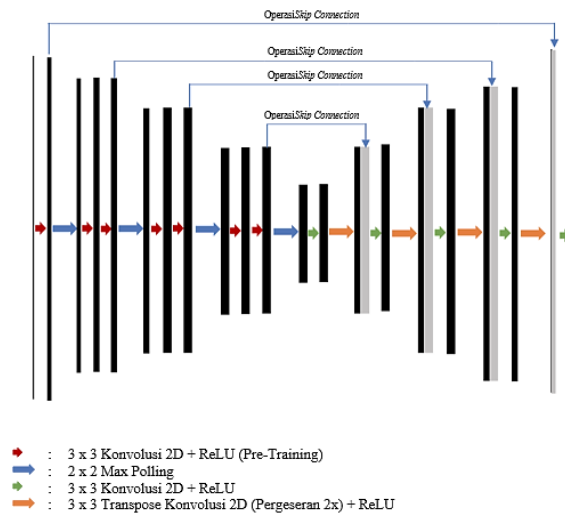


Gambar 3.

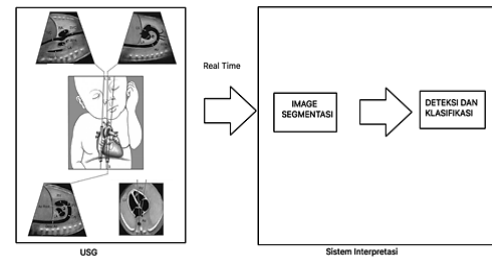
Sistem Interpretasi Cerdas Elektrokardiogram (EKG) Menggunakan Metode Recerent Neural Network

lanjutan....

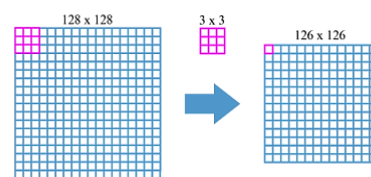
Gambar 4.



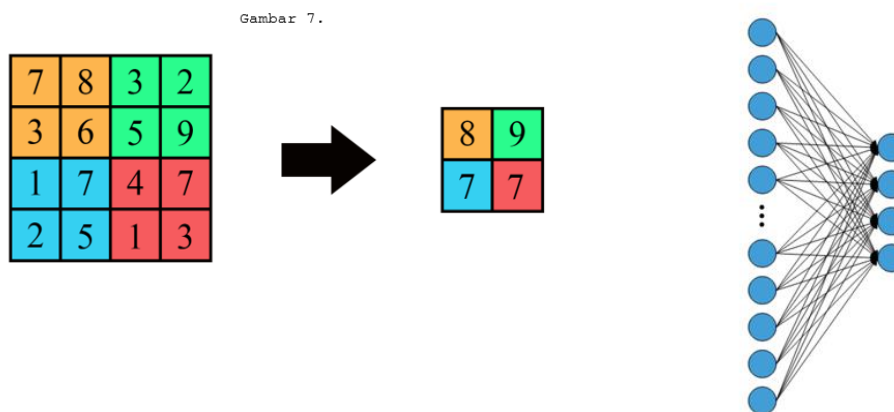
Gambar 5.



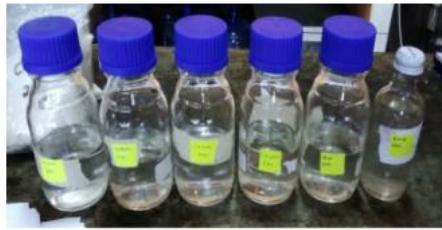
Gambar 6.



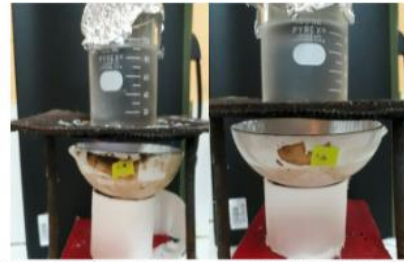
Gambar 8.



Sistem Interpretasi Cerdas Elektrokardiogram (EKG) Menggunakan Metode Recerrent Neural Network



Sampel Bioetanol Gel dengan Variasi Jumlah Penambahan Asam Poliakrilat



Gambar 3. Bio-CMCI 1,4 gr

Gambar 4. Bio-CMC 1,6 gr



Buah Sampel Bioetanol Gel dengan Variasi Jumlah Penambahan Carboxymethylcellulose



Gambar 5. Bio-CMC 1,8 gr

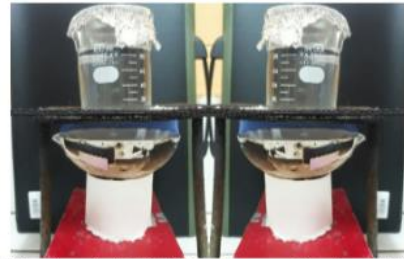
Gambar 6. Bio-CMC 2,0 gr

ANALISA PEMBAKARAN Bioetanol Gel



Gambar 1. Bio-CMC 1,0 gr

Gambar 2. Bio-CMC 1,2 g



Gambar 7. Bio-Asam Poliakrilat 1,0 gr

Gambar 8. Bio-AP 1,2 gr



Gambar 9. Bio-AP 1,4 gr

Gambar 10. Bio-AP 1,6 gr



Gambar 11. Bio-AP 1,8 gr

Gambar 12. Bio-AP 2,0 gr

Metode Pembuatan Bioetanol Gel dengan Bahan Pengental Carboxymethylcellulose dan Asam Poliakrilat



Metode Pembuatan Pakan Cair yang Berbahan Dasar Urea, Tetes Tebu, Vitamin dan Mineral (umos) sebagai Pakan Pendamping untuk Penggemukan Ternak Ruminansia



Metode Pembuatan Katalis Komposit Bentonit-Logam Pospat dan Penggunaannya untuk Produksi Dietil Eter



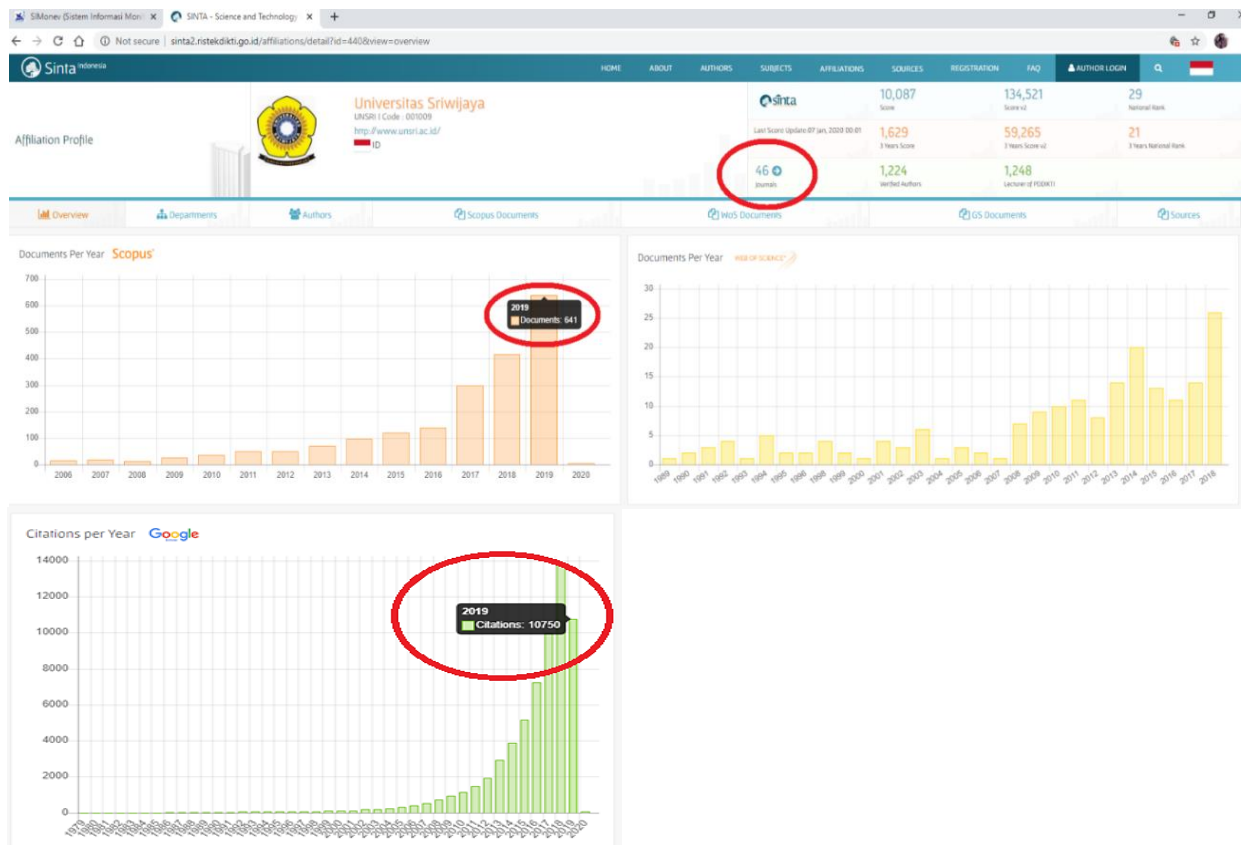
4. Jumlah Sitasi Karya Ilmiah

Sampai dengan tahun 2019 jumlah sitasi karya ilmiah dosen Universitas Sriwijaya ada 10.750 judul versi Scopus. Data ini bersumber dari www.sinta.ristekdikti.go.id tanggal 07 Januari 2020, namun per tanggal 21 Januari 2020 jumlah sitasi karya ilmiah dosen Universitas Sriwijaya meningkat menjadi 10.970 judul, ini di karenakan update data dari Sinta Indonesia itu sendiri.

Tabel 31 Jumlah Sitasi Karya Ilmiah Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian		Tahun 2019		
		2015	2018	Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jumlah sitasi karya ilmiah	3.171	5.186	5.280	5.350	10.750	200,93%

**Grafik 6.
Perkembangan Jumlah Sitasi Berdasarkan Scopus
dan Google Scholar Tahun 2019**





5. Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional

Jumlah jurnal bereputasi terindeks Nasional merupakan jumlah jurnal yang terindeks SINTA (terindeks S2 s.d. S6), data berdasarkan data yang di publikasi laman: <http://sinta2.ristekdikti.go.id/journals>

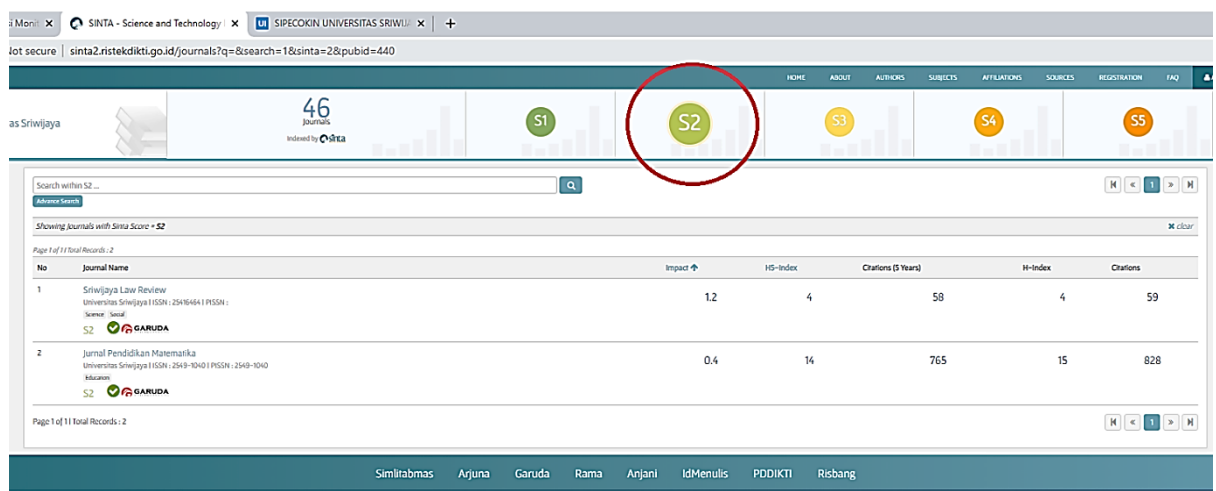
Untuk jumlah Bereputasi Terindeks Nasional, pada tahun 2019 Universitas Sriwijaya menargetkan 8 judul jurnal, dan realisasinya adalah 45 judul jurnal yang terindeks SINTA Nasional dengan rincian: 2 Jurnal terindeks S2, 11 Jurnal terindeks S3, 17 Jurnal terindeks S4, 14 Jurnal terindeks S5, dan 1 Jurnal terindeks S6.

Tabel 32 Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian 2018	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional	0	8	8 judul	45 judul	562,50%

Gambar 5. Indeks Jurnal Berdasarkan Sinta Science and Technology Index

Sinta 2





Sinta 3

Moni x SINTA - Science and Technology x SIPECOKIN UNIVERSITAS SRIWIJAYA x +

lot secure | sinta2.nistekdikti.go.id/journals?page=1&q=&search=1&sinta=3&pub=&city=&pubid=440&area=

as Sriwijaya 46 Journals Indexed by SINTA

S1 S2 **S3** S4 S5

Search within S3...

Showing Journals with Sinta Score = S3

Page 1 of 21 total Records : 11

No	Journal Name	Impact ↑	H5-Index	Citations (5 Years)	H-Index	Citations
1	Jurnal Inovasi dan Pembelajaran Fisika Program Studi Pendidikan Fisika FKIP Universitas Sriwijaya I ISSN : 26370971 I P-ISSN : 23950278 S3	0.98	9	335	9	337
2	IJFAC (Indonesian Journal of Fundamental and Applied Chemistry) Universitas Sriwijaya I ISSN : 2540-2429 I P-ISSN : 2540-3335 Science : Social S3	0.73	3	33	3	33
3	Sriwijaya International Journal of Dynamic Economics and Business Universitas Sriwijaya I ISSN : 2581-2004 I P-ISSN : 2581-2912 S3	0.67	3	42	4	53
4	COMPUTER ENGINEERING AND APPLICATIONS JOURNAL (ComingApp) Universitas Sriwijaya I ISSN : 2252-5403 I P-ISSN : 2252-5419 Science : Engineering S3	0.45	7	204	7	212
5	Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Sriwijaya I ISSN : 2548-7943 I P-ISSN : 2088-6380 S3	0.41	7	229	7	237
6	Science and Technology Indonesia Universitas Sriwijaya I ISSN : 2580-4391 I P-ISSN : 2580-4405 S3	0.39	3	56	3	56
7	IJEMS (Indonesian Journal of Environmental Management and Sustainability) Universitas Sriwijaya I ISSN : 25884279 I P-ISSN : Science : Social S3	0.26	2	12	2	12
8	AKUNTABILITAS: Jurnal Penelitian dan Pengembangan Akuntansi Universitas Sriwijaya I ISSN : 2659-7030 I P-ISSN : 1978-4382 S3	0.06	2	24	3	47
9	Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Sriwijaya I ISSN : 26505788 I P-ISSN : 1628-5843 S3	0	5	107	5	126
10	BIOVALENTIA: Biological Research Journal Universitas Sriwijaya I ISSN : 1473-1324 I P-ISSN : Agriculture S3	0	2	5	2	5
11	Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Program Magister Manajemen Universitas Sriwijaya I ISSN : 26480884 I P-ISSN : S3	0	0	0	0	0

Page 2 of 21 total Records : 11

Sinta 4

Moni x SINTA - Science and Technology x SIPECOKIN UNIVERSITAS SRIWIJAYA x +

secure | sinta2.nistekdikti.go.id/journals?q=&search=1&sinta=4&pubid=440

Sriwijaya 46 Journals Indexed by SINTA

S1 S2 S3 **S4** S5

Search within S4...

Showing Journals with Sinta Score = S4

Page 1 of 21 total Records : 17

No	Journal Name	Impact ↑	H5-Index	Citations (5 Years)	H-Index	Citations
1	Sriwijaya Journal of Environment Universitas Sriwijaya I ISSN : 2527-3809 I P-ISSN : 2527-3809 Social S4	1.07	6	90	6	90
2	Jurnal Kedokteran dan Kesehatan Universitas Sriwijaya Universitas Sriwijaya I ISSN : 2619-0411 I P-ISSN : 2406-7438 Health : Science S4	1	7	184	7	185
3	Jurnal Fichteit Universitas Sriwijaya I ISSN : 2656-1913 I P-ISSN : 2302-6836 S4	0.52	8	280	8	287
4	Maspari Journal - Marine Science Research Program Studi Ilmu Kelautan, FMIPA Universitas Sriwijaya I ISSN : 25979756 I P-ISSN : S4	0.47	13	672	13	698
5	Jurnal Profil - Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi Universitas Sriwijaya I ISSN : 26308504 I P-ISSN : 2355-7876 S4	0.44	2	18	2	18
6	JARI : Jurnal Abstrakultur Rawa Indonesia Universitas Sriwijaya I ISSN : 26463221 I P-ISSN : S4	0.38	9	326	9	332
7	Jurnal Lahan Suboptimal : Journal of Suboptimal Lands Universitas Sriwijaya I ISSN : 23032076 I P-ISSN : S4	0.27	9	395	9	410
8	Jurnal Penelitian Sains Faculty of Mathematics and Natural Sciences, Universitas Sriwijaya I ISSN : 25877069 I P-ISSN : S4	0.27	11	570	12	629
9	Jurnal Pertambangan Jurusan Teknik Pertambangan Universitas Sriwijaya I ISSN : 25490208 I P-ISSN : S4	0.21	3	33	3	33
10	Jurnal Penelitian Pendidikan Kimia: Kajian Hasil Penelitian Pendidikan Kimia Universitas Sriwijaya I ISSN : 26460273 I P-ISSN : 2355-7764 S4	0.19	6	108	6	112



Sinta 5

Mon | SINTA - Science and Technology | SIPECOKIN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

ot secure | sinta2.ristekdikti.go.id/journals?q=&search=1&sinta=5&pubid=440

46 Journals Indexed by Sinta

Showing Journals with Sinta Score = 55

No	Journal Name	Impact ↑	H5-Index	Citations (5 Years)	H-Index	Citations
1	Konseling Komprehensif: Kajian Teori dan Praktik Bimbingan dan Konseling Universitas Sriwijaya ISSN: 23557303 P-ISSN: 55	0.9	6	122	6	122
2	Jurnal Pembelajaran Biologi : Kajian Biologi dan Pembelajarannya Universitas Sriwijaya ISSN: 26130336 P-ISSN: 55	0.3	3	28	3	28
3	Repertorium: Jurnal Ilmiah Hukum Kenotariatan Universitas Sriwijaya ISSN: 26558091 P-ISSN: 55	0.29	1	10	1	10
4	Jurnal Keperawatan Sriwijaya Universitas Sriwijaya ISSN: 2684-9721 P-ISSN: 2355-5459	0.26	7	160	7	161
5	The Journal of English Literacy Education: The Teaching and Learning of English as a Foreign Language Universitas Sriwijaya ISSN: 2621-4532 P-ISSN: 2355-7486	0.13	3	28	3	28
6	Jurnal Pendidikan dan Pemberdayaan Masyarakat (JPPM) Universitas Sriwijaya ISSN: 26893628 P-ISSN: 55	0.08	1	3	1	3
7	Biomedical Journal of Indonesia (Jurnal Biomedik Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya) Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya ISSN: 26850941 P-ISSN: 55	0.07	1	1	1	1
8	Jurnal Pendidikan Teknik Mesin Universitas Sriwijaya ISSN: 2656-5163 P-ISSN: 2355-7389	0.05	1	6	1	6
9	Jurnal Sistem Informatika Universitas Sriwijaya ISSN: 23554614 P-ISSN: 55	0	16	833	16	858
10	Ciksetra: Jurnal Pendidikan Sejarah Universitas Sriwijaya ISSN: 26366920 P-ISSN: 55	0	2	22	2	22
11	Bhineka Tunggal Ika : Kajian Teori dan Praktik Pendidikan Pkn Universitas Sriwijaya ISSN: 26146134 P-ISSN: 23557265	0	2	10	2	10
12	Alifius: Jurnal Ilmu Olahraga dan Kesehatan Universitas Sriwijaya ISSN: 26850516 P-ISSN: 55	0	0	0	0	0
13	Jurnal Inovasi Pendidikan Universitas Sriwijaya ISSN: 26833507 P-ISSN: 2355-7109	0	0	0	0	0
14	Jurnal Inovasi Sekolah Dasar Universitas Sriwijaya ISSN: 2685-6433 P-ISSN: 2355-7346	0	0	0	0	0

Simlitrabmas Arjuna Garuda Rama Anjani IdMenulis PDDIKTI Risbang

Sinta 6

Mon | SINTA - Science and Technology | SIPECOKIN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

ot secure | sinta2.ristekdikti.go.id/journals?q=&search=1&sinta=6&pubid=440

46 Journals Indexed by Sinta

Showing Journals with Sinta Score = 56

No	Journal Name	Impact ↑	H5-Index	Citations (5 Years)	H-Index	Citations
1	Tumbuh Kembang : Kajian Teori dan Pembelajaran PAUD Universitas Sriwijaya ISSN: 26370765 P-ISSN: 55	0	0	0	0	0

Simlitrabmas Arjuna Garuda Rama Anjani IdMenulis PDDIKTI Risbang



6. Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global

Jumlah jurnal bereputasi terindeks global merupakan jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi oleh Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi yang diindeks oleh Scopus dan/atau Web of Science sebagai pengindeks bereputasi tinggi. Untuk mengetahui capaian indikator ini, menggunakan basis data Scopus, Web of Science, dan/atau Sinta Science and Technology Index.

Untuk jumlah Bereputasi Terindeks Global, pada tahun 2019 Universitas Sriwijaya menargetkan 1 jurnal, dan realisasinya adalah 1 jurnal yang terindeks global berdasarkan skor pada Sinta Science and Technology Index (www.sinta2.ristekdikti.go.id) yaitu Journal on Mathematics Education (<https://ejournal.UniversitasSriwijaya.ac.id/index.php/jme>), skor S1 – Scopus.

Tabel 33 Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian 2018	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	1 judul	1 judul	1 judul	1 judul	100%

Untuk meningkatkan jumlah jurnal bereputasi global, beberapa upaya perlu dilakukan oleh Universitas Sriwijaya, antara lain:

- menerbitkan jurnal ilmiah secara teratur
- melakukan pendampingan untuk akreditasi jurnal ilmiah
- melaksanakan akreditasi jurnal ilmiah melalui situs arjuna2.ristekdikti.go.id

7. Jumlah Prototipe Industri

Prototipe industri adalah prototipe yang merupakan hasil pengembangan teknologi yang telah lulus uji pada system lingkungan sebenarnya (tingkat kesiapterapan 7). Kriteria tingkat kesiapterapan teknologi mengacu kepada Permenristekdikti Nomor 42 Tahun 2016 tentang Pengukuran dan Penetapan Tingkat Kesiapterapan Teknologi.



Pada tahun 2019 Universitas Sriwijaya melebihi target yang telah ditetapkan dimana ada 3 prototipe industri yang ditetapkan dan yang dihasilkan sebanyak 6 protoripe, yaitu:

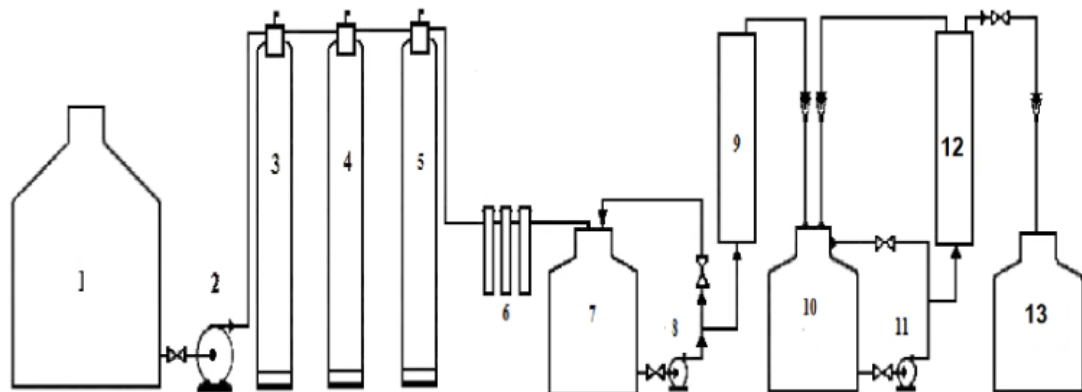
- a. Penelitian Prof. Ir. Subriyer Nasir, M.S., Ph.D.: Aplikasi Solar Cell pada Unit Ultrafiltrasi untuk Pengolahan Air dengan Keasaman Rendan Menjadi Air Siap Minum (Paten UMKM: PID201904014: 13 Mei 2019);
- b. Penelitian Dr. Rinto, S.Pi., M.P.: Rekayasa Proses Pengolahan Bekasam Instan (Paten Sederhana UMKM: SID201905340: 26 Juni 2019);
- c. Penelitian Prof. Dr. Ir. Siti Herlinda, M.Si.: Konservasi Entomofaga dan Augmentasi Jamur Entomopagen untuk Mengendalikan Serangga Hama Padi Rawa Lebak (Paten SID201808483: 23 Oktober 2018);
- d. Penelitian Dr. Ramlan, M.Si.: Generator listrik tipe axial dengan sistem satu stator dan satu rotor menggunakan bonded magnet permanen (Paten: S00201911657, 11 Desember 2019);
- e. Penelitian Ir. Irwin Bizzy, MT: Mesin Pemotong Multiguna (Paten: PID201901237: 11 Februari 2019); dan
- f. Penelitian Dr. Ir. Diah Kusuma Pratiwi, MT, Nurhabibah Paramitha Eka Utami S.T., M.T., Prof. Ir. Riman Sipahutar, MS.C., Ph.D, Ir. Zainal Abidin M.T: Alat pengiris pisang Model Longitudinal menggunakan Lima Mata Pisau (Paten: P00201909849: 31 Oktober 2019).

Tabel 34 Jumlah Prototipe Industri

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian 2018	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Jumlah prototipe industri	2	3	3	6	200%

Berikut adalah contoh gambar hasil penelitian yang menghasilkan prototipe industri.

Gambar 6 Produk-Produk Prototipe Industri



Aplikasi Solar Cell pada Unit Ultrafiltrasi untuk Pengolahan Air dengan Keasaman Rendah Menjadi Air Siap Minum

Peptida bioaktif dari bekasam memiliki berat molekul 6-8 kilo Dalton yang terdiri dari 57 asam amino dengan susunan:

Asam aspartat - Alanin - Treonin - Alanin - Alanin - Valin -Asam aspartat - Alanin - Valin - Fenilalanin - Serin - Serin - Isoleusin - Glutamin - Alanin - Serin - Leusin - Alanin - Lisin - Alanin - Alanin - Asam glutamat - Valin - Valin - Alanin - Fenil alanin - Leusin - Asparagin - Lisin - Asam glutamat - Alanin - Isoleusin - Asam glutamat - Alanin - Isoleusin - Alanin - Asam aspartat - Treonin - Metionin - Lisin - Lisin - Treonin - Isoleusin - Isoleusin - Asam aspartat - Isoleusin - Asam aspartat - Asparagin - Asam glutamat - Lisin - Leusin - Alanin - Alanin - Asam aspartat - Asam aspartat - Metionin - Arginin

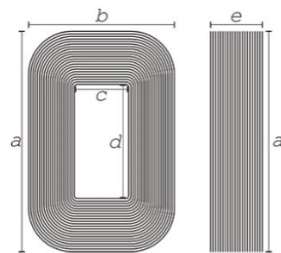
Secara ringkas dengan menggunakan simbol satu (1) huruf, susunan asam amino dapat ditulis:

DATAAVDAVFSSIQASLAKAAEVVAFNLNKEAIEAIAIDTMKKTIIDIDNEKLAADDMR

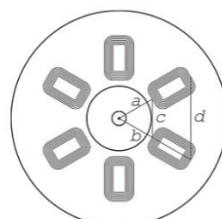
Rekayasa Proses Pengolahan Bekasam Instan



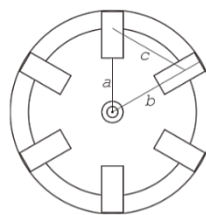
Konservasi Entomofaga dan Augmentasi Jamur Entomopagen untuk Mengendalikan Serangga Hama Padi Rawa Lebak



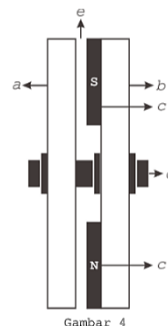
Gambar 1



Gambar 2



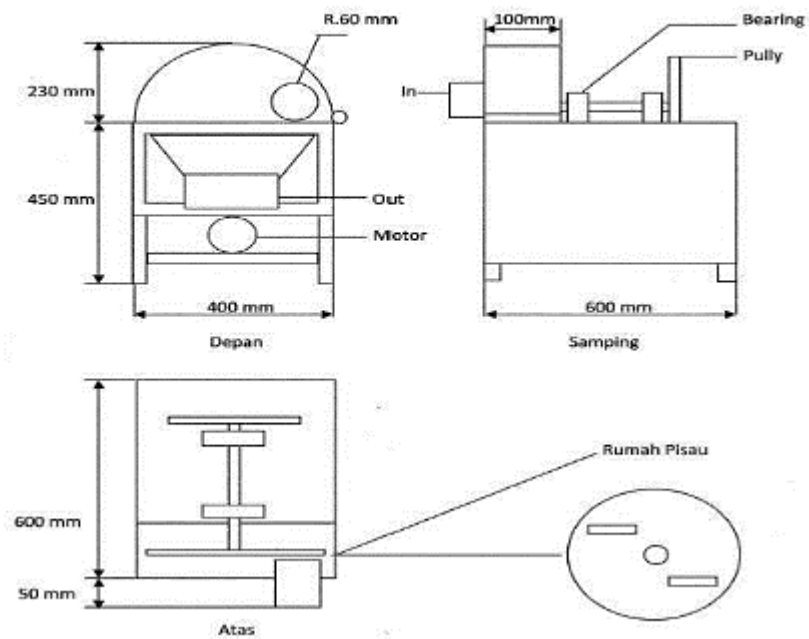
Gambar 3



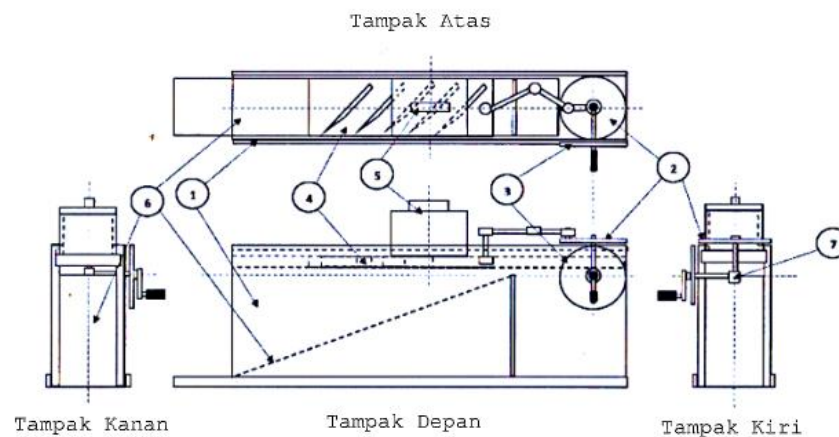
Gambar 4

Generator listrik tipe axial dengan sistem satu stator dan satu rotor menggunakan bonded magnet permanen

Uraian Singkat Gambar



Mesin Pemotong Multiguna



Keterangan gambar:

- 1 Dinding alat
- 2 piringan penggerak pisau
- 3 piringan spindle
- 4 dudukan mata pisau
- 5 tutup kotak pemegang pisang
- 6 baki penadah irisan pisang
- 7 roda gigi bevel

Alat pengiris pisang Model Longitudinal menggunakan Lima Mata Pisau



Untuk meningkatkan jumlah hasil penelitian yang dapat menjadi prototipe industri, upaya yang perlu dilakukan adalah memberikan dukungan untuk pengembangan penelitian yang menghasilkan produk prototipe industri, dalam bentuk bantuan pendanaan pelaksanaan penelitian.

Sasaran Strategis 5: Menguatnya Kapasitas Inovasi Dosen Universitas Sriwijaya

Produk inovasi adalah hasil kegiatan penelitian, pengembangan, pengkajian, penerapan dan/atau perekayasaan oleh lembaga/unit litbang atau perguruan tinggi yang menghasilkan kebaruan yang diterapkan dan bermanfaat secara komersial, ekonomi, dan atau social budaya. Kriteria produk inovasi adalah memiliki tingkat kesiapterapan teknologi minimal 9, memiliki unsur kebaruan, memiliki HKI dan potensi komersialisasinya, memiliki keunikan, dan memiliki kemanfaatan kepada masyarakat.

Menguatnya kapasitas inovasi Dosen Universitas Sriwijaya merupakan upaya yang harus dilakukan dalam rangka mencapai sasaran meningkatnya hasil penelitian yang dimanfaatkan oleh masyarakat dan industri (*stakeholders dan beneficiaries*).

Dalam rangka untuk mencapai sasaran di atas ada 1 indikator kinerja yang harus ditingkatkan yaitu Jumlah Produk Inovasi. Target indikator ini adalah 2 judul produk inovasi, dan target ini tercapai sebanyak 4 judul, yaitu:

- a. Produk Anabas Oil: Komposisi Minyak Ikan Betok (*anabas Testudineus*) dan metode Ekstraksinya Herbal untuk Meningkatkan Kecerdasan; Peneliti: Dr. dr. Radiyah Umi Partan dan dr. Rachmat Hidayat, M.Sc.; (Paten: P00201703463: 31 Mei 2017);
- b. Pembuatan Membrane Electrode Assembly (MEA) dan Pengujian Kinerja MEA untuk Direct Methanol Fuel Cell (DMFC) Multi Stek pada berbagai Konsentrasi Methanol untuk Kebutuhan Energi Mudah Alih/Portable Power; Peneliti: Dedi Rohendi (Paten: p0020170388: 19 Januari 2018);



- c. WanBio Pro: Proteksi Tanaman Tanpa Pestisida; Peneliti: Dr. Ir. Suwandi, M.Agr. dan Dr. Ir. Chandra Irsan, M.Si. (Paten: S.00201909487: 23 Oktober 2019);
- d. Masker Wajah berbasis bioselulosa dari air kelapa: Peneliti: Dr. Hasanudin, M.Si (Paten: PID201904013).

Tabel 35 Jumlah Produk Inovasi Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian 2018	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Jumlah Produk Inovasi	2	2	2	4	200%

Untuk meningkatkan jumlah produk inovasi, upaya yang dilakukan Universitas Sriwijaya adalah mendorong para peneliti untuk melakukan hilirisasi penelitian dengan memberikan bantuan hibah penelitian yang menghasilkan produk inovasi. Selain itu, akan dikembangkan kerjasama dengan dunia usaha melalui Badan Pengelola Usaha untuk mengkomersialisasikan hasil-hasil produk inovasi Universitas Sriwijaya.

Berikut adalah produk inovasi yang dihasilkan oleh 4 orang dosen Universitas Sriwijaya Tahun 2019.

Gambar 7 Produk-Produk Inovasi

ANABAS OIL

MINYAK IKAN BETOK


Merupakan minyak ikan yang berasal dari proses ekstraksi ikan betok (*Anabos testudineus*). Proses Ekstraksi minyak ikan ini dilakukan secara alami tanpa penggunaan bahan kimia tambahan.

Manfaat Minyak Ikan Betok :

Ikan mengandung asam lemak unsaturated, terutama asam lemak omega 3, yang penting bagi perkembangan otak. Di dalam tubuh manusia, asam lemak omega 3, akan diubah menjadi asam docosahexaenoic (DHA), yang merupakan sumber nutrisi utama bagi perkembangan otak dan sel saraf.

Penelitian lainnya, menunjukkan peran asam lemak omega 3 sebagai anti-aterosklerotik, yang akan menghambat sintesis low density lipoprotein (LDL). LDL merupakan inisiatif pembentukan plak sklerosis, yang akan menyebabkan penyumbatan pembuluh darah.

Studi lain menunjukkan bahwa asam lemak omega 3 bermanfaat dalam terapi pasien hiperaktif dan gangguan mental, seperti gangguan obsesif kompulsif, depresi dan alzheimer.



Tabel 1. Kandungan asam lemak pada minyak ikan betok

No.	Parameter Uji	Hasil	Satuan
A.	Asam lemak jenuh dan tidak jenuh		
1.	Methyl Tetradecanoate	1,21	% Relatif
2.	Methyl Pentadecanoate	0,2	% Relatif
3.	Methyl Palmitate	26,25	% Relatif
4.	Methyl Palmitoleat	6,59	% Relatif
5.	Methyl heptadecanoate	0,35	% Relatif
6.	Cis-10-Heptadecenoic Acid Methyl Ester	0,18	% Relatif
7.	Trans-9-Elaidic Acid Methyl Ester	8,67	% Relatif
8.	Linoleic Acid Methyl Ester	46,57	% Relatif
9.	Methyl Linoleate	8,19	% Relatif
10.	Gamma-linolenic Acid Methyl Ester	0,68	% Relatif
11.	Methyl Linolenate	1,5	% Relatif
12.	Methyl Henicosanoate	0,13	% Relatif
13.	Cis-11-14-eicosadienoic Acid Methyl Ester	0,39	% Relatif
14.	Methyl Docosanoate	0,28	% Relatif
15.	Cis-8-11-14-eicosatrienoic Acid Methyl Ester	0,33	% Relatif
16.	Cis-11-14-17-eicosatrienoic Acid Methyl Ester	0,12	% Relatif
17.	Methyl Tricosanoate	0,66	% Relatif
18.	Methyl Lignocerate	0,1	% Relatif
19.	Methyl Cis-6-8-11-14-17-Eicosapentaenoate	0,13	% Relatif
20.	Methyl Nervonate	0,7	% Relatif
21.	Cis-4-7-10-13-16-19-docosahexaenoate	0,7	% Relatif
B.	Omega 3	2,45	% Relatif
1.	Asam Linoleat	1,5	% Relatif
2.	Asam Eicosatrienoat	0,12	% Relatif
3.	EPA	0,13	% Relatif
4.	DHA	0,7	% Relatif
C.	Omega 6	5,08	% Relatif
1.	Asam Linoleat	5,19	% Relatif
2.	Asam Eicosadienoat	0,39	% Relatif

INFORMASI LEBIH LANJUT:
dr. Rachmat Hidayat, M.Sc ☎ 0882 2505 3819

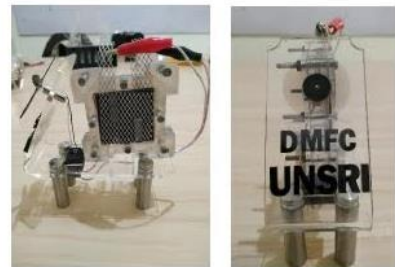
Produk Anabas Oil: Komposisi Minyak Ikan Betok (*anabos Testudineus*) dan metode Ekstraksinya Herbal untuk Meningkatkan Kecerdasan

1. Membrane Electrode Assembly (MEA)



a. MEA dengan katalis Pt-Co/C b. MEA dengan katalis Pt-Ru/C

3. Aplikasi DMFC untuk memutarakan kipas



2. Stack DMFC tunggal



Pembuatan Membrane Electrode Assembly (MEA) dan Pengujian Kinerja MEA untuk Direct Methanol Fuel Cell (DMFC) Multi Stek pada berbagai Konsentrasi Methanol untuk Kebutuhan Energi Mudah Alih/Portable Power

PROTEKSI TANAMAN TANPA PESTISIDA
- Ekstrak fermentasi diperkaya tanin dan sitronela
Skala uji multilokasi
(Pendaftaran Paten S.00201909487)

WanBio Tan

Komposisi:

- ☑ Asam amino (min. 2,5 g/L)
- ☑ Tanin (min. 1,5 g/L)
- ☑ Sitronela (min. 1,5 g/L)

Kegunaan:

- ☑ Sebagai perlakuan biopriming benih cabai untuk memacu pertumbuhan semai dan mengendalikan penyakit rebah semai
- ☑ Disemprotkan atau via fertigasi irigasi drip untuk perbaikan toleransi terhadap infeksi virus, penyakit antraknosa, dan mencegah serangan lalat buah pada tanaman cabai



WanBio Pro: Proteksi Tanaman Tanpa Pestisida



Masker Wajah berbasis bioselulosa dari air kelapa



Sasaran Strategis 6: Terwujudnya Tatakelola yang baik pada semua Unir kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya

Untuk mencapai sasaran strategis 6: Terwujudnya Tatakelola yang baik pada semua unit kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya, indikator kinerja utama yang harus dicapai adalah opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik.

Dalam rangka untuk mencapai sasaran di atas ada satu indikator kinerja yang harus ditingkatkan yaitu opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik.

Adapun tingkat pencapaian kinerja sasaran Terwujudnya tatakelola yang baik pada semua unit kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya sebagai berikut:

Tabel 36 Capaian Kinerja Sasaran Strategis 6 Tahun 2019

Indikator Kinerja	Target 2015-2019	Capaian 2018	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	% Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Persentase Kuantitas tindak lanjut temuan BPK	100%	-	100%	100%	100%
Persentase Kuantitas bernilai rupiah temuan BPK	30%	-	30%	54,27%	181,57
Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	WTP	WTP	WTP	WTP	100%

1. Persentase Kuantitas tindak lanjut temuan BPK

Indikator kinerja ini merupakan indikator kinerja baru yang ditetapkan oleh Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi pada tahun 2019, untuk mengetahui seberapa jauh tindak lanjut yang telah dilaksanakan atas temuan Badan Pemeriksa Keuangan RI terhadap Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi beserta satuan kerja yang ada di bawah Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi.

Dalam periode tahun 2015 sampai dengan tahun 2019, telah dilakukan dua kali pemeriksaan terhadap Universitas Sriwijaya oleh Badan Pemeriksa Keuangan RI (BPK RI), yaitu pada tahun 2015 dan tahun 2017. Pada tahun 2015 dilakukan pemeriksaan



atas pertanggungjawaban keuangan negara tahun anggaran 2014 dan 2015 pada Universitas Sriwijaya sebagai salah satu satker Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi sebelum dan sesudah penggabungan dengan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Sementara itu, pemeriksaan BPK RI pada tahun 2017 dilakukan atas pengelolaan keuangan dan aset tahun anggaran 2016 sampai dengan Semester I Tahun Anggaran 2017 pada Universitas Sriwijaya.

Laporan Hasil Pemeriksaan BPK atas pertanggungjawaban keuangan negara tahun anggaran 2014 dan 2015 pada Universitas Sriwijaya menghasilkan 12 temuan dengan rekomentasi sebanyak 36 (tiga puluh enam) rekomendasi. Sementara Laporan Hasil Pemeriksaan BPK atas pengelolaan keuangan dan aset tahun anggaran 2016 sampai dengan Semester I Tahun Anggaran 2017 pada Universitas Sriwijaya menghasilkan 13 temuan dengan 33 (tiga puluh tiga) rekomendasi.

Terhadap temuan dan rekomendasi tersebut, Universitas Sriwijaya telah melakukan tindak lanjut penyelesaiannya. Selanjutnya, pada tahun 2019 telah dilakukan pemantauan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi terhadap tindak lanjut temuan BPK RI tersebut. Sampai dengan Semester II Tahun 2019, dari 36 rekomendasi BPK atas telah ditindaklanjuti sebanyak 34 rekomendasi dengan status “sesuai” dan “belum sesuai”.

Berikut adalah progres tindak lanjut atas rekomendasi BPK RI atas hasil pemeriksaan tahun 2015 dan tahun 2017.

Tabel 37 Progres Tindak Lanjut atas Temuan BPK RI Tahun 2019

Status Tindak Lanjut	Pemeriksaan untuk TA 2014 dan TA 2015		Pemeriksaan untuk TA 2016 dan TA 2017	
	Smt I	Smt II	Smt I	Smt II
Sesuai	19	19	-	-
Belum sesuai	14	Sampai dengan tanggal 23 November 2019 telah melengkapi dokumen tindak lanjut untuk 3 rekomendasi	28	Sampai dengan tanggal 23 November 2019 telah ditindaklanjuti dengan melengkapi dokumen tindak lanjut untuk 3 rekomendasi



Belum ditindaklanjuti	3	Sampai dengan tanggal 23 November 2019 telah melakukan tindak lanjut dengan melengkapi dokumen untuk 1 rekomendasi	5	Sampai dengan tanggal 23 November 2019 telah melakukan tindak lanjut dengan melengkapi dokumen untuk 1 rekomendasi
Total	36		33	--

2. Persentase Kuantitas bernilai rupiah temuan BPK

Hasil pemeriksaan BPK atas Pertanggungjawaban Keuangan Negara Tahun 2014 dan 2015 pada Universitas Sriwijaya sebagai salah satu satker Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, terdapat 5 rekomendasi bernilai rupiah Rp 9.129.894.543,-. Sampai dengan bulan Desember 2019, 2 temuan telah ditindaklanjuti dengan menyetorkan ke kas BLU sebesar Rp 977.080,-, sehingga total nilai rupiah yang telah disetorkan senilai Rp 450.411.778,-. Dengan demikian masih ada 3 rekomendasi dengan status belum sesuai senilai Rp 8.679.482.765,-. Dari tindak lanjut yang belum sesuai tersebut, senilai Rp 8.571.269.718 adalah kegiatan AUG yang diverifikasi dan dikoordinasikan oleh Kemenristekdikti karena terkait dengan Pemprov Sumsel.

Hasil pemeriksaan BPK atas Pertanggungjawaban Keuangan dan Aset Universitas Sriwijaya Tahun Anggaran 2016 sampai dengan Semester I Tahun Anggaran 2017 di Unsri, terdapat 5 rekomendasi bernilai rupiah Rp 1.312.748.745,-. Sampai dengan bulan Desember 2019, telah ditindaklanjuti senilai Rp 568.921.806,-, dan telah ditindaklanjuti namun belum sesuai senilai Rp 828.191.939,-.

Total telah ditindaklanjuti sampai dengan Desember 2019 (Triwulan IV) = Rp 1.019.333.584,- dari temuan senilai Rp 1.871.373.570,- (LHP Tahun 2015 dan LHP Tahun 2016/2017 dengan dikeluarkan temuan pada kegiatan AUG karena dikoordinasikan dengan Kemenristekdikti). Dengan demikian, % tinjau bernilai rupiah temuan BPK s.d Triwulan IV = 54,47%.

Penagihan tindak lanjut atas temuan yang harus ditagihkan sesuai rekomendasi BPK terhadap objek temuan yang belum membayar/mengembalikan.



3. Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Auditor Publik

Di era keterbukaan seperti sekarang ini, setiap orang menginginkan informasi yang akurat dan kompeten tentang sebuah laporan. Untuk mengetahui kebenaran sebuah laporan yang ada, biasanya seseorang akan meminta orang lain dari pihak yang independen untuk memeriksa atau mengaudit bahwa laporan yang disajikan tersebut adalah benar adanya. Oleh karena itu, perlu adanya seorang ahli yang dapat memberikan opini dan “penerjemahan” atas laporan keuangan yang telah dibuat. Opini penilaian laporan keuangan BLU Universitas Sriwijaya pada tahun 2019 dilakukan oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Drs. Charles Panggabean & rekan. Audit dilakukan terhadap laporan keuangan BLU Unsri yang terdiri dari laporan posisi keuangan per 31 Desember 2018 serta laporan operasional, laporan perubahan ekuitas dan laporan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut. Hasil audit KAP tahun 2019 menyatakan bahwa laporan keuangan BLU Universitas Sriwijaya kembali mendapatkan penilaian WTP (wajar tanpa pengecualian). WTP adalah opini terbaik yang bisa didapatkan oleh suatu perusahaan setelah diaudit oleh KAP. Hal ini berarti bahwa laporan keuangan (*financial statement*) yang disusun oleh BLU Universitas Sriwijaya sudah sesuai dengan pedoman atau standar akuntansi keuangan yang berlaku. Auditor meyakini berdasarkan bukti-bukti audit yang dikumpulkan, BLU Universitas Sriwijaya dianggap telah menyelenggarakan prinsip akuntansi yang berlaku umum dengan baik, dan walaupun ada kesalahan, kesalahannya dianggap tidak material dan tidak berpengaruh signifikan terhadap pengambilan keputusan.

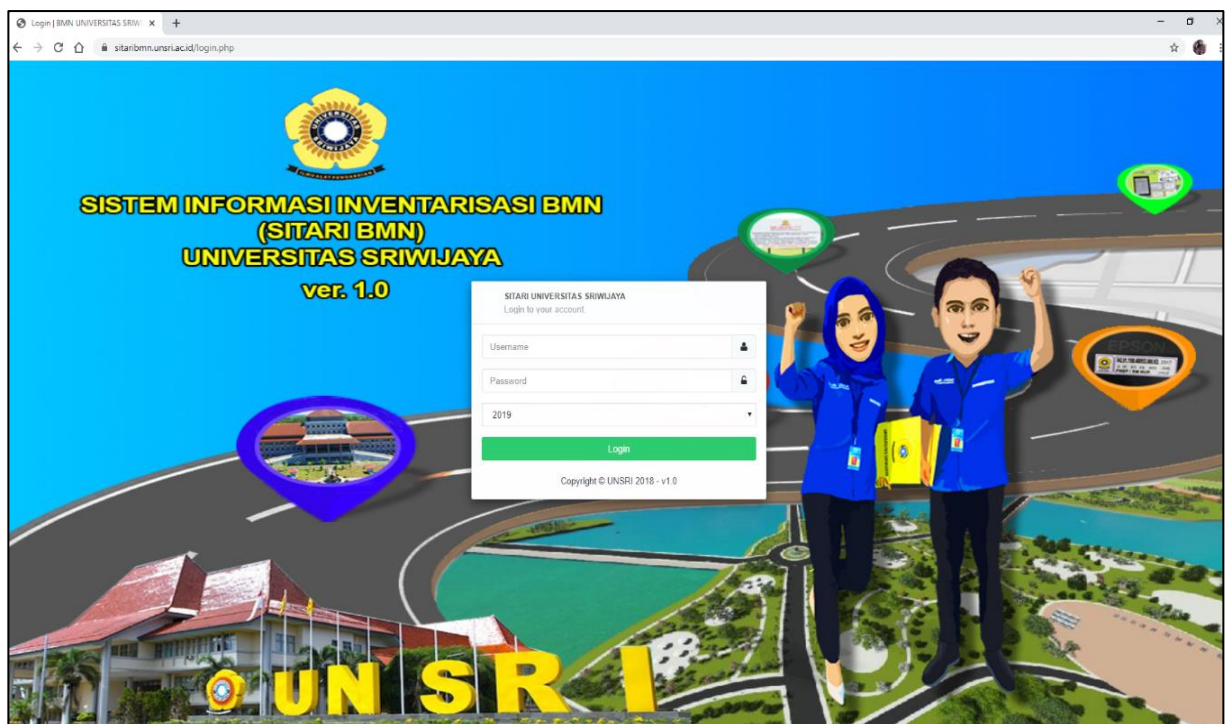
4. Aplikasi berbasis sistem informasi untuk menunjang tata kelola yang baik

Untuk menunjang pelaksanaan layanan administrasi perkantoran dalam mewujudkan tatakelola yang baik di semua unit kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya yang didukung oleh teknologi informasi, pada tahun 2019 Universitas Sriwijaya telah mengimplementasikan beberapa aplikasi yang bersifat *online* dan berbasis web. Aplikasi-aplikasi tersebut adalah Sistem Informasi Aset non-Inventaris (SIANIS), Sistem Informasi Inventarisasi Barang Milik Negara (SITARI BMN), Sistem

Informasi Penomoran Surat (SINORA), Sistem Informasi Perencanaan dan Anggaran (SIRENA), dan Sistem Pelaporan Capaian Output dan Kinerja (SIPECOKIN), serta Sistem Informasi Publikasi dan Dokumentasi (SIPUTASI). Selain itu, untuk mendukung pelaksanaan pembayaran remunerasi juga telah dikembangkan Sistem Informasi Remunerasi.

Implementasi aplikasi *on-line* berbasis web ini dilaksanakan sebagai upaya meningkatkan layanan perkantoran secara efektif dan efisien dengan didukung oleh teknologi informasi.

Gambar 8. Sistem Informasi Inventaris BMN (SITARI)





Gambar 9. Sistem Informasi Rencana Anggaran (SIRENA)

SIRENA - Universitas Sriwijaya

sirena.unsri.ac.id/login/login.php

Sistem Informasi Rencana Anggaran (SIRENA)
Universitas Sriwijaya

Form Login SIRENA - Universitas Sriwijaya

SIRENA
Universitas Sriwijaya

Username

Password

Login

Universitas Sriwijaya, Indralaya OI, Sumatera Selatan © 2015

Gambar 10. Sistem Informasi Penomoran Surat (SINORA)

SINORA | Login

Not secure | sinora.unsri.ac.id/login.php

SINORA UNSRI
SISTEM INFORMASI PENOMORAN SURAT
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Username Enter username

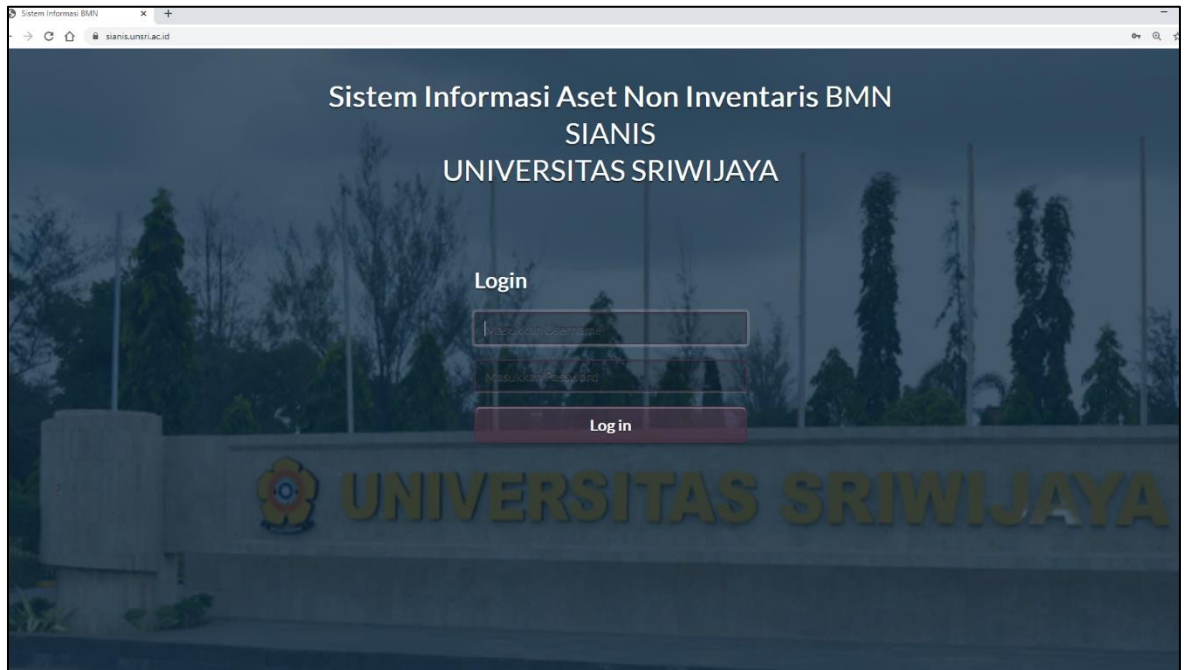
Password Enter password

Remember me [Forgot Password?](#)

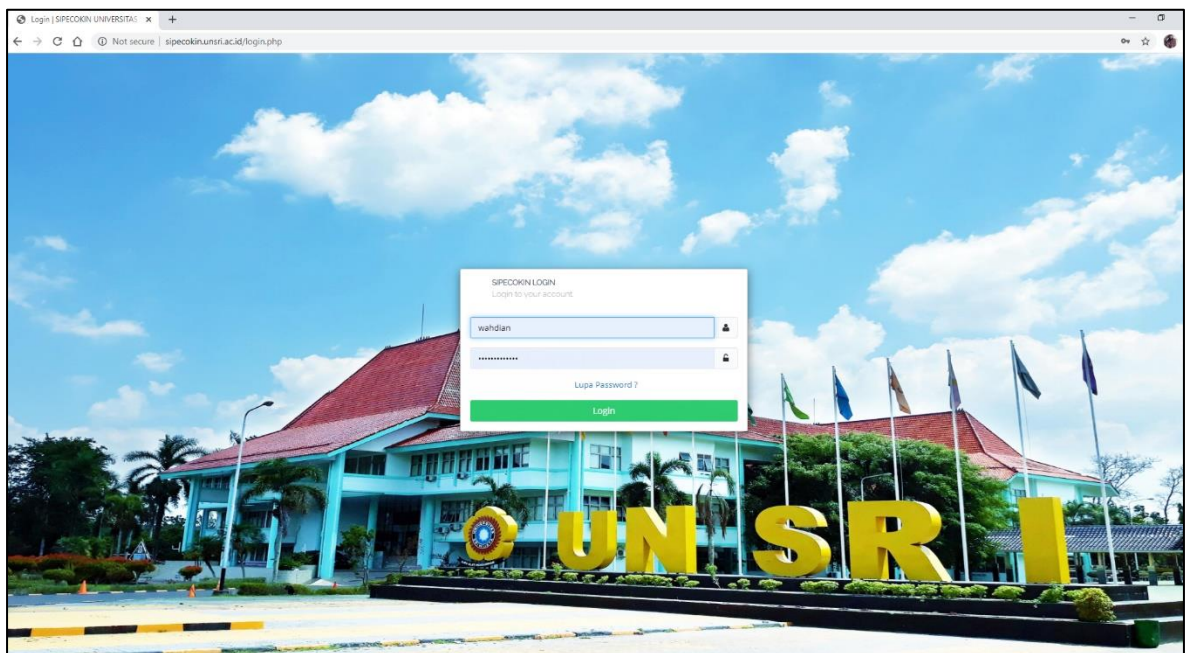
Log In



Gambar 11. Sistem Informasi Aset Non-Inventaris BMN (SIANIS)

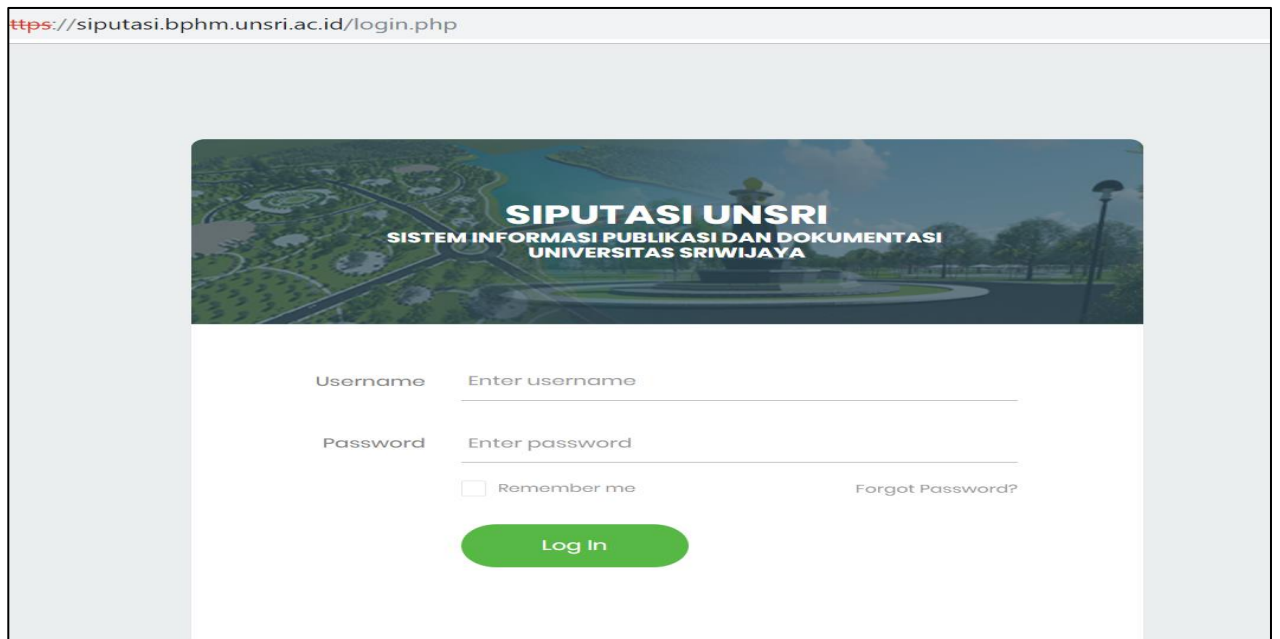


Gambar 12. Sistem Pelaporan Capaian Output dan Kinerja (SIPECOKIN)

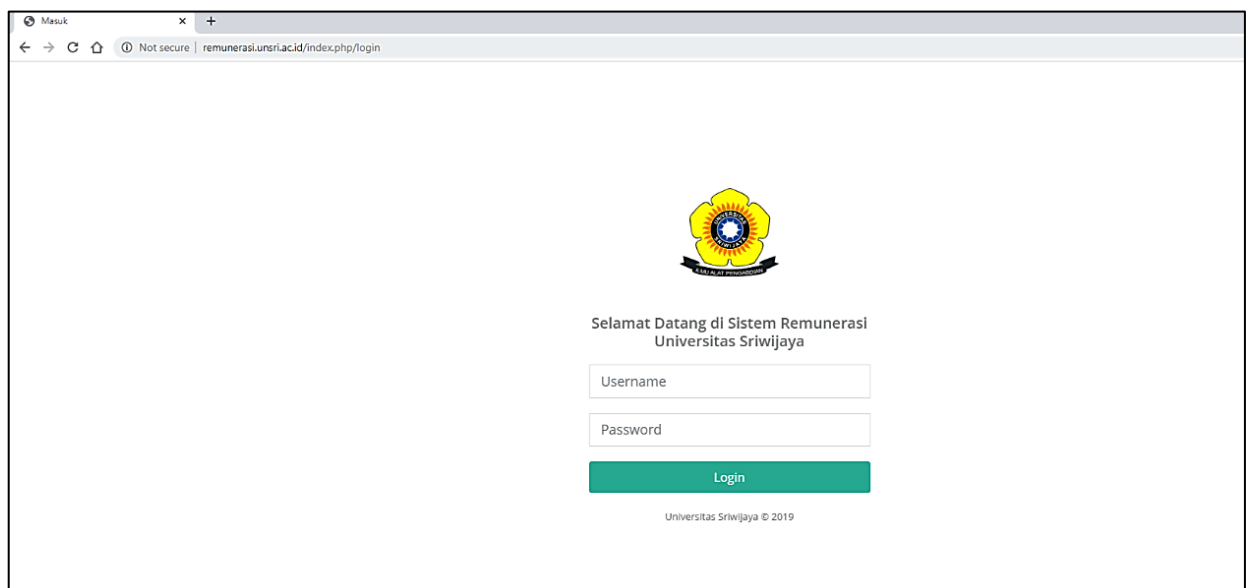




Gambar 13. Sistem Informasi Publikasi dan Dokumentasi (SIPUTASI)



Gambar 14. Sistem Remunerasi Universitas Sriwijaya





5. Keterbukaan Informasi Publik

Pengelola LAPOR Universitas Sriwijaya www.lapor.go.id, terus berupaya untuk menanggapi dan menyelesaikan pengaduan secara tepat waktu dan didukung oleh bukti-bukti. Pada awal tahun 2019 Kemenristekdikti mengeluarkan hasil penilaian terhadap kinerja tim pengelola LAPOR di tingkat Perguruan Tinggi Negeri. Pada kesempatan ini Universitas Sriwijaya mendapat peringkat terbaik pertama dalam pengelolaan LAPOR.

Gambar 15. Anugerah Universitas Sriwijaya Sebagai Terbaik 1 Pengelola Pengaduan Pelayanan Publik PTN 2019



Selain itu, Unsri juga diberikan kepercayaan untuk menjadi panitia bersama Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi serta Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi untuk mengadakan kegiatan LAPOR! Goes To Campus yang dilaksanakan tanggal 26-27 September 2019.



Gambar 16. Penghargaan Universitas Sriwijaya Sebagai Panitia Kegiatan LAPOR! Goes To Campus



Universitas Sriwijaya melaksanakan Seminar HAM yang diberi tema “Pelayanan Publik Yang Berkeadilan” yang berlangsung di Graha Sriwijaya, 2 Desember 2019. Seminar ini bekerjasama dengan Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi dan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia (Kemenkumham RI) melalui Direktorat HAM yang diikuti oleh mahasiswa yang berasal dari berbagai universitas di Palembang diantaranya, Universitas Sriwijaya, IGM, UMP, MDP, Universitas PGRI Palembang, Universitas Bina Darma, Universitas Tamsis, Universitas IBA, dan Universitas Tridinanti Palembang.



Gambar 17. Kegiatan Seminar HAM “Pelayanan Publik Yang Berkeadilan”

Penghargaan juga diraih oleh Universitas Sriwijaya pada ajang Penganugerahan Keterbukaan Informasi Publik dalam kategori Perguruan Tinggi Sebagai Badan Publik dengan kualifikasi Cukup Informatif. Penghargaan tersebut sebagai bentuk apresiasi terhadap komitmen Universitas Sriwijaya dalam mendorong keterbukaan informasi publik yang sesuai dengan Undang-Undang No 14 Tahun 2008 tentang keterbukaan informasi publik. Pemberian piagam ini berlangsung di Ruang Anantakupa, Gedung B lantai 8, Kementerian Komunikasi dan Informatika RI, Jakarta Pusat, tanggal 20 September 2019.



Gambar 18. Piagam Penghargaan Keterbukaan Informasi Publik

3.3. REALISASI ANGGARAN

Pada tahun 2018, target PNBPN BLU Universitas Sriwijaya yang disetujui oleh Kementerian Keuangan adalah sebesar Rp 385.112.305.000,-. Dengan demikian, pendapatan definitif Universitas Sriwijaya pada Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi ditargetkan sebesar Rp 645.020.319.000,- (DIPA Definitif TA 2018) dengan rincian pendapatan BLU sebesar Rp 385.112.305.000 dan penerimaan dari RM sebesar Rp 259.908.014.000,-. Pada bulan Mei 2018, Universitas Sriwijaya mendapat realokasi anggaran pemeliharaan dan operasional perkantoran (002) sebesar Rp 7.364.400.000,- sehingga pagu anggaran menjadi Rp 652.384.719.000,-.

Pada bulan November 2018, Universitas Sriwijaya melaksanakan revisi anggaran berupa penggunaan saldo awal kas BLU sebesar Rp 66.884.616.000,- untuk membiayai remunerasi pejabat pengelola dan pegawai BLU yang sebagian



anggarnya digunakan untuk membiayai pelaksanaan kegiatan/pekerjaan unit kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya karena adanya perubahan prioritas pelaksanaan anggaran, sehingga pagu belanja dengan sumber dana PNBPN menjadi Rp 451.996.921.000,-. Selain itu, saldo awal kas tersebut juga digunakan untuk membiayai kebutuhan anggaran kerjasama penelitian dan pengabdian masyarakat, serta layanan pendidikan. Dengan demikian, pada akhir tahun anggaran 2018, jumlah pagu belanja BLU Universitas Sriwijaya menjadi Rp 719.269.335.000,-.

Sampai dengan tanggal 31 Desember 2018 (berdasarkan pengesahan pendapatan dan belanja BLU Universitas Sriwijaya per 31 Desember 2018), realisasi belanja Universitas Sriwijaya adalah Rp. 655.378.620.510,- (91,12%). Realisasi tersebut terdiri dari belanja pegawai sebesar Rp. 168.25.087.988,- (89,80%), belanja modal Rp.112.901.035.496,- (94,87%), dan belanja barang sebesar Rp. 373.652.497.026,- (90,64%). Realisasi belanja sumber dana PNBPN BLU adalah Rp 416.467.613.578,- (92,14% dari pagu belanja sumber dana PNBPN BLU). Realisasi belanja sumber dana RM adalah Rp 238.969.661.789,- (89,39% dari pagu RM).

Pada tahun 2019, target PNBPN BLU Universitas Sriwijaya yang disetujui oleh Kementerian Keuangan adalah sebesar Rp 394.000.000.000,-. Dengan demikian, pendapatan definitif Universitas Sriwijaya pada Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi ditargetkan sebesar Rp 636.487.373.000,- (DIPA Definitif TA 2019) dengan rincian pendapatan BLU sebesar Rp 394.000.000.000 dan penerimaan dari RM sebesar Rp 242.487.373.000,-. Pendapatan ini dipergunakan untuk belanja gaji dan tunjangan, belanja operasional dan pemeliharaan perkantoran, dan kegiatan-kegiatan di bidang layanan pembelajaran, kemahasiswaan, pengabdian kepada masyarakat, kerjasama, dan peningkatan tata kelola serta sumber daya manusia yang didanai oleh BOPTN. Pada awal tahun 2019, BLU Universitas Sriwijaya memiliki saldo awal kas sebesar Rp 348.301.020.074,-. Dengan demikian, dana yang tersedia untuk membiayai program dan kegiatan di BLU Universitas Sriwijaya adalah Rp 984.788.393.074,-.



Berdasarkan Laporan Realisasi Anggaran Pendapatan dan Hibah Pendapatan Negara dan Hibah Satker Melalui KPPN dan BUN untuk bulan yang berakhir tanggal 31 Desember 2019, realisasi PNBPN berupa Pendapatan BLU Universitas Sriwijaya adalah Rp 458.277.990.069,- atau 116,57% dari target PNBPN yang ditetapkan. Sebesar 82,80% di antaranya adalah realisasi PNBPN dari pendapatan jasa layanan pendidikan atau 107,03% dari target Pendapatan Jasa Layanan Pendidikan sebesar Rp 354.533.027.000,-. Realisasi PNBPN dari kerjasama dengan pihak ketiga (Pemda, badan usaha, dan lembaga) sebesar 3,27% (Rp 14.966.936.103,-), atau 124,85% dari target Pendapatan Hasil Kerjasama BLU sebesar Rp 11.987.200.000,-. Sementara itu, realisasi PNBPN dari pendapatan jasa layanan perbankan BLU Unsri mencapai 4,65% (Rp 21.327.198.192,-) atau 140,86% dari target PNBPN dari Pendapatan Jasa Layanan Perbankan BLU sebesar Rp 15.140.190.000,-. Selanjutnya, berdasarkan Laporan Realisasi Anggaran Belanja Satker Melalui KPPN dan BUN untuk bulan yang berakhir tanggal 31 Desember 2019, realisasi penerimaan dari Rupiah Murni (Rutin dan BOPTN) adalah Rp 241.068.011.769,- (96,59% dari target penerimaan Rupiah Murni sebesar Rp 249.641.510.000,-). Dengan demikian, pada tahun 2019 total realisasi pendapatan BLU Universitas Sriwijaya sampai dengan tanggal 31 Desember 2019 adalah Rp 699.346.001.838,-. Sebagai BLU Penuh, pendapatan yang diperoleh Universitas Sriwijaya pada tahun anggaran 2019 seluruhnya dipergunakan untuk belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal.

Pada tanggal 08 Maret 2019, Universitas Sriwijaya telah mencatatkan saldo awal kas tahun 2019 sebesar Rp 348.301.020.074,-. Selanjutnya, melalui revisi ke-3 DIPA BLU Universitas Sriwijaya menggunakan saldo awal kas sebesar Rp 135.785.800.000,- yang digunakan untuk:



No	Nama Kegiatan	Jumlah Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)
1	Beasiswa Mahasiswa S1 dan Pascasarjana	1.214.100.000	1.214.100.000,00
2	Penelitian/ Penugasan (Simlitabmas)	5.838.655.000	
3	Pengabdian kepada Masyarakat (Penugasan)	323.400.000	
4	Kerjasama Penelitian dan PPM	10.117.955.000	
5	Revitalisasi laboratorium	95.768.210.000	
6	Pengadaan Perangkat Jaringan (ICT)	10.799.985.000	
7	Rehab Gedung Serba guna FT	1.027.970.000	925.158.042,73
8	Rehab gedung perkuliahan ex Puskom (FMIPA)	1.930.010.000	1.450.000.000,00
9	Rehab gedung Fisiologi (FK)	2.438.333.000	2.007.007.000,00
10	Perencanaan Gedung penunjang pengembangan karakter mahasiswa	1.200.000.000	-
11	Tambahan anggaran KDP gedung kuliah Fasilkom	5.127.182.000	
Total		135.785.800.000	

Selanjutnya, untuk memenuhi kebutuhan anggaran beasiswa mahasiswa, kemitraan/kerjasama dengan pihak ketiga, kegiatan perkuliahan Program Profesi Guru FKIP, tambahan anggaran pembayaran gaji dan tunjangan tenaga kependidikan BLU non PNS, operasional perkantoran, dan pembayaran remunerasi pejabat dan pegawai BLU, BLU Universitas Sriwijaya telah menggunakan realisasi PNBPN di atas target PNBPN pada tahun 2019 (dalam ambang batas 10%) sebesar Rp 41.572.092.000,- (9,41% dari realisasi PNBPN per pengesahan pendapatan dan belanja BLU tanggal 23 Desember 2019). Untuk menutupi kekurangan pagu belanja pegawai, BLU Universitas Sriwijaya telah mengajukan tambahan anggaran belanja pegawai (PNS) sebesar Rp 7.154.137.000,-. Dengan demikian, pagu belanja DIPA BLU Unsri menjadi Rp 820.999.402.000,- (posisi DIPA Revisi Ke-8 BLU Universitas Sriwijaya TA 2019 tanggal 31 Desember 2019).

Sampai dengan tanggal 31 Desember 2019 (berdasarkan Laporan Realisasi Anggaran Belanja Satker Melalui KPPN dan BUN yang telah direkonsiliasi per 31 Desember 2019), realisasi belanja Universitas Sriwijaya adalah Rp 787.259.953.538,-



(95,90%). Realisasi tersebut terdiri dari belanja pegawai sebesar Rp. 175.692.408.447,- (22,32% dari total realisasi belanja atau 98,85% dari pagu belanja pegawai), belanja modal Rp. 150.878.916.444,- (19,17% dari total realisasi belanja atau 88,32% dari pagu belanja modal), dan belanja barang sebesar Rp. 460.688.628.647,- (58,52% dari total realisasi belanja atau 97,51% dari pagu belanja barang). Realisasi belanja sumber dana PNBPN BLU adalah Rp 546.1391.941.769,- (95,60% dari total pagu belanja sumber dana PNBPN BLU). Realisasi belanja sumber dana RM adalah Rp 241.068.011.769,- (96,59% dari total pagu belanja sumber dana RM).

Tabel 38 dan Tabel 39 memperlihatkan realisasi anggaran BLU Universitas Sriwijaya tahun 2018 dan tahun 2019 berdasarkan sumber dana dan jenis belanja.

Tabel 38 Realisasi Anggaran Universitas Sriwijaya Tahun 2018 dan 2019 Berdasarkan Sumber Dana

No	Sumber Dana	2018			2019		
		Pagu	Realisasi	%	Pagu	Realisasi	%
1	RM	213.572.414.000	191.374.044.168	89,61%	249.641.510.000	541.068.011.769	96,59%
2	BOPTN	53.700.000.000	47.536.962.764	88,52%	53.700.000.000	47.538.833.439	88,63%
3	PNBP	451.996.921.000	416.467.613.578	92,14%	571.357.892.000	546.191.941.769	95,60%
	TOTAL	719.269.335.000	655.378.620.510	91,12%	820.999.402.000	787.259.953.538	95,90%

Tabel 39 Realisasi Anggaran Universitas Sriwijaya Tahun 2018 dan 2019 Berdasarkan Jenis Belanja

Belanja	2018			2019		
	Pagu	Realisasi	%	Pagu	Realisasi	%
Pegawai	188.008.014.000	168.825.087.988	89,80%	177.741.510.000	175.692.408.447	98,85%
Barang	412.260.210.000	373.652.497.026	90,64%	472.429.113.000	460.688.628.647	88,32%
Modal	119.001.111.000	112.901.035.496	94,87%	170.828.779.000	150.878.916.444	97,51%
Total	719.269.335.000	655.378.620.510	91,12%	820.999.402.000	787.259.953.538	95,90%

Dari tabel di atas terlihat bahwa realisasi belanja modal pada tahun 2019 meningkat dibandingkan pada tahun 2018, sebesar Rp 37.977.880.948 (133,64%). Hal ini disebabkan adanya peningkatan pagu belanja modal pada tahun 2018 sebesar Rp 112.901.035.496,- menjadi Rp 150.878.916.444,- pada tahun 2019.



Tingkat kemandirian pendanaan untuk pelaksanaan program dan kegiatan dapat dilihat dari rasio pendapatan terhadap belanja operasional (POBO). Pada tahun 2019, belanja operasional Universitas Sriwijaya (terdiri dari belanja pegawai dan belanja barang) sejumlah Rp 636.381.037.094,- dan realisasi PNBPN BLU sejumlah Rp 458.277.990.069,-. Dengan demikian, rasio pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional adalah sebesar 72,01%.



BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Universitas Sriwijaya tahun 2019 merupakan wujud pertanggungjawaban Universitas Sriwijaya terhadap publik dan para *stakeholder*. Universitas Sriwijaya juga mengemban amanah untuk menerapkan pola Pengelolaan Keuangan-Badan Layanan Usaha (PK-BLU) yang wajib menjunjung tinggi aspek transparansi dan akuntabilitas. Rencana Strategik yang disampaikan dalam Laporan Kinerja ini mengacu kepada Rencana Strategis Bisnis Universitas Sriwijaya 2015–2019, mencakup pelaksanaan kegiatan untuk mendukung enam sasaran strategis, kemudian dilakukan pengukuran kinerjanya.

Berdasarkan 21 target indikator kinerja yang telah ditetapkan untuk mencapai enam sasaran strategis Universitas Sriwijaya pada tahun 2019, capaian kinerja rata-rata adalah **157,89%**. Meskipun demikian, masih ada 4 indikator kinerja yang belum memenuhi target, yaitu: 1). persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi (89,11%); 2). ranking Perguruan Tinggi Nasional (61,11%); 3). Jumlah dosen dengan jabatan Lektor Kepala (87,28%); dan 4). Jumlah dosen dengan jabatan Guru Besar (95,74%).

Dalam melaksanakan program dan anggaran Universitas Sriwijaya tahun 2019, realisasi PNBP berupa Pendapatan BLU Universitas Sriwijaya adalah Rp 458.277.990.069,- atau 116,57% dari target PNBP Rp 394.000.000.000,-. Tingkat penyerapan anggaran untuk melaksanakan program kerja mencapai 95,89%, meningkat dibandingkan tahun 2018 sebesar 91,12%. Realisasi belanja pada tahun 2019 adalah Rp 787.259.953.538,- dari pagu belanja DIPA BLU Unsri sebesar Rp 820.999.402.000,-.

Kami menyadari bahwa penyusunan Laporan Kinerja Universitas Sriwijaya Tahun 2019 dirasakan masih belum sempurna dan belum memenuhi harapan para pengguna sebagai pihak pengambil keputusan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang



bersifat konstruktif dari semua pihak untuk kesempurnaan laporan ini di masa mendatang sangatlah diharapkan.

Akhirnya, kami berharap Laporan Kinerja Universitas Sriwijaya Tahun 2019 ini dapat bermanfaat sekaligus sebagai sumber data dan informasi dalam penyusunan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan di masa yang akan datang.



**Perjanjian Kinerja
Menristekdikti dengan Rektor Universitas Sriwijaya Tahun 2019**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE.
Jabatan : Rektor Universitas Sriwijaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D., Ak.
Jabatan : Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D., Ak.

Indralaya, 19 Maret 2019

Pihak Pertama



Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Meningkatnya kualitas Pembelajaran dan kemahasiswaan Universitas Sriwijaya	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	350
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	92%
	Persentase prodi terakreditasi A	35%
	Jumlah mahasiswa berprestasi	172
	Persentase lulusan yang langsung bekerja	52%
Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Sriwijaya	Ranking PT Nasional	22
	Akreditasi Institusi	A
	Jumlah Pusat Unggulan Iptek	0
Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Sriwijaya	Persentase dosen berkualifikasi S3	36,5%
	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	32%
	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	6,8%
Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan	Jumlah Publikasi Internasional	450
	Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	24
	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/ R & D)	3
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	5.350
	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	8
	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	1
	Jumlah prototipe industri	3
Menguatnya kapasitas inovasi dosen Universitas Sriwijaya	Jumlah produk inovasi	2
Terwujudnya tata kelola yang baik pada semua unit kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	100%
	Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	30%



Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
	Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	WTP

Kegiatan

- [2642] Peyediaan Dana Bantuan Operasional Untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Dana PTN-BH
- [5741] Dukungan Manajemen PTN/Kopertis
- [5742] Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi

Anggaran

Rp 53.700.000.000,-

Rp 188.787.373.000,-

Rp 394.000.000.000,-

Total

Rp 636.487.373.000,-

Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi,

Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D., Ak.

Indralaya, 19 Maret 2019
Rektor Universitas Sriwijaya,

Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE.



Perjanjian Kinerja
Kementerian Keuangan dengan Rektor Universitas Sriwijaya Tahun 2019

	
KONTRAK KINERJA	
REKTOR UNIVERSITAS SRIWIJAYA KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI R.I.	
TAHUN 2019	
NOMOR: PRJ-94/PB/2019	
<p>Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:</p>	
Nama	: Prof. Dr. Ir. H. ANIS SAGGAFF, MSCE
Jabatan	: Rektor Universitas Sriwijaya Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi R.I.
Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA	
Nama	: MARWANTO HARJOWIRYONO
Jabatan	: Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan R.I.
Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA	
<p>PIHAK PERTAMA pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kontrak kinerja ini dalam rangka mencapai target seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab PIHAK PERTAMA.</p>	
<p>PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dan dapat dipergunakan sebagai pertimbangan penghargaan dan sanksi.</p>	
<p>Jakarta, 31 Januari 2019</p> <p>PIHAK KEDUA</p> <p>METERAI TEMPEL Rp. 7000 6000</p> <p> MARWANTO HARJOWIRYONO NIP. 195906061983121001</p>	<p>PIHAK PERTAMA</p> <p> Prof. Dr. Ir. H. ANIS SAGGAFF, MSCE NIP. 196210281989031002</p>



KONTRAK KINERJA

Badan Layanan Umum : Universitas Sriwijaya
Tahun Anggaran : 2019

No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Satuan (4)	Target			Bobot (8)
				Smit I (5)	Smit II (6)	Tahunan (7)	
I.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel	1. Rasio Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	%	82	77	77	90%
		2. Jumlah Pendapatan BLU	Rp.	157M	237M	394M	120%
		3. Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset	Rp.	15M	23M	38M	90%
		4. Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	%	46	54	100	100%
II.	Layanan Prima	5. Persentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja	%	25	27	52	100%
		6. Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha	Orang	50	300	350	100%
		7. Persentase Prodi Terakreditasi Minimal A	%	34	1	35	100%
		8. Rangka Perguruan Tinggi Nasional	Peringkat ke...	0	22	22	100%
		9. Persentase Dosen Kerkulifikasi S3	%	29	7,5	36,5	100%
		10. Jumlah Publikasi Internasional	Jumlah	25	425	450	100%
		11. Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	Jumlah	1	0	1	100%
		12. Jumlah Kekayaan Intelektual Yang Didaftarkan	Jumlah	5	19	24	100%
		13. Jumlah Prototipe Industri	Jumlah	0	3	3	100%



No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target			Bobot
				Smt I	Smt II	Tahunan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		14. Jumlah Produk Inovasi	Jumlah	0	2	2	100%

Jakarta, 31 Januari 2019

Direktur Jenderal Perbendaharaan



MARWANTO HARJOWIRYONO
MARWANTO HARJOWIRYONO
NIP. 195906061983121001

Rektor Universitas Sriwijaya



Prof. Dr. Ir. H. ANIS SAGGAFF, MSCE
Prof. Dr. Ir. H. ANIS SAGGAFF, MSCE
NIP. 196210281989031002



Lampiran-Lampiran





Lampiran 1.

**Surat Tugas Penyusunan Laporan Kinerja
Universitas Sriwijaya Tahun 2019**



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

Jalan Palembang - Prabumulih, Km. 32 Inderalaya Kabupaten Ogan Ilir 30662
Telpon (0711) 580069, 580225, 580169, 580275 Faksimile (0711) 580644
Laman: <http://www.unsri.ac.id>

SURAT TUGAS

Nomor: 0003/UN9/BPHM.ST/2020

Dalam rangka penyusunan Laporan Kinerja Universitas Sriwijaya Tahun 2019, dengan ini Rektor Universitas Sriwijaya menugaskan Saudara tersebut yang di bawah ini untuk melaksanakan kegiatan tersebut:

Pengarah : Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, M.S.C.E. (Rektor Universitas Sriwijaya)
Prof. Ir. H. Zainuddin Nawawi, Ph.D. (Wakil Rektor Bidang Akademik)
Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak. CA (Wakil Rektor Bidang Umum,
Kepegawaian dan Keuangan)
Dr. dr. Mohammad Zulkarnain, M.Med.Sc. (Wakil Rektor Bidang
Kemahasiswaan dan Alumni)

Penanggung Jawab : Dr. Ir. A. Muslim, M. Agr.
Ketua : Dra. Elfiani Tiodora Marbun, M.Si.
Wakil Ketua : Hj. Anita Rachmawati, S.E
Sekretaris : Parama Santati, S.E., M.Kom.

Anggota : Drs. Djunaidi, M.S.L.S
Erwin Taufik, S.E., Ak.
Mariana, S.E., M.Si.
Andi Rosadi, S.E., M.Si.
Wahdian, S.E., M.Si.
Nopizah, S.Sos.
Edi Suhendra
Frima Yudi
Fandy Gunawan, A.Md.
Auliya Akbar Robbani, S.E., Ak. CA.
Wendra Aliffandi, S.E.

Demikian agar surat tugas ini dapat dilaksanakan dengan baik.

Inderalaya, 14 Januari 2020



Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, M.S.C.E.
NIP 196210281989031002



Lampiran 2.

JUMLAH MAHASISWA TERDAFTAR PADA SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2019/2020 KEADAAN SEPTEMBER 2019

NO.	STIKATA	TAHUN ANGGARAN												JUMLAH														
		2019		2020		2017		2016		2015		2014		2013		2012		L	P	JUH								
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P													
1	Akuntansi	72	126	186	184	49	126	175	25	8	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	222	378	600		
2	Kesejahteraan	25	79	95	106	134	26	62	86	4	9	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	247	310	
	Sub Jumlah	97	205	281	290	183	75	188	263	29	17	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	305	625	910	
3	Kelas Indralaya	54	78	132	41	65	126	51	78	129	57	68	128	23	22	45	5	1	6	2	4	6	0	0	233	336	569	
4	Ekonomi Pembangunan	33	80	113	49	81	93	58	63	119	39	73	117	33	22	52	0	0	0	17	2	19	0	0	224	326	550	
5	Akuntansi	30	91	121	35	60	124	25	86	111	20	88	116	8	37	45	0	0	0	5	6	11	0	0	131	307	508	
	Sub Jumlah	117	249	365	125	205	300	132	227	269	124	234	258	61	81	142	5	1	6	24	12	36	0	0	568	1059	1647	
6	Kelas Palembang	38	55	83	38	46	78	47	49	96	56	65	141	21	3	24	0	0	0	2	0	2	0	0	202	232	434	
7	Ekonomi Pembangunan	47	43	90	29	26	55	36	37	73	61	58	120	24	9	33	0	0	0	6	0	6	0	0	203	174	377	
8	Akuntansi	29	58	88	22	51	73	38	60	86	45	63	128	19	15	34	0	0	0	3	0	3	0	0	156	289	434	
	Sub Jumlah	114	157	271	89	117	206	121	146	207	162	227	309	64	27	61	0	0	0	11	0	11	0	0	561	674	1235	
9	Manajemen (Asal D.III)	4	17	21	2	23	26	6	11	17	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	51	64
10	Ekonomi Pembangunan (Asal D.III)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
11	Akuntansi (Asal D.III)	24	47	71	15	62	77	14	26	43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	53	125	180
	Sub Jumlah	28	64	92	17	85	102	20	37	57	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	66	188	262
12	Magister Manajemen	17	10	27	26	16	42	9	14	23	5	3	8	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	57	44	101
13	Magister Ilmu Ekonomi	12	26	38	8	22	30	3	10	13	3	15	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	73	99
14	Magister Ilmu Manajemen	10	17	27	6	5	13	11	33	44	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	55	86
	Sub Jumlah	39	53	92	42	43	85	23	57	80	9	19	28	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	113	173	246
15	Ilmu Ekonomi	5	4	9	4	6	8	3	2	5	1	0	1	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	12	27
16	Ilmu Manajemen	4	2	6	3	5	8	5	1	6	7	3	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	11	30
	Sub Jumlah	9	6	15	7	9	16	8	3	11	8	3	11	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34	23	57
17	PPAK	0	0	0	3	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6



**JUMLAH MAHASISWA TERDAFTAR PADA
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2019/2020
KEADAAN SEPTEMBER 2019**

NO.	STAMA	TAKSIRAN												Jumlah														
		2018		2019		2017		2016		2015		2014		2013		2012												
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P											
111	Pendid. Fisika	3	19	22	3	14	17	3	8	11	3	20	23	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	12	63	75		
112	Pendid. Geografi	6	21	27	9	32	21	15	14	29	7	13	26	12	8	20	1	0	1	1	3	4	0	0	51	77	128	
113	Pendid. Pancasila & Kewarganegaraan	8	19	27	4	20	24	5	20	25	6	21	29	0	13	21	0	6	12	1	3	4	0	0	40	162	142	
114	Pendid. Ilmu Sekolah Dasar	6	26	32	4	17	21	3	26	29	6	54	62	1	10	11	0	0	0	0	1	1	0	0	22	134	166	
115	Pendid. Jurnalistik & Komunikasi	29	8	28	15	3	22	23	1	24	22	5	27	7	1	8	0	0	0	0	3	6	3	0	1	0	54	112
116	PAUD	0	25	25	2	24	26	0	34	34	1	25	27	1	19	11	0	3	3	0	0	0	0	1	0	4	122	126
117	Pendid. Luar Sekolah	0	0	0	2	6	8	3	5	8	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	11	16
	Sub Jumlah	107	292	399	74	246	320	103	294	367	99	312	411	59	110	177	11	16	27	5	15	20	0	0	458	1263	1721	
118	Magister Pendidikan Bahasa	5	31	36	3	31	34	6	17	25	2	4	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	83	101	
119	Magister Pendidikan Matematika	3	18	21	3	14	17	2	5	7	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	38	46
120	Magister Teknologi Pendidikan	3	13	16	2	6	10	4	4	8	1	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	30	40
121	Magister Pendidikan Olahraga	15	5	20	10	2	12	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29	7	36
	Magister Pendidikan Fisika	7	13	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	13	20
	Sub Jumlah	33	80	113	18	65	73	18	26	44	3	10	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	72	171	243
122	Ilmu Pendidikan Matematika	0	4	4	1	0	1	0	5	5	3	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	12	16
	Demografi pada FKIP																											
123	Pendid. Indonesia	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
124	India	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
125	China (Pendid. Bhs, Sastra Indonesia & Daerah)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
126	Laos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
127	Madagascar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
128	Kamboja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
129	Thailand (Pendid. Bhs, Sastra Indonesia & Daerah)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
130	Jepang (Pendid. Bhs, Sastra Indonesia & Daerah)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
131	Sudus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
132	Myanmar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
133	Chekoslowakia (Pendid. Bhs, Sastra Indonesia & Daerah)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
134	Vietnam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
135	Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
136	Korea (Pendid. Bhs, Sastra Indonesia & Daerah)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sub Jumlah	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Lampiran 3.

**SK Rektor Penetapan Pelaksanaan Usaha,
Dosen Pembimbing dan Jumlah Biaya
Program Mahasiswa Wirausaha Universitas Sriwijaya Tahun 2019**



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Jalan Raya Palembang-Prabumulih KM 32 Inderalaya Ogan Ilir 30662
Telepon. (0711) 580069 – 580645, 580169, 580225 Faksimile. (0711) 580644
Laman: www.unsri.ac.id

KEPUTUSAN

REKTOR UNIVERSITAS SRIWIJAYA
NO. 0092/UN9/SK.BAK.KM/2019

Tentang

**PENETAPAN PELAKSANA USAHA, DOSEN PEMBIMBING DAN JUMLAH BIAYA
PROGRAM MAHASISWA WIRAUSAHA UNIVERSITAS SRIWIJAYA 2019**

REKTOR UNIVERSITAS SRIWIJAYA

- Menimbang** : a. Bahwa Hasil evaluasi tahap II (Presentasi), dan Rapat penentuan pelaksana usaha wirausaha mahasiswa dalam lingkungan Universitas Sriwijaya tahun 2019;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan, sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan keputusan Rektor tentang Penetapan Pelaksana Usaha Program Mahasiswa Wirausaha Universitas Sriwijaya tahun 2019.
- Mengingat** : 1. Undang – Undang No. 20 Tahun 2003 ttg Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang – Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggara Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037);
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor : 12 tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata kerja Universitas Sriwijaya (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 606 Nomor 2015);
6. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 49/PMK.02/2017 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2019 (Berita Negara Republik Indonesia tahun 2017 Nomor 533);
7. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No: 064 tahun 2003 tentang Statuta Universitas Sriwijaya;
8. Kemenristek Dikti RI Nomor: 334/M/KP/XI/2015 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Sriwijaya;
9. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 109/KMK.05/2009 tentang Penetapan Universitas Sriwijaya sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;



Memperhatikan : Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Tahun Anggaran 2019 No: SP DIPA-042.01.2.400953/2019 Tanggal 18 Desember 2018

MEMUTUSKAN

Menetapkan : **KEPUTUSAN REKTOR UNSRI TENTANG PENETAPAN PELAKSANA USAHA, DOSEN PEMBIMBING DAN JUMLAH BIAYA PROGRAM MAHASISWA WIRUSAHA UNIVERSITAS SRIWIJAYA 2019**

KESATU : Menetapkan Penetapan Pelaksana Usaha, Dosen Pembimbing dan Jumlah Biaya Program Mahasiswa Wirausaha Universitas Sriwijaya 2019 yang tercantum dalam lampiran I surat keputusan ini;

KEDUA : Pelaksana Usaha, dan dosen pembimbing Program Mahasiswa Wirausaha Universitas Sriwijaya tahun 2019 bertanggung jawab kepada Rektor melalui Wakil Rektor III Universitas Sriwijaya;

KETIGA : Segala biaya yang timbul sebagai akibat diterbitkannya Keputusan ini dibebankan kepada dana DIPA Universitas Sriwijaya Tahun Anggaran 2019 No: SP DIPA-042.01.2.400953/2019 Tanggal 18 Desember 2018 sumber dana BOPTN yang dialokasikan pada Biro Akademik dan Kemahasiswaan Universitas Sriwijaya;

KEEMPAT : Apabila terjadi kerugian Negara akibat diterbitkannya Keputusan ini menjadi tanggung jawab mutlak pimpinan unit kerja pengusul;

KELIMA : Keputusan Rektor ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan dilakukan perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Indralaya
Pada tanggal : 11 Juni 2019



Tembusan:

1. Wakil Rektor III Universitas Sriwijaya
2. Dekan Fakultas dalam lingkungan Universitas Sriwijaya
3. Kepala Bagian Keuangan Universitas Sriwijaya



Lampiran Surat Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya
 Nomor : 0092/UN9/SK.BAK.KM/2019
 Tanggal : 11 Juni 2019

DAFTAR PELAKSANA USAHA, DOSEN PEMBIMBING DAN JUMLAH BIAYA YANG DISETUJUI
 PROGRAM MAHASISWA WIKUSAHA UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN 2019

No	Nama Usaha	Nama Ketua	Nim	Nama Pembimbing	Fskultas	Disetujui	Tahap I	Tahap II
1	Mandiri Laundry	Arifib Tias Putra	01031281621033	Dra. Hj. Kencana Desri, M.Sc	Ekonomi	6.500,000	4.550,000	1.950,000
2	Hijab Navy	Dona Hermelina	01031281621081	Dra. H. Dian Eka, S.P., M.M	Ekonomi	1.000,000	7.700,000	3.300,000
3	U wivi Merchandise	Vira Desari Tami	01031181621175	Welly Medis, S.E., M.M	Ekonomi	6.500,000	4.550,000	1.950,000
4	Theoano be-be Shop	Kianayah	01031181727009	Dra. H. Dagna, MM	Ekonomi	7.000,000	4.900,000	2.100,000
5	Bekas Luada	Meliza I	01011182727118	Dra. H. Diga Eka, S.E., M.M	Ekonomi	7.000,000	4.900,000	2.100,000
6	Yaya Dimpau	Lilia Rizyafarevy	01031381621174	Hj. Nedawaty, S.E., M.M	Ekonomi	7.000,000	4.900,000	2.100,000
7	Mdarabg	Mira Minsardi	01011181621040	Dr. Reza Fursandaya Maliz, MT	Ekonomi	8.500,000	5.950,000	2.550,000
8	Momenku	M. Husni Thamun	01031381823207	M. Ichsan Hafri, St. M.M	Ekonomi	7.000,000	4.900,000	2.100,000
9	ISX (Sazrah Kosani)	Jovi Felia Mahendra	03051281823025	Gunawan, S.T., M.T, Ph.D	Teknik	5.000,000	3.500,000	1.500,000
10	Bengkel Online Mahasiswa	Ujya Riadh Saputra	03051281621043	Gunawan, S.T., M.T, Ph.D	Teknik	7.000,000	4.900,000	2.100,000
11	Aditach Enjinesser	Kaburakhtan Suldiman	03051287621053	Prof. Dr. Ir. H Hasan Basry	Teknik	8.000,000	5.600,000	2.400,000
12	Boesien 'Bungkus Dessainan'	Reza Aprandi	03031381720014	Novia, S.T., M.T., Ph.D	Teknik	8.000,000	5.600,000	2.400,000
13	AKUADA	Purnan	03041181621003	Rahmawati, S.T., M.T	Teknik	3.000,000	2.100,000	900,000
14	Asakitronik	Rendhanaysh	03041181720017	Ir. H. Hairul Alwazi, S.T., M.T	Teknik	7.000,000	4.900,000	2.100,000
15	ED-PEI	M. Rahman Mubarrorn	03041181720072	Dr. Eng. Suci Dwijayanti, S.T., M.S	Teknik	7.000,000	4.900,000	2.100,000
16	Printer Kampus	Fixron H. W	03051181823014	Gunawan, S.T., M.T, Ph.D	Teknik	7.000,000	4.900,000	2.100,000
17	Perawatan O-ta	Edo Rendika	03021181821111	Ir. Isna Rizki, M.T	Teknik	11.000,000	7.700,000	3.300,000
18	You Rice Bowl	Fadhilah Nila Rochmah	03041281722057	Ir. H. Hairul Alwazi, H.A., M.T	Teknik	7.000,000	4.900,000	2.100,000
19	Unsi Terbang	Aji Prayogo P.	03051181722005	Amir Arifin, S.T., M.T, Ph.D	Teknik	8.000,000	5.600,000	2.400,000
20	Panty Planner	Melasi	04041181621006	M. Zeinal Fhri, S.Pai, M.A.	Kedokteran	13.000,000	8.400,000	3.600,000
21	Bekas Jelas	Agustiansyah Saputra	03061281722017	Shanti Drita Lestari, S.Pi, M.Sc	Pertanian	6.000,000	4.200,000	1.800,000
22	Rah 'Risol Isl Nasa'	Dwi Indah Permata Sari	03031181722017	Dr. Rizky Tirta Adiguna, STP, M.Si.	Pertanian	4.000,000	2.800,000	1.200,000
23	Khadefah Store	Ayni Lestari	03011181621020	Dr. Desi Aryani, M.Si.	Pertanian	7.000,000	4.900,000	2.100,000
24	Mugger Jedin (Jamar Tiram)	Rini Yulielika	03031181621019	Dr. Eka Liliawati, M.Si.	Pertanian	3.800,000	2.450,000	1.050,000
25	Lele Baki	Nar Ajali	03051181722021	Dewang Yonara, S.St.Fi., M.P	Pertanian	12.000,000	8.400,000	3.600,000
26	Indonesia Molyester	Kurniadi	03051181621033	Dr. Merynda H. S. S.Pi., M.Si	Pertanian	12.000,000	8.400,000	3.600,000
27	Biccas	Topan Anugrah	03051381722057	Adi Dwi Sasanti, S.Pi., M.Si	Pertanian	7.000,000	4.900,000	2.100,000
28	Inspire System	Arung Batrisia Putra	03051281621018	Dr. Dede Jubsedah, S.Pi., M.Si	Pertanian	7.000,000	4.900,000	2.100,000
29	BNFOM	Muhammad Iqbal Seputra	03051281823034	Reno Cahya Mukti, S.Pi., M.Si	Pertanian	7.000,000	4.900,000	2.100,000
30	LATIKAS	Admad Gzali	03061281621013	Arsi, S.P., M.Si	Pertanian	7.000,000	4.900,000	2.100,000
31	SEA CUP	Anjes Setiawan	03061281621035	Hersandi, S.Pi., M.Si., Ph.D	Pertanian	6.000,000	4.200,000	1.800,000
32	Simple Fresh Laundry	Cynthia Merdia Sari	03091381621047	Aruna Kurniainingsih, S.P., M.Si	Pertanian	7.000,000	4.900,000	2.100,000
33	Juice O-ca	Susi Susanti	03011181621019	M. Syaifulda, S. Pi., M. Si., Ph. D	Pertanian	11.000,000	7.700,000	3.300,000
34	Maherros Adventure	Reza	0301118671168	Ely Rosana, B.P., M.Si	Pertanian	7.000,000	4.900,000	2.100,000
35	Layo Online Print	Tauik Aziz	03091281722019	Rizrah Gusniar, S.P., M.Si	Pertanian	6.000,000	4.200,000	1.800,000
36	Loka Ethnic Store	Kenny Marfian Putri	03021381520008	Dr. Ir. Adipati Nopoleon, M.P	Pertanian	7.000,000	4.900,000	2.100,000
37	Fruit Factory	Jennifer Patrick Lopez	03051381621039	Safit Hega Dwiantri, S.Pi., M.Si	Pertanian	6.000,000	4.200,000	1.800,000
38	KERITAN	Ali Usman	03021381823037	Dr. Merynda Indriyani S., M.Si	Pertanian	7.000,000	4.900,000	2.100,000
39	Juice For You	Ashmad Nivis P	03011281823034	Ir. Yulius M.M	Pertanian	5.000,000	3.500,000	1.500,000



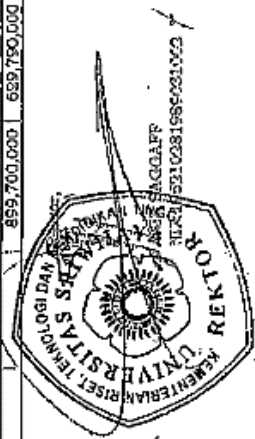
40	Anglerjagan, Mobile	Alreavansyah	05081281621017	Arsi, S.P., M.Si	Pertanian	6,000,000	4,200,000	1,800,000
41	Adsa Baiso	Dini Prasandya K.P	05031281722023	Dr. Ir. Pariprati, M.P	Pertanian	6,000,000	4,200,000	1,800,000
42	Utsaha Madu Cerana	Jelly Milinia Puspita Sari	05031181722035	Dr. Ir. Maulawarna, M.Sc	Pertanian	7,000,000	4,900,000	2,100,000
43	Rumah Bu Jemina	M. Syara Chairman	05071281722031	Ertesa Anggraini, S.P., M.Si	Pertanian	7,000,000	4,900,000	2,100,000
44	Sala Hidroponik	Meisa Witowo	05011881823103	Dr. Ir. Murnandar, M.Agr	Pertanian	7,000,000	4,900,000	2,100,000
45	Bugbus	Febby Dandi Saputra	05041381722040	Arfan Abrar, S.P., M.Si, Ph.D	Pertanian	7,000,000	4,900,000	2,100,000
46	Pemppek Kripi Pelirik Mantan	John Lovita	05091181722005	Eirah Gusair, S.P., M.Si	Pertanian	4,800,000	3,150,000	1,650,000
47	SAO (Service All in One)	Nurul Jannah	05051281621039	Ermanovida, S.Soc., M.Si	Pertanian	8,000,000	5,600,000	2,400,000
48	PESHIMIE	Farida Ulva	05061381823007	Ir. Yulius, M.M	Pertanian	6,000,000	4,200,000	1,800,000
49	Maspetik Pegagan	Icha Purwana Sari	05041181722028	Dr. Mefajji Liana Sari	Pertanian	12,000,000	8,400,000	3,600,000
50	Gouramy Advanced Culture	Achmad Iskandar Dinata	05051181621003	Tambayadur, S.Pi, M.Si	Pertanian	7,000,000	4,900,000	2,100,000
51	Apernasion	Rezy Artha Kusuma	05051181621043	Danung Yanarta, S. Str., M.P	Pertanian	9,000,000	6,300,000	2,700,000
52	BURBOW (Bubur Ayam Rainbow)	Rucianto	05091281722033	Mardin Sobrill, S.P., M.Si	Pertanian	7,000,000	4,900,000	2,100,000
53	Adlight Ticket	Ade Mutia	05091281621042	Eirah Gusair, S.P., M.Si	KIP	3,500,000	2,450,000	1,050,000
54	Bimbingan belajar cerdaska	Zena Anggraini	06131181722002	Dr. Ketang Wiyono, S.Pd, M.Si, Pd	KIP	7,000,000	4,900,000	2,100,000
55	Es Urut Uyyy	Novita Hairani	06151281621023	Dr. Azizah Hussein, M.Pd	KIP	7,000,000	4,900,000	2,100,000
56	Beauty Bouquet.id	Meca Apriliantih	05041181621005	Puspita Dianah, S.Pd, M.Pd	KIP	5,700,000	4,690,000	2,010,000
57	None Snuff	Anes Afid Sheriya	06031181621063	Ermanovrah, S.Pd, M.Si	KIP	4,000,000	2,800,000	1,200,000
58	NULE	Annisa Oktavia Lesbani	05031281722024	Elhika Kurniasih, S.Pd, M.Sc	KIP	4,800,000	3,360,000	1,440,000
59	Rempeyek Kaler	Dodi Efendi	05091181621065	Dr. Riyanto, M.Si	KIP	4,000,000	2,800,000	1,200,000
60	Grepaio (Green Bakpaio)	Bahar Alip	06071981722079	Ratna Sari Dewi, M.Pd	KIP	4,000,000	2,800,000	1,200,000
61	Depper Seblak Mertoe	Aziz Kurniawan	06111281722031	Apt Fathurohman, S.Pd, M.Si, Ph.D	KIP	6,000,000	4,200,000	1,800,000
62	Service Pack	M. Danny Pratama Cenwa	06111281722014	Apt Fathurohman, S.Pd, M.Si, Ph.D	KIP	11,500,000	8,050,000	3,450,000
63	SnB Shop "Musimah Idaman Masa Kini"	Hayati Nupute	06031181621009	Ermanovrah, S.Pd, M.Si, Ph.D	KIP	5,000,000	3,500,000	1,500,000
64	The Fusu Snakreid	Hana Alyah Achary	06111281722013	Drs. Ribal Badlian, M.Pd	KIP	4,000,000	2,800,000	1,200,000
65	CRABLAND	Epa Pratiyana Febrianti	06031181722013	Drs. Ribal Badlian, M.Pd	KIP	3,500,000	2,450,000	1,050,000
66	Brownia Fruit Choco/Melbline	Sapri Samsudin	06051282621018	Chanelia S.Pd, M.Pd	KIP	3,500,000	2,450,000	1,050,000
67	POKOT	Nurhasanah	06031281722036	Drs. Ibbal Barlian, M.Pd	KIP	3,500,000	2,450,000	1,050,000
68	Wujudan Nyam-Nyam	Hesti Oktavia	06011281722016	Apt Fathurohman, S.Pd, M.Si, Ph.D	KIP	6,000,000	4,200,000	1,800,000
69	Tekur Krubo	Desi Ruzandi	06041281722031	Dr. Syaifuluddin, M.Pd	KIP	7,000,000	4,900,000	2,100,000
70	Sennari	Redza Wisyantri	06111281621048	Apt Fathurohman, S.Pd, M.Si, Ph.D	KIP	4,000,000	2,800,000	1,200,000
71	Idea Art	Anisa Afrani	06111281722044	Apt Fathurohman, S.Pd, M.Si, Ph.D	KIP	3,000,000	2,100,000	900,000
72	Budch Tanggai Collection	Sri Astuti	06041281722016	Dr. Syaifuluddin, M.Pd	KIP	7,000,000	4,900,000	2,100,000
73	Lapak Kukus	Mawati Hasibah	06041281823013	Dr. Syaifuluddin, M.Pd	KIP	3,000,000	2,100,000	900,000
74	Keping Rasa	Chandi Ayu S	06111281621009	Apt Fathurohman, S.Pd, M.Si, Ph.D	KIP	3,000,000	2,100,000	900,000
75	Brownies Tempa Ribut	Velly Novelin	06041281823025	Apt Fathurohman, S.Pd, M.Si, Ph.D	KIP	3,000,000	2,100,000	900,000
76	Back Tea	Zaza Yulianti Amelia	06101281621061	Drs. Santava, M.Si	KIP	3,500,000	2,450,000	1,050,000
77	Grandma's cake	Ela Novita Sari	06111281722036	Apt Fathurohman, S.Pd, M.Si, Ph.D	KIP	4,000,000	2,800,000	1,200,000
78	Juice Fruit Gasqueen	Ipan Casnigo	06041281722011	Dr. Syaifuluddin, M.Pd	KIP	5,500,000	3,850,000	1,650,000
79	Mila Book Rental	Rima Fria Sari	06041281722032	Dr. Syaifuluddin, M.Pd	KIP	5,500,000	3,850,000	1,650,000
80	Jamat Cleaner	Sunayati	07011981621169	Dyah Hepasari Eko N. M.Si	ISIP	10,000,000	7,000,000	3,000,000
81	Denanda hani MUA	Pedli Firdaus	07031181520027	Nur Aslamiah Supli, B.Am., M.Sc.	ISIP	3,500,000	2,450,000	1,050,000
82	Burjag (burur jagung)	Denanda entesa hasri	07011181621030	Dr. Hj. Eva Lidya, M.Si	ISIP	6,000,000	4,200,000	1,800,000
83	Admah Hijab	Shelli Yusdira	07031181722024	Hokrun Nisyah S.Pd, M.Pd	ISIP	6,000,000	4,200,000	1,800,000
84	Cotton Hyc	Ananda Mega Melika	07011281823092	Ermanovida, S.Soc., M.Si	ISIP	11,000,000	7,700,000	3,300,000
85	KAOS SONGKET	Indi Gusaiawan	07031181722129	Ermanovida, S.Soc., M.Si	ISIP			



97	Hidropolik Nasional Language Processing	Derry Pangestu, Ramadhar	07031281722091	Ermanovida, S.SOS., M.Si	ISIP	7,000,000	4,900,000	2,100,000
98	Waxloz Ulat Unari	Revan Prayoga Putra	07021381621104	Ermanovida, S.SOS., M.Si	ISIP	11,500,000	8,050,000	3,450,000
99	Lapak Copto (Pak Ob)	Meilina Yusritha	07011181722093	Ermanovida, S.SOS., M.Si	ISIP	4,000,000	2,800,000	1,200,000
90	MakaRias	Pandji Azhari	07011281621105	Dwi Mirani, S.IP., M.Si	ISIP	3,500,000	2,450,000	1,050,000
91	Nasi Goreng Online	Ardan Persadita	07011281621091	Syrie Agustina, S.IP., M.AP	ISIP	2,600,000	1,750,000	750,000
92	Militan Gir Hijab	Desnita Amalia	07011281621128	Ermanovida, S.SOS., M.Si	ISIP	6,000,000	4,200,000	1,800,000
93	Kritikn Yuk	Dewi Fidilia	07011381621133	Ermanovida, S.SOS., M.Si	ISIP	1,800,000	1,260,000	540,000
94	Percpek Oco Kreneyez	Gita Yusnia Eka Putri	07011381621174	Ermanovida, S.SOS., M.Si	ISIP	4,300,000	3,010,000	1,290,000
95	OK Design and Photography	M. Melik	07031181621010	Kr. Iwan Bizzy S.Iteam., MIKROM	ISIP	6,000,000	4,200,000	1,800,000
96	Branas-ku	Maryang Agnezia P.	07041181621014	Ermanovida, S.SOS., M.Si	ISIP	4,500,000	3,150,000	1,350,000
97	Role Case	Orzab Alfarik	07011181621042	Veronica Verbi S.SOS., M.Si	ISIP	5,000,000	3,500,000	1,500,000
98	Kepayang Kreneyez	Eva Inda Shafiz	070411281722027	Haurun Nisyak S.Pd, M.Pd	ISIP	3,800,000	2,660,000	1,140,000
99	KULPIA	Rezaldi	070412817220266	Nurly Melinda S.Kora, Mikrom	ISIP	4,300,000	3,010,000	1,290,000
100	Binder Saugiat Dakwah	Galuh Derrisa Putra	07011181621004	Veronica Verbi S.SOS., M.Si	ISIP	5,000,000	3,500,000	1,500,000
101	Pak - ke Lepak Kiro	Eki Martino S	07011281621079	Iyrah Hapsari Eko N. M.Si	ISIP	6,000,000	4,200,000	1,800,000
102	Yakini Edukasion	Yana Dewanaga	09031381823095	Rohmat Iwan Herosa ST.MT	ILKOM	7,000,000	4,900,000	2,100,000
103	Gantungan Flashdisk	Ah Mubarak	09031381722129	Ah Ibrahim M.T	ILKOM	5,000,000	3,500,000	1,500,000
104	Nabag.id	Anggara Putra	09011181621016	Ahmad Fahdillah, S.T., M.T	ILKOM	6,000,000	4,200,000	1,800,000
105	Barangbekasunsi.com	Indah Rosita	09021181621136	Eandeng Lestari, M.T	ILKOM	5,000,000	3,500,000	1,500,000
106	Boo-Boo Barbershop	Heri Achmad Avilia	09011181823011	Ahmad Feli Okdhas S.T., M.T	ILKOM	4,000,000	2,800,000	1,200,000
107	Makaroni Milenial	Azzin Alfabekah	09031381722107	Faca Putra Suarib.CS.MCS	ILKOM	3,500,000	2,450,000	1,050,000
108	Merdel Susu Kitanari	Heri Achmad Avilia	09011181621044	Ahmad Feli Okdhas S.T., M.T	ILKOM	7,000,000	4,900,000	2,100,000
109	Mas Eco Barbershop & Cafe	Ihwan Maknain	09011181621003	Ah Wedhesnaba, S.Kom., M.Ti	ILKOM	10,000,000	7,000,000	3,000,000
110	KUBE.UMBUJI	Rebi Kusman	09031381722097	Haridin Noviani SE.M.T	ILKOM	2,000,000	1,400,000	600,000
111	Stokata.id	Zahry Reynaldi	09031381722101	Dwi Rosa Indah ST.M.T	ILKOM	2,000,000	1,400,000	600,000
112	Puding (Puding Jembatan)	Wiranto	09011281621036	M. Ali Buchari S.Kom, M.T	ILKOM	3,000,000	2,100,000	900,000
113	NI Kita Print Online	Iya Nurul Asti	09011281621052	Ahmad Feli Okdhas S.T., M.T	ILKOM	7,000,000	4,900,000	2,100,000
114	PAANSI	Nevita Chirpi	09031381722068	Feat Putra Suarib.CS. M.C.B	ILKOM	2,000,000	1,400,000	600,000
115	HAHA OREO CAKE	Jenas Sabat Martua.P.	09031381621066	Ermanovida, S.SOS M.Si	ILKOM	7,000,000	4,900,000	2,100,000
116	Marco IT Solution	Dhuya Indah Sari	09031181722011	Apriansyah Putra S.Kom., M.Kom	ILKOM	2,500,000	1,750,000	750,000
117	Cheak-outek Cheery Kulit Lumpang	Syefira Widlyanti	09011381722137	M. Ali Buchari S. Kom, M.T	ILKOM	7,000,000	4,900,000	2,100,000
118	SUKWA	Zhairan F.G.	10021381722019	Iwan Sha Budi, S.KM, M.Kes	KESMAS	5,000,000	3,500,000	1,500,000
119	Merbari	Nur Intan Ismaili	19031281621052	Widya Lomita S.KM, M.Ph.	KESMAS	3,500,000	2,450,000	1,050,000
120	Vicca Outmeal	Vicca Almi Madiffah	10031381722061	Inoy Trisnaini, S.KM., M.Ki	KESMAS	6,000,000	4,200,000	1,800,000
121	Sebastas	Dian Puspasari	08021181621039	Khairul Shaleh S.Si, M.Si	MIPA	4,000,000	2,800,000	1,200,000
122	OPRINS (Original By Rens)	Rina Lintang Aish	08011281623030	Anita Desjari, S.Si, M.Si	MIPA	6,000,000	4,200,000	1,800,000
123	Topi (Tenggungan, Pintas)	Mahmad Awaludin Djehar	08031281722099	Dr. Hasanudin, M.Si	MIPA	3,500,000	2,450,000	1,050,000
124	Demang Puncak Uh	Rahmawati	08031281621034	Dr. Hasanudin, M.Si	MIPA	7,000,000	4,900,000	2,100,000
125	Papaya Liquid Soap	Paii Kartika Aprianti	08051381621053	Er. M Hendri M.Si	MIPA	7,000,000	4,900,000	2,100,000
126	Budidaya Kaskap Putih	Sofwan Tabrani	08031181823007	Zetral Fanzil, S.Si, M.Si	MIPA	6,000,000	4,200,000	1,800,000
127	MIPA Eksis	Zanlya Arba Zahara	08021181621054	Khairul Shaleh S.Si, M.Si	MIPA	7,000,000	4,900,000	2,100,000
128	My Dresscode	Ammis Kartikasari	08011281621045	Anita Desiani, S.Si, M.Si	MIPA	5,000,000	3,500,000	1,500,000
129	Pardal Lamp	Febri Yansah	08021281621031	Dr. Fitri Suryani Arsyad, M.Si	MIPA	7,000,000	4,900,000	2,100,000
130	DREAMBOARD	Mariyza Julita	08031381823067	Zetral Fanzil, S.Si., M.Si	MIPA	7,000,000	4,900,000	2,100,000
131	BENZEN	Rasmi Diah Carissa	08041381621062	Dr. Elisa Nurwanari, M.Si	MIPA	9,000,000	6,300,000	2,700,000
132	PIJUS	Tunik Wahyuni	08031281722041	Zetral Fanzil, M.Si	MIPA	6,000,000	4,200,000	1,800,000
133	Magic Rubber Foam	Pura Setia Aji Candrea			MIPA			



136	Coim Sulest Class	Hanizah Khairunnisa	08041181722002	Anita Desiani, S.Si., M.Si	MIPA	5.000.000	4.200.000	1.800.000
135	Bule Maseppu	Agalia Aetadi	08041181621033	Dr. Muhammad Hendri, M.Si	MIPA	5.000.000	3.500.000	1.500.000
136	Ayo Kos	Dyah Ayu Fatmahanani	08031281621034	Harmanayah S.Si., M.Si	MIPA	6.000.000	4.200.000	1.800.000
137	Unique Hijab	Titania Jeanni Chaidisa	08011381722096	Anita Desiani, S.Si., M.Kom	MIPA	6.000.000	4.200.000	1.800.000
138	INARA ARIWARA SRIWIJAYA	M. Dewyza A	08051281621038	Dr. Herast. Indra Yustis, M.Si	MIPA	5.000.000	3.500.000	1.500.000
139	Produk Jastran	Geotria Usami Putri	08031181621017	Dr. Hasanudin, M.Si	MIPA	6.000.000	4.200.000	1.800.000
140	Wastop PMW	Amber Sari	04221281722043	Zainal Fenezi, S.Si., MSi	MIPA	12.000.000	8.400.000	3.600.000
141	Ochibama	Methodia Anggraini	09031381823065	Dr. Muhammad Saifi, MT	MIPA	6.000.000	4.200.000	1.800.000
142	ECOREMEDIASI	Syadzur Al Ghidari	08041181722001	Ibni Setyawan S.Si., M.Ei	MIPA	11.000.000	7.700.000	3.300.000
143	Berry Galaxy Soap	Rendya Anastasia P.	08031281722061	Zainal Fauzan, M.Si	MIPA	7.000.000	4.900.000	2.100.000
144	Satu Taichan Kasep	M. Adnara Nurmanayah	08021281722024	Urs. Muhammad Irfan, MT	MIPA	4.000.000	2.800.000	1.200.000
145	Reponselit	M. Dhorin R Pratama	08031381621070	Dr. Dedi Pohanadi, N.T	MIPA	4.000.000	2.800.000	1.200.000
146	Mie Keji	M. Rhasri Maulana	08011281621030	Anita Desisti, S.Si., M.Kom	MIPA	11.000.000	7.700.000	3.300.000
	Total					859.700.000	639.790.000	269.910.000





Lampiran 4.

Rekap Mahasiswa Jumlah
Peserta dan Lulus Ujian Profesi Tahun 2019

No	Fakultas	Profei	Jumlah yang Ujian	Yang Lulus	Persentase
1	Ekonomi	PPAk	11	11	100
2	Kedokteran	Ners	138	132	95,65217391
3	Kedokteran	PSKG	62	49	79,03225806
4	Kedokteran	Dokter	377	241	63,92572944
5	KIP	PPG	634	550	86,75078864
Jumlah					425,3609501

Hasil Persentase seluruh

= Jumlah/5
= 425,36/5
= 85.07

mengetahui,
Kepala BAK,



Drs. DJunaidi, M.S.LS
NIP 196203021988031004

Indralaya, 23 Desember 2019

a.n Kabag. Akademik
Kasubag. Registrasi dan Statistik,



Sudiro, ST
NIP 197806162001121003



Lampiran 6.

**Rekapitulasi
Jumlah dan Sertifikat Mahasiswa Berprestasi Universitas Sriwijaya Tahun 2019**

**REKAPTULASI MAHASISWA BERPRESTASI TINGKAT NASIONAL
DAN INTERNASIONAL UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN 2019
YANG MEMPUNYAI SERTIFIKAT**

NOMOR	FAKULTAS	Internasional			Nasional			JUMLAH
		Juara I	Juara II	Juara III	Juara I	Juara II	Juara III	
1	FE	1			8	8	4	21
2	FH				4	5		9
3	FT	2		3	4	8	2	19
4	FK			11	4	4	4	23
5	FP	2		3	11	11	9	36
6	FKIP	4		3	6	6	11	36
7	FISIP	5	1		34	22	12	74
8	FMIPA			2	5	8	7	22
9	FILKOM	3	1		6	2	10	22
10	FKM				4	2		6
	Jumlah	17	8	22	86	76	59	268
			47			221		





SERTIFIKAT MAHASISWA BERPRESTASI TINGKAT INTERNASIONAL



Award Certificate

This is to certify that

SARI MUTIARA AISYAH, S.I.P., M.A
ALOK PATRIS
DWI KRISDIANTO
RUBY VIDYA MANDALA PUTRI
GARRY MARPAHIKO

have achieved a

GOLD AWARD

in

**INTERNATIONAL INVENTION & INNOVATIVE
COMPETITION (InIIC Series 2/2019)**

With a title:

"Anti-Mamet (Anti-Theft Smart Helmet): Escalation of Helm
Stealing Protection based on Smart Touch and Magnetic
Sensoric using Diversification of High Level Security In
Industrial 4.0 Revolution"

In category:

**HIGHER INSTITUTION STUDENTS
(SCIENCE, ENGINEERING & TECHNOLOGY)**

at

Palace of The Golden Horses, Selangor
2 November 2019



Md Nadzri Salleh
Director, MNNF Network





ASIA PACIFIC
MILLENNIAL LEADERS
SUMMIT

CERTIFICATE

— of Achievement —

This certificate is awarded to

Diki Wahyudi

as a Best Speaker

at Asia Pacific Millennial Leaders Summit 2019
in Malaysia and Singapore, September 24th - 28th 2019

Board Of Supervisor Beyond Millennial



DR. Ir. Iwan Ratman, M.Sc., PE

Chief Executive Officer Beyond Millennial



Abdurrohman Hizbullah





**CERTIFICATE
OF ACHIEVEMENT**
awarded to

I Made Wisnu Buana

BEST PRESENTATION

Has been chosen as The Best Presentation at ASIA Youth Cultural Exposure Malaysia.
March 20th - 23rd 2019



Sasono Arisandi
President of Youcan Indonesia



Associate Professor Dr. Loo Fung Ying
AYCE 2019 Judge and Speaker

INTERNATIONAL ISLAMIC CULTURAL CONNECT
CERTIFICATE OF
APPRECIATION



In the name of Allah 'Azza Wa Jalla
This certificate is awarded to

YESI LISMAWATI

Sriwijaya University

as Final Delegate

In Prestigious Muslim Scholarship Exchange ICC Malaysia

April 11th - 13th, 2019



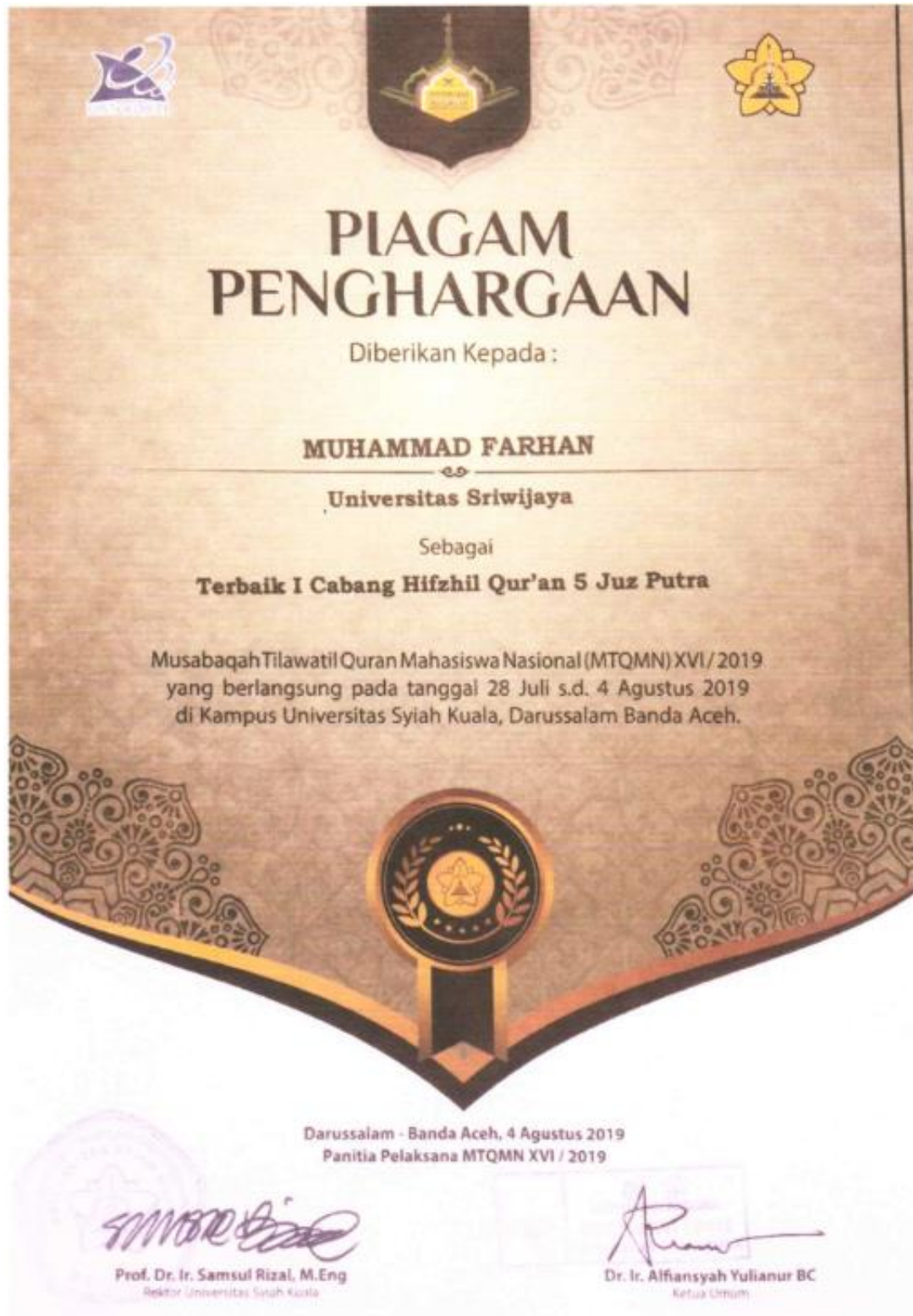
Sincerely,

Arif Nurrokhim, S. Kom. I.
Head of ICC Program





SERTIFIKAT MAHASISWA BERPRESTASI TINGKAT NASIONAL



Scanned with CamScanner



SERTIFIKAT

193/PH/GES/HME-KM-FT/X/2019
DIBERIKAN KEPADA :

Akbar Alzaini

SEBAGAI

JUARA I

WEBSITE DEVELOPMENT COMPETITION
DALAM RANGKAIAN ACARA GEBYAR ELEKTRO SRIWIJAYA
TEKNIK ELEKTRO UNIVERSITAS SRIWIJAYA
PALEMBANG, 20 OKTOBER 2019

KETUA PELAKSANA
IT CONTEST 2019

MUHAMMAD FAKHRI
NIM: 03041281722027

TEKNIK ELEKTRO
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
IT CONTEST 2019

KETUA JURUSAN TEKNIK ELEKTRO
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

MUHAMMAD ABU BAKAR SODIK, ST., M.ENG., Ph.D.
NIP.197108141999031005

BUPATI HME KM FT
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

M. ALFIAS ZARKASIH
NIM. 03041181621015





PIAGAM PENGHARGAAN

NO. 361.1/146/MKP/2019

Diberikan kepada :

Elia Berliana Titania

atas partisipasinya
sebagai

BEST INOVASI KONSEPTUAL NISANTARA INNOVATION SUMMIT 2019

**PADA KEGIATAN IPDN EXPO 2019
DALAM RANGKA DIES NATALIS KE 63
INSTITUT PEMERINTAHAN DALAM NEGERI
TANGGAL 11-17 MARET 2019**

MANGGALAPATI


HERRY PRATAMA
PRAJA UTAMA
NPP. 26.0050



MENGETAHUI;

REKTOR INSTITUT PEMERINTAHAN DALAM NEGERI

Prof. Dr. Murtir Jeddawi, SH, S.Sos, M.Si

KETUA PELAKSANA


ALEXANDER LENDIE N.
PRAJA UTAMA
NPP. 26.023S





FRANSISKUS BANDARLAMPUNG
CHORAL FESTIVAL 2019

Sertifikat ini diberikan kepada

BELISARIO

Asal :

Palembang, Sumatera Selatan

Konduktor :

Edi Punomo, SP

telah berpartisipasi dalam

FRANSISKUS BANDARLAMPUNG
CHORAL FESTIVAL 2019
22-24 FEBRUARI 2019

Kategori Folklore dan berhasil meraih

Medali Emas B

dengan total nilai **82,67**



Dr. Sr. M. Pauli FSGM, M.Sc.Ed
Penanggung Jawab



Lampiran 7.

Rekapitulasi Jumlah KI yang Didaftarkan Tahun 2019

Jenis KI: Desain Industri

No.	JUDUL	INVENTOR	NOMOR PERMOHONAN PATEN
1	Sistem sortir kaleng otomatis dengan sensor gambar	Irsyadi Yani, S.T, M.Eng, Ph.D Dr. Yulia Resti, M.Si Dipl. Ing, Ir. Amrifan Saladin Mohruni, Ph.D	AID201900282 30 Januari 2019

Jenis KI: Merk

No.	JUDUL	INVENTOR	NOMOR PERMOHONAN PATEN
1	Journal on Mathematics Education (JME)	Prof. Zulkardi	DID2019038578 18 Juli 2019

Jenis KI: Hak Cipta

No.	JUDUL	INVENTOR	NOMOR PERMOHONAN PATEN
1	Soal HOTS Matematika Tipe PISA (Konteks Cabang Olahraga Asian Games)	Prof. Dr. Ratu Ilma Indra Putri, M.Si Prof. Dr. Zulkardi, M.I.Komp, M.Sc	EC00201929533 12 Februari 2019
2	Model-Model Surplus Produksi Untuk Fish Stock Assessment Dilengkapi Dengan Pedoman Praktis	Dr. Fauziyah, S.Pi Ardani, S.Pi, M.Si Fitri Agustriani, S.Pi, M.Si Dr. Ermatita, M.Kom Apriansyah Putra, M.Kom	EC00201931316 28 Februari 2019
3	Dasar-dasar Bertanam Secara Hidroponik	Dr. Susilawati, M.Si	EC00201931317 28 Februari 2019
4	Mengenal Tanaman Sayuran (Prospek Dan Pengelompokkan)	Dr. Susilawati, M.Si	EC00201931322 28 Februari 2019
5	Analisis Laporan Keuangan Berbasis Masalah	Edutivia Mardetini, S.Pd, M.Ak Dr. Riswan Jaenudin, M.Pd	EC00201933696 22 Maret 2019
6	Penelitian Tindakan Kelas (PTK) Untuk Inovasi Pembelajaran Para Pendidik	Drs. Ikbal Barlian, M.Pd Dra. Dewi Koryati, M.Pd	EC00201933692 22 Maret 2019
7	Pengantar Metode Penelitian Pendidikan	Prof. Dr. H.M Djahir Basir, M.Pd Dian Eka Amrina, S.Pd, M.Pd	EC00201933693 22 Maret 2019
8	Dasar-Dasar Arsitektura Pertamanan	Dr. Ir. Lidwina Ninik Sulistyanyingsih, M.Si	EC00201933690 22 Maret 2019
9	Manfaat Fungsional Produk Fermentasi Hasil Perikanan Indonesia	Dr. Rinto, S.Pi., M.P	EC00201933697 22 Maret 2019



10	Perempuan Dan Ketahanan Pangan	Dr. Yunindyawati, S.Sos., M.Si	EC00201933689 22 Maret 2019
11	Dasar-Dasar Pengendalian Gulma	Dr. Ir. Yernelis Syawal, MS	EC00201938207 16 April 2019
12	Ayo Belajar Matematika dengan Tema "Jaring-Jaring Balok dan Kubus"	Prof. Dr. Ratu Ilma Indra Putri, M.Si Prof. Dr. Zulkardi, M.I.Komp, M.Sc	EC00201938204 16 April 2019
13	"A Study Of 'kenry' In Japanese And 'hak' In Indonesian"	Dr. Azhar, S.H., M.Sc., LLM	EC00201938198 16 April 2019
14	Data set image jantung prenatal untuk diagnosis kelainan jantung genetik	Prof. Dr. Ir. Siti Nurmaini, MT	EC00201939137 29 April 2019
15	Teori dan Hukum Konstitusi Berbasis Kontekstual	Kurnisar, S.Pd., MH	EC00201939564 08 Mei 2019
16	Hukum Pidana	Kurnisar, S.Pd., MH	EC00201939565 08 Mei 2019
17	Pendahuluan Fisika Inti Berbasis STEM	Dra. Murniati, M.Si. Dr. Ketang Wiyono, S.Pd, MPd	EC00201939559 08 Mei 2019
18	Asuhan Keperawatan pada Klien dengan Gangguan Sistem Muskuloskeletal	Nurna Ningsih, S.Kp., M.Kes. Lukman, S.Kep., Ns.,MM., M.Kep.	EC00201939558 08 Mei 2019
19	Evaluasi Pembelajaran Edisi Revisi 1	Prof. Dr. Ratu Ilma Indra Putri, M.Si Prof. Dr. Zulkardi, M.I.Komp, M.Sc	EC00201939562 08 Mei 2019
20	Puisi Matematika Sebuah Antologi	Prof. Dr. Zulkardi, M.I.Komp, M.Sc	EC00201939560 08 Mei 2019
21	Constitutional court of Indonesia	Dr. Azhar, S.H, M.Sc, LLM	EC00201944026 26 Juni 2019
22	Implementasi Jaringan Saraf Tiruan Terhadap Hasil Pemeriksaan Untuk Meningkatkan Akurasi Diagnosis Alzheimer	Rossi Passarella, M.Eng. Faransi Al-azdi Raden Ayu Dwi Puspa Anjani Cynthia Caroline	EC00201944201 28 Juni 2019
23	Buku Ajar Keperawatan Jiwa 1	Sri Maryatun, S.Kep., Ns, M.Kep	EC00201970919 12 September 2019
24	Diversifikasi, Investment Opportunity Set Dan Financing Mix: Strategi Keuangan Untuk Kinerja Profitabilitas Perusahaan	Dr. Yuliani, SE, MM, CFP, QWP, AEPP	EC00201970920 12 September 2019
25	Manajemen Lembaga Keuangan	Dr. Yuliani, SE, MM, CFP, QWP, AEPP	EC00201970932 12 September 2019
26	Bank dan Lembaga Keuangan Lainnya	Dr. Yuliani, SE, MM, CFP, QWP, AEPP	EC00201970934 12 September 2019
27	Software berbasis web untuk estimasi status stok ikan menggunakan model surplus	Dr. Fauziah, S.Pi Ardani, S.Pi, M.Si Fitri Agustriani, S.Pi, M.Si	EC00201973089 27 September 2019



28	Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan	Dr. Haerawati, S.KM., M.Kes	EC00201974911 8 Oktober 2019
29	Tumbuhan Rawa: Kandungan Fitokimia, Aktivitas Antioksidan, Antibakteri, Antidiabetes Dan Antikanker	Dr. Ace Baehaki, S.Pi, M.Si	EC00201974909 08 Oktober 2019
30	Buku Saku Pencegahan Stunting Melalui Pemberian ASI Eksklusif Dan MP-ASI Pada Baduta	Indah Purnama Sari, S.K.M, M.K.M Inoy Trisnaini, S.K.M, M.K.L Yustini Ardillah, S.K.M, MPH drg. Sulistiawati, Sp.Perio Widya Ayu Pratiningsih, S.K.M	EC00201975406 10 Oktober 2019
31	Panggung boneka puyang	Inoy Trisnaini, S.K.M, M.K.L Fenny Etrawati, SKM., MKM Mona Lestari, SKM., M-KKK	EC00201975407 10 Oktober 2019
32	Sistem Informasi Pengawas Minum Obat (PMO) Pasien TBC	Iwan Stia Budi, SKM., M.Kes Yustini Ardillah, SKM., MPH Amrina Rosyada, SKM., MPH	EC00201975405 10 Oktober 2019
33	Video Keselamatan Di Universitas Sriwijaya	Dr. Novrikasari, S.K.M., M.Kes Mona Lestari, S.K.M., M.K.K.K Ani Nidia Listianti, S.K.M., M.K.K.K Desheila Andarini, S.K.M., M.Sc	EC00201975409 10 Oktober 2019
34	Sistem Pengendalian Akuntansi Manajemen (Studi Kasus Perusahaan Manufaktur)	Dr. Luk Luk Fuadah, SE. MBA, Ak, CA	EC00201977573 22 Oktober 2019
35	Pengungkapan Sustainability Reporting Di Lndonesia	Dr. Luk Luk Fuadah, SE. MBA, Ak, CA Dr. Yuliani, SE. MM, QWP, CFP Rika Henda Safitri, SE. M.Acc, Ak, CA	EC00201977574 22 Oktober 2019
36	Praktek Kerja Lapangan Dan Peningkatan Softskill Pada Dunia Pendidikan	Dr. Luk Luk Fuadah, SE. MBA, Ak, CA Dra. Kencana Dewi. M.Sc, Ak, CA	EC00201977575 22 Oktober 2019
37	Sampyong Modern Hasil Revitalisasi	Prof. Dr. Nurhayati, M.Pd Dr. Sukirno Dr. Latifah Ratnawati, M.Hum Reza Resah Pratama, M.Pd	EC00201979182 31 Oktober 2019
38	Lakon Siti Zubaidah Di Balik Penyamaran	Prof. Dr. Nurhayati, M.Pd Dr. Suhardi Mukmin, M.Hum Dr. Latifah Ratnawati, M.Hum	EC00201979183 31 Oktober 2019
39	Kelembagaan KUD PIR Kelapa Sawit	Dr. Ir. Elisa Wildayana, M.Si. Prof. Dr. Ir. M. Edi Armanto Prof. Dr. Ir. Imron Zahri, M.S. Prof. Dr. Ir. Andy Mulyana, M.Sc Dr. Ir. Laila Husin, M.Sc. Dr. Dessy Adriani, S.P., M.Si.	EC00201980467 7 November 2019
40	Perilaku Rumah Tangga Petani Plasma Kelapa Sawit	Dr. Ir. Elisa Wildayana, M.Si. Prof. Dr. Ir. M. Edi Armanto Prof. Dr. Ir. Imron Zahri, M.S. Prof. Dr. Ir. Andy Mulyana, M.Sc Dr. Ir. Laila Husin, M.Sc. Dr. Dessy Adriani, S.P., M.Si.	EC00201980468 7 November 2019



41	Aplikasi Penapisan Klien Paliativ Berbasis Android Di Komunitas	Jaji, S.Kep.,Ns.,M.Kep	EC00201983134 20 November 2019
42	Skala Efikasi Diri Orang Tua : Instrumen Untuk Mengukur Efikasi Diri Orang Tua Dalam Pendidikan Anak Sekolah Dasar	Dr. Yosef, M.A Dra. Hasmalena, M.Pd Sigit Dwi Sucipto, S.Pd, M.Pd Novi Karisma Indri Agustin	EC00201985508 3 Desember 2019
43	Video Safety Induction Di Auditorium Universitas Sriwijaya	Dr. Novrikasari, S.KM., MKes Mona Lestari S.KM., MKKK Ani Nidia Listianti, S.KM., MKKK Desheila Andarini, S.KM., M.Sc	EC00201985475 3 Desember 2019
44	Screening Deteksi Depresi, Ansietas Dan Stress (SDASI)	Zulian Effendi, S.Kep., Ns., M.Kep	EC00201985502 3 Desember 2019
45	Data-set Image Jantung Anak Dengan Kelainan Struktur Jantung Dengan Lubang Di Atrium, Ventrikel Dan Keduanya	Prof. Dr. Ir. Siti Nurmaini, MT	EC00201985473 3 Desember 2019
46	Konsep Dasar PAUD Berbasis ICT	Dr. Sri Sumarni, M.Pd Dr. Windi Dwi Andika, M.Pd	EC00201985504 03 Desember 2019
47	Lagu Anak Bidang Pengembangan	Mahyumi Rantina, M.Pd Dra. Hasmalena, M.Pd Dr. Yosef, M.A	EC00201985597 3 Desember 2019
48	Gizi Balitaku	Dr. Rico Januar Sitorus, SKM.M.Kes(Epid)	EC00201985518 3 Desember 2019
49	Kembalinya Siti Rafeah	Prof. Dr. Nurhayati, M.Pd Dr. Ir. Suparman Desy Andavianti	EC00201988546 11 Desember 2019
50	Pengembangan Model Pertunjukan Seni Bela Diri Sampyong	Prof. Dr. Nurhayati, M.Pd Dr. Sukirno Dr. Latifah Ratnawati, M.Hum Reza Resah Pratama, M.Pd	EC00201989281 13 Desember 2019
51	Cancer Continuity Care	Mutia Nadra Maulida, S.Kep., Ns., M.Kes., M.Kep	EC00201989285 13 Desember 2019

Jenis KI: Paten

No.	JUDUL	INVENTOR	NOMOR PERMOHONAN PATEN
1	Mesin pemotong multiguna	Ir. Irwin Bizzy, MT	PID201901237 11 Februari 2019
2	Tungku pemanggangan untuk tiga orang	Dr.Ir. Darmawi, MT	SID201904035 13 Mei 2019
3	Proses pembuatan masker wajah berbasis bioselulosa dari air kelapa	Dr. Hasanudin, M.Si	PID201904013 13 Mei 2019



4	Metode pengolahan limbah cair industri karet melalui proses adsorpsi dengan residu kalsium karbida, abu terbang, bentonit dan sistem hibrid membran	Prof. Ir. Subriyer Nasir, M.S, Ph.D, IPU	PID201904014 13 Mei 2019
5	Metode pemisahan minyak dari limbah cair industri kelapa sawit untuk bahan baku biodiesel	Hj. Tuty Emilia Agustina, ST, MT, Ph.D Dr. Ir. Hj. Susila Arita, DEA Dr. Fitri Hadiyah, ST, MT Dr. Tuti Indah Sari, ST, MT Dr. Tirta Prakoso, M.Eng Dr. Eddy Herald, M.Si	SID201904015 13 Mei 2019
6	Peptida bioaktif antikolesterol (penghambat enzim hmg-koa reduktase) dari bekasam	Dr. Rinto, S.Pi., MP	SID201905340 26 Juni 2019
7	Sistem interpretasi cerdas ekokardiografi janin menggunakan metode convolutional neural network	Prof. Dr. Siti Nurmaini, MT	SID201907069 13 Agustus 2019
8	Metode kalsinasi cangkang sotong (sepia, sp.) menjadi cao sebagai katalis heterogen pembuatan biodiesel	Indah Widiastuti, S.Pi, M.Si, Ph.D Herpandi, S.Pi, M.Si, Ph.D	SID201907070 13 Agustus 2019
9	Teknik pembuatan tempe dari biji lotus (<i>nelumbo nucifera</i>)	Dr. Sherly Ridhowati, S.TP., M.Sc Shanti Dwita Lestari, S.Pi., M.Sc.	SID201907068 13 Agustus 2019
10	Metode pembuatan pakan cair yang berbilian dasar urea, tetes tebu, vitamin dan mineral (umos) sebagai pakan pendamping untuk penggemukkan ternak ruminansia	Arfan Abrar, S.Pt, M.Si, Ph.D Dr. Ir. Armina Fariani M.Sc Gatot Muslim S.Pt, M.Si	P00201908379 23 September 2019
11	Alat pengering tenaga arang kayu	Dr. Ir. Darmawi, MT	S00201908960 9 Oktober 2019
12	formulasi ekstrak kompos cair sebagai biostimulan untuk pengendalian virus tanaman	Dr. Ir. Suwandi, M.Agr Dr. Ir. Chandra Irsan, M.Si.	S00201909488 23 Oktober 2019
13	formula biostimulan tanaman menggunakan bahan baku ekstrak kompos kulit udang, tanin, monosodium glutamat, minyak kelapa sawit, polisorbat 80 dan minyak sitronela	Dr. Ir. Suwandi, M.Agr Dr. Ir. Chandra Irsan, M.Si.	S00201909487 23 Oktober 2019
14	metode pembuatan bioetanol gel dengan bahan pengental carboxymethylcellulose dan asam poliakrilat	Novia, ST., MT., Ph.D Dhika Uljanah, ST Eko Safitri, ST	S00201909486 23 Oktober 2019



15	Alat pengiris pisang model longitudinal menggunakan lima mata pisau	Dr. Ir. Diah Kusuma Pratiwi, MT Nurhabibah Paramitha Eka Utami S.T., M.T. Prof. Ir. Riman Sipahutar, MS.C., Ph.D Ir. Zainal Abidin M.T.	P00201909849 31 Oktober 2019
16	Metode modifikasi pati tapioka dengan seri perlakuan	Prof. Ir. Filli Pratama, M.Sc.(Hons), Ph.D Dr. Sherly Ridhowati, S.TP., M.Si. Dr. Fitri Suryani Arsyad, M.Si	S00201910143 7 November 2019
17	Metode ultrasonikasi serat alami untuk meningkatkan performa elektrik dye-sensitized solar cell (dssc)	Prof. Dr. Ir. Tamrin, M.Si. Dr Ir. Edward Saleh, M.S. Dr. Ir. Lidwina Ninik Sulistyaningsih, M.Si Ir. Haisen Hower, M.P.	S00201910142 7 November 2019
18	Metode pembuatan katalis komposit bentonit-logam pospat dan penggunaannya untuk produksi dietil eter	Dr. Hasanudin, M.Si Dr. Ady Mara, M.Si Dr. Addy Rachmat, M.Si	S00201910980 27 November 2019
19	Generator listrik tipe axial dengan sistem satu stator dan satu rotor menggunakan bonded magnet permanen	Dr. Ramlan, M.Si.	S00201911657 11 Desember 2019
20	Proses pembuatan serat nano pva/koh untuk elektrolit kapasitor	Ida Sriyanti Jaidan Jauhari Sukemi Desi Aryani	P00201911654 11 Desember 2019